

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Kinerja Karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung Melalui *Organizational Citizenship Behavior* Dan Kompensasi Finansial Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Organizational Citizenship Behavior* Berpengaruh Dengan Jumlah Sebanyak 18 Responden atau Sebesar 51% Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung.
2. Kompensasi Finansial Berpengaruh Signifikan Dengan Jumlah 15 Responden atau Sebesar 43% Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung.
3. *Organizational Citizenship Behavior* Dan Kompensasi Finansial Berpengaruh Secara Bersama-Sama Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung. - maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut.

1. Sebaiknya pihak PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung kedepan meningkatkan etika, sopan santun antar karyawan dengan atasan, dan karyawan dengan karyawan.
2. Sebaiknya pihak PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung dalam memberikan insentif secara adil dan proporsional terhadap karyawan PT Duta Media Indonesia.

3. Sebaiknya pihak PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung kedepan meningkatkan kinerja karyawan melalui pelatihan, training workshop terhadap karyawan PT Duta Media Indonesia.

#### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Kinerja PT Duta Media Indonesia Bandar Lampung Melalui *Organizational Citizenship Behavior* Dan Kompensasi Finansial. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel kinerja menambahkan variabel lain seperti dan Lingkungan Kerja dan turnover.