

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN TELUK BETUNG SELATAN KOTA BANDAR LAMPUNG

**Oleh :
Ardin Marliyus
NPM 1612110379**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Teluk Betung Selatan Kota Bandar Lampung. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dalam penelitian ini dibatasi pada kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini sebanyak 71 pegawai Kantor Kecamatan Teluk Betung Selatan Kota Bandar Lampung. Teknik sampel yang digunakan purposive sampling sehingga diperoleh sampel sebanyak 33 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan angket/kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan diperoleh hasil $Y = 19,956 + -365 (X_1) + 767 (X_2) + 031 (X_3)$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh sebesar -365 terhadap kinerja pegawai, kompensasi mempunyai pengaruh sebesar 767 terhadap kinerja pegawai, dan motivasi mempunyai pengaruh sebesar 031 terhadap kinerja pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, hal ini dibuktikan dengan hasil nilai Thitung dan Ttabel sebesar -1,081, kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai sebesar 3,703, motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai sebesar 0,111, kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai sebesar 5,912 sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

THE AFFECTING FACTORS ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE IN TELUK BETUNG SELATAN SUB-DISTRICT BANDAR LAMPUNG

By:
Ardin Marliyus
NPM 1612110379

The purpose of this study was to determine the affecting factors on the employees performance in the Teluk Betung Selatan Sub-District Office, Bandar Lampung. The affecting factors were leadership, compensation, and motivation. This type of study used quantitative research. The population in this study was 71 employees of the Teluk Betung Selatan District Office, Bandar Lampung. The sample technique used purposive sampling to obtain a sample of 33 employees. Data collection techniques using a questionnaire. Data were analyzed using multiple linear regression analysis and the results obtained were $Y = 19,956 + -365 (X1) + 767 (X2) + 031 (X3)$. These results indicated that leadership had an effect of -365 on employee performance, compensation had an effect of 767 on employee performance, and motivation had an effect of 031 on employee performance.

The results showed that leadership had no positive effect on employee performance. It was evidenced by the results of the value of t count and t table of -1.081. Compensation had a positive effect on employee performance of 3.703. Moreover, motivation had no positive effect on employee performance by 0.111. Leadership, compensation, and motivation had positive effect on employee performance of 5,912. Meanwhile, the rest was affected by other non-studied variables.

Keywords: Leadership, Compensation, Motivation, Performance