

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.RUDANT MAJU SELARAS**

**Oleh:**

**Irma Yatami**

**Npm.1712110236**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT.Rudant Maju Selaras. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, dengan metode pengumpulan data penelitian lapangan berupa penyebaran kuisioner. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi yang berjumlah 182 orang karyawan, teknik pengambilan sampling adalah *staratified random sampling* dengan penentuan sampel ukuran menggunakan rumus *slovin* didapat 65 orang yang dijadikan sampel. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas. Uji persyaratan analisis data adalah uji linearitas dan multikolinieritas. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji T dan uji F. Hasil penelitian Hasil pengujian hipotesis pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja secara parsial menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan sangat kecil terhadap kinerja dengan kontribusi sebesar 0,4%. Kompensasi non finansial berpengaruh positif terhadap kinerja dengan kontribusi sebesar 27,6%. Pengujian hipotesis secara simultan menunjukkan lingkungan kerja fisik dan kompensasi non finansial secara bersama-sama berpengaruh secara positif terhadap kinerja dengan kontribusi sebesar 27,8%, sedangkan sisanya sebesar 72,2% merupakan variasi variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Non Finansial dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND NON-FINANCIAL COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE PRODUCTION SECTION AT PT. RUDANT MAJU SELARAS**

**By  
Irma Yatami  
1712110236**

The purpose of this study was to find the effect of the physical work environment and non-financial compensation on the performance of employees in the production section at PT. Rudant Maju Selaras. This was a quantitative study with an associative method. The data sources used the primary data and the secondary data, with the field research data collection method in the form of distributing questionnaires. The population in this study was all employees of the production division, as many as 182 employees, the sampling technique used the stratified random sampling by determining the sample size using the *slovin* formula, obtained 65 people as the sample. The instrument requirements test used the tests of validity and reliability. The data analysis requirements test used the linearity and multicollinearity tests. The data analysis method used the multiple linear regression. And the hypothesis test used the T test and F test. The result of hypothesis testing found that the effect of the physical work environment on the performance partially showed that the physical work environment had a positive and very small effect on the performance with the contribution of 0.4%. Non-financial compensation had a positive effect on the performance with the contribution of 27.6%. The simultaneous hypothesis testing showed that the physical work environment and non-financial compensation together had a positive effect on the performance with the contribution of 27.8%. Meanwhile, the remaining 72.2% was a variation of other variables not examined.

**Keywords:** Physical Work Environment, Non-Financial Compensation and Employee Performance.