

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y) Pegawai Non PNS Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Non PNS Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung.
2. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Dinas Perhubungan Terminal Kemiling.
3. Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Non PNS Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada Instansi Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Instansi

1. Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung perlunya memberikan fasilitas yang baik dan memadai untuk mendukung aktivitas kerja pegawai. Seperti tempat beristirahat yang nyaman dan tenang. dan juga memperhatikan penerangan di waktu tugas malam.

2. Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung perlunya meningkatkan kedisiplin kerja pada pegawai yang bermasalah dan memperhatikan kedisiplinan pegawai yang rajin untuk meningkatkan kinerja dalam berkerja dan dapat menyelesaikan perkerjaan secara tepat waktu misalnya izin apabila tidak masuk kerja.
3. Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung perlunya pemimpin untuk lebih memberikan pengetahuan yang harus dimiliki para pegawainya dalam bekerja sehingga hasil kerja yang dilakukan dapat lebih maksimal serta dapat bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi bagi penelitian lain yang akan melaksanakan penelitian selanjutnya di bidang manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja pegawai.