

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TEHADAP KINERJA PEGAWAI NON PNS DINAS PERHUBUNGAN
TERMINAL KEMILING KOTA BANDAR LAMPUNG**

Oleh

GERRY GIOVANNI H

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS pada Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung, untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS pada Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung dan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS pada Dinas Perhubungan Terminal Kemiling Kota Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian Asosiatif dengan menggunakan metode kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian lapangan (*field research*). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 30 orang pegawai. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability* dan menggunakan teknik *sampling jenuh*. Responden dalam penelitian ini berjumlah 30 pegawai. Uji persyaratan instrument menggunakan uji validitas, uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji linearitas dan uji multikolinearitas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji t dan uji f. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh Positif terhadap Kinerja pegawai Dinas Perhubungan Terimal Kemiling Kota Bandar Lampung Sebesar 72 Persen. Disiplin Kerja berpengaruh Positif terhadap Kinerja pegawai Dinas Perhubungan Terimal Kemiling Kota Bandar Lampung Sebesar 48,9 Persen. dan secara bersama-sama Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja berpengaruh Positif terhadap Kinerja pegawai Dinas Perhubungan Terimal Kemiling Kota Bandar Lampung Sebesar 81,5 Persen.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai