

**Lampiran 1**

**ANGKET PENELITIAN (KUESIONER)**

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON PNS DINAS PERHUBUNGAN**  
**TERMINAL KEMILING KOTA BANDAR LAMPUNG**



Sehubungan dengan kegiatan penyusunan skripsi dan kegiatan penelitian yang akan dilakukan, pernyataan yang ada dalam kuesioner ini data penelitian yang berjudul "Pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Non PNS Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner, maka saya :

Nama : Gerry Giovanni H  
NPM : 1612110025  
Fakultas : Ekonomi Bisnis  
Jurusan : Manajemen

Adapun tujuan pengisian kuesioner ini sebagai masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan Skripsi. Penelitian menjamin kerahasiaan identitas dan setiap jawaban responden. Saya mohon kesediaan dan bantuan dan kerjasama Bapak/Saudara untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap. Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti,

**Gerry Giovanni H**  
1612110025

### **FORMAT PENGISIAN KUISIONER**

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan/pernyataan harus dijawab semua.

#### I. Identitas Responden

1. No Responden : \_\_\_\_\_ (diisi oleh peneliti)
2. Usia :  20-25 Tahun  26-30Tahun  
 31-35Tahun  36-40 Tahun
3. Pendidikan Terakhir :  SMA  Sarjana  
 Diploma
4. Lama Bekerja :  < 1 Tahun  1-5 Tahun  
 5-10 Tahun

II. Berikan tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan pada salah satu pilihan jawaban yang 5 tersedia. Hanya satu jawaban saja untuk setiap pertanyaan.

- S : SETUJU  
SS : SANGAT SETUJU  
KS : KURANG SETUJU  
TS : TIDAK SETUJU

STS : SANGAT TIDAK SETUJU

### Lingkungan Fisik (X<sub>1</sub>)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Penerangan ditempat kerja cukup baik, sehingga membuat saya nyaman berkerja					
2	Cahaya lampu yang kurang terang akan memperlambat dalam menyiapkan perkerjaan					
3	Di dalam ruangan perwarnaan ruangan sudah tertata dengan baik sehinga dapat menunjang dalam berkerja					
4	Ruangan yang temperaturnya cukup membuat ruangan kerja menjadi sejuk sehingga berkerja lebih nyaman					
5	Tempat kerja tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap					
6	Terciptanya tempat ruangan untuk beristirahat yang kurang baik dapat mengganggu kenyamanan dalam berkerja					
7	Kualitas udara disekitar tempat berkerja kurang baik					
8	Sirkulasi udara disekitar tempat berkerja sudah cukup baik.					
9	Tingkat kebisingan dalam berkerja mempengaruhi fokus dan mengganggu dalam berkerja					
10	Tempat berkerja terganggu suara bising sehingga tidak dapat berkerja dengan nyaman					
11	Fasilitas yang tersedia dilingkungan kerja telah mendukung jalannya perkerjaan					
12	Instansi tidak memberikan jaminan keamanan dalam asuransi					

*Sumber* : indikator – indikator menurut Yoyo Sudaryo, dkk (2018)

### DISIPLIN KERJA (X<sub>2</sub>)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Mampu memiliki disiplin tinggi supaya dapat meningkatkan kinerja dalam pekerjaannya.					
2	Dapat selalu hadir tepat waktu.					
3	Pemimpin menempatkan pegawai dalam bidang kerja sesuai dengan latar belakang pendidikannya					
4	Dapat selalu mentaati jam kerja yang telah ditentukan oleh instansi.					
5	Instansi memberikan sanksi yang tegas bagi yang melanggar peraturan					
6	Tidak menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan kepada saya.					
7	Pemimpin mau membantu memecahkan permasalahan pekerjaan setiap pegawai apabila dibutuhkan.					
8	Mempunyai keterampilan untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya					
9	Siap menerima pengarah dan hukumann dari atasan setiap melakukan kesalahan					
10	Meminta izin apabila tidak dapat masuk kerja					
11	Meminta izin apabila terlambat datang.					

<b>12</b>	Pemimpin memiliki hubungan yang baik dengan pegawai.					
-----------	--	--	--	--	--	--

Sumber : : Indikator-Indikator Menurut Mangkunegara dan Octorent (2015)

### KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>1</b>	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi dapat saya capai dengan baik dan optimal					
<b>2</b>	Dengan pengetahuan yang dimiliki dapat menguasai tugas yang diberikan dan dikerjakan dengan hasil yang baik.					
<b>3</b>	Dapat mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh instansi.					
<b>4</b>	Dapat mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang dikerjakan setiap harinya di instansi.					
<b>5</b>	Dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari penumpukan pekerjaan.					
<b>6</b>	Dapat bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah di bebaskan.					
<b>7</b>	Dapat menggunakan dengan baik fasilitas dan peralatan yang diberikan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan					

<b>8</b>	Dapat mempu bekerja sama dengan rekan kerja lainnya.					
<b>9</b>	Dapat tidak meninggalkan kantor pada jam kerja, kecuali keperluan pekerjaan.					
<b>10</b>	Dapat taat terhadap pertauran yang ada di instansi					

*Sumber* : Indikator-Indikator Menurut Mathius dan Jackson dalam Fitrianto dkk (2016)

**Lampiran 2****Hasil Jawaban Responden****1. Jawaban Kuesioner Lingkungan Kerja Fisik (X1)**

L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9	L10	L11	L12	Lingkungan Kerja Fisik
5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	4	53
5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	54
3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	46
5	5	5	3	2	5	5	4	4	3	3	3	47
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	38
5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	55
5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	3	4	53
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	55
4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	44
5	5	5	4	4	5	3	4	3	3	3	3	47
2	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3	33
3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	42
5	4	5	5	5	4	5	5	3	3	4	4	52
3	3	3	4	4	5	4	5	3	3	4	4	45
4	5	5	2	3	5	4	4	4	3	3	3	45
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	42
4	3	4	2	3	4	5	3	3	3	3	3	40
4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	49
4	3	3	3	3	4	4	5	3	3	3	3	41
4	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	5	47
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	34
4	3	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	46
4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	51
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	40
3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	41
5	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	52
5	5	5	3	3	4	5	4	4	5	5	5	53
4	3	4	4	2	4	4	3	3	3	4	3	41
4	4	4	5	3	3	4	3	4	4	4	3	45
4	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	53
123	120	119	109	105	123	118	118	110	110	114	115	1384

## 2. Jawaban Kuesioner Disiplin Kerja

D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10	D11	D12	Disiplin Kerja
2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	4	31
2	2	2	2	3	2	2	1	1	1	2	3	23
2	3	1	3	3	3	3	2	1	2	2	3	28
2	4	2	4	3	4	4	2	2	2	2	2	33
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	37
2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	33
3	3	2	3	3	3	3	2	4	2	3	4	35
2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	31
2	2	1	2	3	2	2	1	2	1	2	2	22
2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	27
3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	34
3	4	3	4	3	4	4	2	2	3	3	2	37
3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	30
2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	29
3	3	1	3	2	3	3	3	3	1	3	3	31
2	4	2	4	3	4	4	3	2	2	2	2	34
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	38
2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	32
2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	3	31
2	3	3	1	2	1	1	4	2	3	2	2	26
3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	33
3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	33
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	26
3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	31
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	43
3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	44
2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	30
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	30
3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	4	4	37
73	90	71	84	79	85	84	74	78	70	81	84	953



### 3. Jawaban Kuesioner Kinerja Pegawai

K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	Kinerja
3	3	3	5	5	5	3	2	2	3	34
3	2	3	4	5	4	3	3	2	4	33
3	2	3	3	4	4	3	4	3	4	33
3	1	3	5	5	5	3	4	5	3	37
2	1	2	3	3	3	2	2	1	5	24
3	3	3	4	5	4	3	4	4	5	38
3	1	3	5	5	5	3	3	4	4	36
3	4	3	4	5	4	3	4	3	5	38
3	3	3	4	3	4	3	2	3	5	33
2	2	2	5	5	3	2	3	2	3	29
3	2	3	2	3	3	3	1	2	2	24
2	3	2	4	4	4	2	2	3	4	30
2	2	2	5	4	5	2	3	4	3	32
2	2	2	3	3	4	2	4	3	3	28
3	2	3	5	5	4	3	4	3	3	35
2	3	2	3	3	4	2	2	3	4	28
2	2	2	4	3	5	2	3	4	3	30
3	4	3	4	5	4	3	3	3	5	37
2	2	2	3	3	4	2	3	3	3	27
2	3	2	5	5	3	2	2	2	4	30
2	2	2	3	2	2	2	2	1	3	21
4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	35
3	3	3	4	4	3	3	3	2	4	32
2	3	2	3	4	3	2	2	2	4	27
3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	29
3	4	3	4	4	5	3	4	4	5	39
3	4	3	5	5	5	3	3	4	5	40
2	2	2	4	3	4	2	3	3	3	28
3	3	3	4	4	4	3	2	3	4	33
3	4	3	5	5	4	3	4	3	5	39
79	77	79	119	120	118	79	87	86	115	959



L6	Pearson Correlation	,614*	,517*	,485*	,234	,308	1	,478*	,530*	,371*	,200	,193	,284	,695**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,007	,213	,098		,007	,003	,044	,288	,307	,129	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
L7	Pearson Correlation	,511*	,371*	,462*	,112	,000	,478*	1	,440*	,355	,243	,035	,204	,553**
	Sig. (2-tailed)	,004	,043	,010	,556	1,000	,007		,015	,055	,195	,856	,281	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
L8	Pearson Correlation	,287	,232	,100	,260	,408*	,530*	,440*	1	,222	,133	,150	,370*	,546**
	Sig. (2-tailed)	,124	,217	,599	,165	,025	,003	,015		,239	,484	,429	,044	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
L9	Pearson Correlation	,244	,386*	,225	,254	,061	,371*	,355	,222	1	,263	,206	,286	,496**
	Sig. (2-tailed)	,194	,035	,232	,175	,750	,044	,055	,239		,161	,276	,126	,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
L10	Pearson Correlation	,365*	,458*	,240	,229	,277	,200	,243	,133	,263	1	,639*	,631*	,616**
	Sig. (2-tailed)	,047	,011	,202	,223	,138	,288	,195	,484	,161		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
L11	Pearson Correlation	,369*	,287	,043	,346	,474*	,193	,035	,150	,206	,639*	1	,687*	,581**
	Sig. (2-tailed)	,045	,124	,823	,061	,008	,307	,856	,429	,276	,000		,000	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
L12	Pearson Correlation	,296	,460*	,248	,351	,582*	,284	,204	,370*	,286	,631*	,687*	1	,714**

	Sig. (2-tailed)	,112	,011	,187	,057	,001	,129	,281	,044	,126	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LINGK	Pearson	,728*	,783*	,595*	,590*	,607*	,695*	,553*	,546*	,496*	,616*	,581*	,714*	
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	1
UNGA	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,002	,002	,005	,000	,001	,000	
N	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).







	Pearson													
DISI	Correlation	,660**	,713**	,463**	,713**	,386*	,720**	,713**	,467**	,701**	,527**	,673**	,558**	1
PLI	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,010	,000	,035	,000	,000	,009	,000	,003	,000	,001	
N	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## 2. Hasil Uji Validitas (Y)

### Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	KINERJA
K1	Pearson Correlation	1	,292	1,000**	,119	,327	,258	1,000**	,286	,234	,296	,663**
	Sig. (2-tailed)		,117	,000	,531	,077	,169	,000	,125	,214	,113	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K2	Pearson Correlation	,292	1	,292	,116	,284	,104	,292	,077	,093	,608**	,512**
	Sig. (2-tailed)	,117		,117	,542	,128	,583	,117	,685	,625	,000	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3	Pearson Correlation	1,000**	,292	1	,119	,327	,258	1,000**	,286	,234	,296	,663**
	Sig. (2-tailed)	,000	,117		,531	,077	,169	,000	,125	,214	,113	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K4	Pearson Correlation	,119	,116	,119	1	,728**	,462*	,119	,331	,384*	,131	,601**
	Sig. (2-tailed)	,531	,542	,531		,000	,010	,531	,074	,036	,489	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K5	Pearson Correlation	,327	,284	,327	,728**	1	,371*	,327	,388*	,311	,333	,725**
	Sig. (2-tailed)	,077	,128	,077	,000		,043	,077	,034	,094	,072	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K6	Pearson Correlation	,258	,104	,258	,462*	,371*	1	,258	,406*	,831**	,134	,669**
	Sig. (2-tailed)	,169	,583	,169	,010	,043		,169	,026	,000	,480	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K7	Pearson Correlation	1,000**	,292	1,000**	,119	,327	,258	1	,286	,234	,296	,663**
	Sig. (2-tailed)		,117		,531	,077	,169		,125	,214	,113	,000

K8	Sig. (2-tailed)	,000	,117	,000	,531	,077	,169		,125	,214	,113	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,286	,077	,286	,331	,388*	,406*	,286	1	,549**	,210	,621**
K9	Sig. (2-tailed)	,125	,685	,125	,074	,034	,026	,125		,002	,265	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,234	,093	,234	,384*	,311	,831**	,234	,549**	1	,140	,664**
K10	Sig. (2-tailed)	,214	,625	,214	,036	,094	,000	,214	,002		,460	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,296	,608**	,296	,131	,333	,134	,296	,210	,140	1	,559**
KINERJA	Sig. (2-tailed)	,113	,000	,113	,489	,072	,480	,113	,265	,460		,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,663**	,512**	,663**	,601**	,725**	,669**	,663**	,621**	,664**	,559**	1
KINERJA	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 4****Data Output Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden**

<b>Usia</b>					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	20-25 Tahun	12	40,0	40,0	40,0
	26-30Tahun	7	23,3	23,3	63,3
	31-35Tahun	6	20,0	20,0	83,3
	36-40Tahun	5	16,7	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>Pendidikan Terakhir</b>					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Diploma	2	6,7	6,7	6,7
	Sarjana	6	20,0	20,0	26,7
	SMA	22	73,3	73,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>Lama Bekerja</b>					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	< 1 Tahun	13	43,3	43,3	43,3
	1-5 Tahun	14	46,7	46,7	90,0
	5-10 Tahun	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**Lampiran 5****Data Output Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kuesioner Responden****1. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1)****L1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	5	16,7	16,7	20,0
Valid 4	14	46,7	46,7	66,7
5	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	10	33,3	33,3	36,7
Valid 4	7	23,3	23,3	60,0
5	12	40,0	40,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	8	26,7	26,7	30,0
Valid 4	12	40,0	40,0	70,0
5	9	30,0	30,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	6,7	6,7	6,7
3	13	43,3	43,3	50,0
Valid 4	9	30,0	30,0	80,0
5	6	20,0	20,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	6,7	6,7	6,7
3	16	53,3	53,3	60,0
Valid 4	7	23,3	23,3	83,3
5	5	16,7	16,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	6	20,0	20,0	23,3
Valid 4	12	40,0	40,0	63,3
5	11	36,7	36,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	7	23,3	23,3	26,7
Valid 4	15	50,0	50,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	10	33,3	33,3	33,3
Valid 4	12	40,0	40,0	73,3
5	8	26,7	26,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	13	43,3	43,3	43,3
Valid 4	14	46,7	46,7	90,0
5	3	10,0	10,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	13	43,3	43,3	46,7
Valid 4	11	36,7	36,7	83,3
5	5	16,7	16,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	40,0	40,0	40,0
4	12	40,0	40,0	80,0
5	6	20,0	20,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**L12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	40,0	40,0	40,0
4	11	36,7	36,7	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

## 2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

**D1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	17	56,7	56,7	56,7
3	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**D2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	20,0	20,0	20,0
Valid 3	18	60,0	60,0	80,0
Valid 4	6	20,0	20,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**D3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	10,0	10,0	10,0
Valid 2	13	43,3	43,3	53,3
Valid 3	14	46,7	46,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**D4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	3,3	3,3	3,3
Valid 2	9	30,0	30,0	33,3
Valid 3	15	50,0	50,0	83,3
Valid 4	5	16,7	16,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**D5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	36,7	36,7	36,7
Valid 3	19	63,3	63,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	



**D6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,3	3,3	3,3
2	8	26,7	26,7	30,0
Valid 3	16	53,3	53,3	83,3
4	5	16,7	16,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**D7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,3	3,3	3,3
2	9	30,0	30,0	33,3
Valid 3	15	50,0	50,0	83,3
4	5	16,7	16,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**D8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6,7	6,7	6,7
2	14	46,7	46,7	53,3
Valid 3	12	40,0	40,0	93,3
4	2	6,7	6,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**D9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6,7	6,7	6,7
2	14	46,7	46,7	53,3
Valid 3	8	26,7	26,7	80,0
4	6	20,0	20,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**D10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	10,0	10,0	10,0
2	14	46,7	46,7	56,7
Valid 3	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**D11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	14	46,7	46,7	46,7
Valid 3	11	36,7	36,7	83,3
4	5	16,7	16,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**D12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	13	43,3	43,3	43,3
3	10	33,3	33,3	76,7
4	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**3. Variabel Kinerja (Y)****K1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	12	40,0	40,0	40,0
3	17	56,7	56,7	96,7
4	1	3,3	3,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**K2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	10,0	10,0	10,0
2	12	40,0	40,0	50,0
3	10	33,3	33,3	83,3
4	5	16,7	16,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**K3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	12	40,0	40,0	40,0
3	17	56,7	56,7	96,7
4	1	3,3	3,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**K4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	8	26,7	26,7	30,0
4	12	40,0	40,0	70,0
5	9	30,0	30,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**K5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	10	33,3	33,3	36,7
4	7	23,3	23,3	60,0
5	12	40,0	40,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**K6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	7	23,3	23,3	26,7
Valid 4	15	50,0	50,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**K7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	12	40,0	40,0	40,0
Valid 3	17	56,7	56,7	96,7
4	1	3,3	3,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**K8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3,3	3,3	3,3
2	9	30,0	30,0	33,3
Valid 3	12	40,0	40,0	73,3
4	8	26,7	26,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**K9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6,7	6,7	6,7
2	8	26,7	26,7	33,3
3	13	43,3	43,3	76,7
Valid 4	6	20,0	20,0	96,7
5	1	3,3	3,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

**K10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	11	36,7	36,7	40,0
Valid 4	10	33,3	33,3	73,3
5	8	26,7	26,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

## Lampiran 6

### Hasil Uji Relibilitas

#### 1. Lingkungan Kerja Fisik (X1)

**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,755	13

#### 2. Disiplin Kerja (X2)

**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,752	13

#### 3. Kinerja Pegawai (Y)

**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	30	100,0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,753	11

**Lampiran 7****Hasil Uji Linieritas****1. Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai****ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	(Combined)	581,217	15	38,748	4,456	,004
KINERJA * LINGKUNGAN	Between Groups	506,403	1	506,403	58,231	,000
	Linearity	74,814	14	5,344	,614	,813
	Deviation from Linearity					
	Within Groups	121,750	14	8,696		
	Total	702,967	29			

**2. Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai****ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	(Combined)	598,833	16	37,427	4,672	,004
KINERJA * DISIPLIN	Between Groups	343,975	1	343,975	42,942	,000
	Linearity	254,859	15	16,991	2,121	,090
	Deviation from Linearity					
	Within Groups	104,133	13	8,010		
	Total	702,967	29			



