

DAFTAR PUSTAKA

- Mudita, A. (2020). *Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung* (Doctoral dissertation, IIB DARMAJAYA)
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Afandi, P.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori, konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anggraito, S. C., & Amboningtyas, D. (2017). Pengaruh Insentif Financial, Insentif Non Financial Dan Human Resources Tools Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Implikasinya Terhadap Turnover Intention Kerja Pada PT. Inhutan Kabupaten Demak. *Journal of Management*, 3(3).
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123-129.
- Asmarazisa, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat daerah Kota Batam. *Equilibria*, 6(2) .
- Astuti, E. A. (2017). Pengaruh Upah dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 2(1), 33-43.
- Athanasou, J. A., & Van Esbroeck, R. (Eds.). (2008). *International handbook of career guidance* (Vol. 21). Springer Science & Business Media.

- Dawis, Rene V., & Lofquist, Lloyd H. (1984). *A Psychological Theory Of Work Adjustment: An Individual-Differences Model and Its Applications*. Minneapolis: University of Minnesota Press.
- Mustika, S. M., & YUNIAWAN, A. (2014). *Pengaruh Insentif Finansial Dan Insentif Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kudus)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Falakhah, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Outsourcing. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 1818-1830.
- Firdaus, A., & Rama, R. (2017). *Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (Bptn) Cabang Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Fitri, N. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Bintang 3 Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 7(4), 426-437.
- Fuaidah, N. R., Suharyono, B. S., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 192-198.
- Ghozali, I. (2015) *Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Semarang, Universitas Diponegoro.

- H. Adang Hambali. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*, cetakan kedua. Bandung. CV. Pustaka Setia.
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART-Study & Management Research*, 14(3), 54.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Handoko, T. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kabelindo Murni Tbk Pulogadung (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Jakarta).
- Hasibuan, Malayu S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Ksama, I.B. Putu Titiksa. (2016) Pengaruh Leader-Member Exchange, Role Stress dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Griya Santrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*,5(10),6174-6200.
- Panggabean, Mutiara S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pratiwi, H. W., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dan Turnover Intention (Studi pada Karyawan

Management Office Malang Town Square). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(3), 28-35.

Priansa, Doni juni. (2016). *Perilaku Konsumen Dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*. Alfabeta : Bandung

Putra, D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9).

Putri, S. T., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Hotel Delonix Karawang). *Jurnal Smart STIE STEMBI*, 14(3), 42-51.

Rahayuningsih, S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan BTN Syariah KC Solo (Doctoral dissertation, IAIN Salatiga).

Rahmi, M. N. F., Ilmi, Z., & Robiansyah, R. (2018). Pengaruh daya tarik program insentif dan orientasi kapabilitas supervisor terhadap keinginan pindah kerja Turnover Intention. *Jurnal Ekuivalensi*, 14(1), 40-51.

Riani, Asri L. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Edisi Pertama. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.

Ridwan dan Achmad Kuncoro, Engkos. (2008). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur*. Bandung: Alfabeta.

Rumangkit, S. (2019). Penurunan Tingkat Turnover Intention Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Koperasi XYZ Bandar Lampung). *Jurnal Ekuivalensi*, 5(1), 1-10.

- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge, (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Terjemahan Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*, Cetakan Ketujuh. Jakarta. Salemba Empat
- Sari, N., & Hidayati, T. (2018). Pengaruh daya tarik program insentif dan kecepatan promosi karier terhadap keinginan berpindah agen asuransi PT. tokiyo marine life insurance indonesia cabang samarinda. In *Prosiding SNMEB (Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi Bisnis)*.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25-42.
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 5(10).
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akutansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* | e-ISSN: 2548-9836, 5(1), 105-110.
- Subekti, E. S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai pada SMA Swasta Muhammadiyah 2 Medan.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian*. Alfabeta : Bandung.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta. CV Andi Offset.

- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service.
- Tan, K. L., Sim, P. L., Goh, F. Q., Leong, C. M., & Ting, H. (2020). Overwork and overtime on turnover intention in non-luxury hotels: Do incentives matter?. *Journal of Hospitality and Tourism Insights*.
- Wang, H., Jin, Y., Wang, D., Zhao, S., Sang, X., & Yuan, B. (2020). Job satisfaction, burnout, and turnover intention among primary care providers in rural China: results from structural equation modeling. *BMC family practice*, *21*(1), 1-10.
- Wardana, R. H., & Cholid, I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention pada PT. Arina Multikarya Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, *1*(2), 977-981.
- Yucel. I. (2012). Examining The Relationship Among Job Satisfaction, Organization Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study. *International Journal Of Business and Management*. Vol. 7, No. 2, 44-58.