

DAFTAR PUSTAKA

- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Ayu, D. G., & Mayliza, R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Jayakarta Balindo.
- Barelang, J. A. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Job Insecurity Terhadap Intensi Turnover Karyawan Pada Pt United Sindo Perkasa Kota Batam. *Jurnal Akuntansi Barelang*, 1(2), Saputra-1.
- Candra, D. M., Setyanti, S. W. L. H., & Wulandari, D. (2018). *Compensation And Turnover Intention In Coal Mining Support Companies In South Kalimantan*.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Heryanda, K. K. (2019). *The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of Pt Telkom Access Singaraja*. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198-205.
- Iskandar dan Yuhansyah. 2018. Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja. Surabaya : Media Sahabat Cendekia.
- Kurnia, M., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Sales Pada PT SUKA FAJAR CABANG SOLOK. *Jurnal Ecogen*, 2(1), 60-70.
- Marnisah, Luis. 2019. Hubungan Industrial dan Kompensasi (Teori dan Praktik), Yogyakarta: Deepublish.
- Mobley, W. H. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

- Permana, M. Y. A. (2015). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap turnover intention (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(2).
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017, November). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung. In *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*(Vol. 1, No. 1, pp. 229-244).
- Samudra, E. (2018). *Pengaruh Kompensasi Non Finansial Dan Kompensasi Finansial Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT INDOMARCO ADI PRIMA STOCK POINT METRO* (Doctoral dissertation, IIB DARMAJAYA).
- Saputra, B., Ningsih, D. S., & Rahayu, D. D. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention PT. Parit Padang Pekanbaru*(Doctoral dissertation, Riau University).
- Setyaningrum, W., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Area Bojonegoro). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 59(1), 115-124.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Widyasari, N. M., Dewi, I. G. A. M., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Wicaksono, W. (2017). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress dan Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention CV. Batik Indah Rara Djonggrang. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.