

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Komitmen Organisasi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung sebesar 62,1% dan sisanya 37,9% dijelaskan oleh variabel lain.
- 5.1.2** Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung sebesar 63,8% dan sisanya 36,2% dijelaskan oleh variabel lain.
- 5.1.3** Komitmen Organisasi (X1) dan Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung sebesar 72,4% dan sisanya 27,6% dijelaskan oleh variabel lain.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik terhadap PT. Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

Komitmen Organisasi

Menyarankan kepada PT. Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung untuk meningkatkan motivasi kepada karyawan agar karyawan dapat berkerja secara maksimal dan berkerja keras dalam setiap aktivitas kerja guna memajukan perusahaan.

Budaya Organisasi

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT. Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung untuk lebih memperhatikan dan mengontrol aktivitas dan kegiatan karyawan dalam berkerja dan juga memberikan motivasi dan arahan berupa komunikasi yang jelas mengenai struktur pekerjaan yang harus dilakukan oleh karyawan.

Kinerja

Menyarankan kepada perusahaan PT. Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung untuk meningkatkan kinerja karyawannya, membuat karyawan berani untuk menentukan tindakan saat terjadi masalah, cepat tanggap dalam memahami pekerjaan dan juga membuat karyawan terdorong untuk berkerja semaksimal muingkin dan lebih baik lagi.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.