

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariesta, I. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Betty, Magdalena.(2012). Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Di Jurusan Manajemen Ibi Darmajaya Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah ESAI* 6 (3)
- Desthiani, U. (2018). PERANAN GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *SEKRETARI*. <https://doi.org/10.32493/skr.v5i1.1103>
- Fei, T., Hotlan, I., Sc, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2018). *6483-12137-1-Sm*. 6(1).
- Hafid, A., Qayyim, I., & Kurniawanto, E. (2018). *Jurnal ekonomika*. 7(2), 97–110.
- Hasan, J. (2019). Pengaruh kompensasi finansial, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Abidin Palmita Bross Medan. 29(1).
- Indra Yudha, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(2), 24–35.
- Kompensasi, P., Kinerja, T., Lestari, A., Finansial, N., Influence, T., Direct, O., Compensation, F., & Compensation, I. F. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Bank Tabungan Negara ( Persero ) TBK Kantor Cabang Bangkalan A .
- Lestari, A., & Listyawati, L . (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) TBK Kantor Cabang Bangkalan. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*.
- Nurhasanah, S., & Sumardi, R. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt Agranet Multicitra

- Siberkom (Detikcom). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(2), 26–42.
- Putri, Y., & Utami, H. (2017). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(1), 27–34.
- Satriawan, I. G. W., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1176. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p01>
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citiz enship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di : PT. Tanspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). *Jurnal Logika*.
- Tutupoho, S. (2018). *Jurnal Manis, Volume 2, Nomor 1, Januari 2018. 2, 57–67.*
- Vol, A., Kompensasi, P., Dan, F., Kinerja, T., Blue, K., Sugijanto, D., Sutanto, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2018). *PT JATIM INDO LESTARI. 6(2), 2–7.*
- Yuniarto, P. (2018). *EFFECT OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS AS A MODERATION BETWEEN SERVANT LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE. JURNAL APLIKASI MANAJEMEN. https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.02.09*