

## ABSTRAK

### **PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DUTA MEDIA INDONESIA BANDAR LAMPUNG**

Oleh:  
**Muhammad Akbar**

E-mail : [Boetoens99@gmail.com](mailto:Boetoens99@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung, Untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Organisasi PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung dan untuk mengetahui Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 68 orang karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability* dan menggunakan teknik *sampling purposive*, Responden dalam penelitian ini sebesar 35 karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung. Uji persyaratan instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji linearitas dan uji multikolinearitas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Organizational Citizenship Behavior* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung. Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung dan secara bersama-sama *Organizational Citizenship Behavior* dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung.

**Kata Kunci : *Organizational Citizenship Behavior*, Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan**

