

ABSTRAK

PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN TIDAK TETAP PT. NIAGA NUSA ABADI CABANG LAMPUNG

Oleh:
Nabilla

E-mail: nabilla190399@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* pada karyawan tidak tetap PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung, Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap *Turnover Intention* pada karyawan tidak tetap PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung, Pengaruh *Job Insecurity* dan Kompensasi Non Finansial terhadap *Turnover Intention* pada karyawan tidak tetap PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian Kuantitatif dengan menggunakan metode Asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data Primer. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 38 orang karyawan tidak tetap PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Non Probability* dan menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Responden dalam penelitian ini sebesar 38 karyawan tidak tetap PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung. Uji persyaratan instrumen menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Linearitas dan Uji Multikolinearitas. Metode analisis data menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji T dan Uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Job Insecurity* berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada karyawan tidak tetap PT. Nusa Niaga Abadi Cabang Lampung. Kompensasi Non Finansial berpengaruh terhadap berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada karyawan tidak tetap PT. Nusa Niaga Abadi Cabang Lampung.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, *Kompensasi Non Finansial*, *Turnover Intention*.