



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

Bandar Lampung, 25 Agustus 2020

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Winda Aprilia Putri
NPM : 1612110067
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya
Dosen Pembimbing : Betty Magdalena, S,Pd.,M.M
E-mail : windaaprilliaputri16@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARSADE INTI GASINDO BANDAR LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Winda Aprilia Putri

NPM. 1612110067



KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARSADE INTI GASINDO BANDAR LAMPUNG”.

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N= Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Umur : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 Diploma
 S1
5. Masa Kerja : 0 – 2 tahun 5 – 6 tahun
 3 – 4 tahun > 7 tahun



DAFTAR PERNYATAAN

Komitmen Organisasi (X_1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Affective Commitment (Komitmen Afektif)						
1.	Bekerja keras dalam memajukan perusahaan					
2.	Memiliki keinginan yang kuat untuk bekerja keras guna memajukan perusahaan					
Continuance Commitment (Komitmen Berkelanjutan)						
3.	Karyawan memiliki motivasi untuk berprestasi lebih baik lagi.					
4.	Merasakan kerugian yang besar jika meninggalkan perusahaan					
Normative Commitment (Komitmen Normatif)						
5.	Membanggakan perusahaan kepada orang lain di luar perusahaan					
6.	Permasalahan perusahaan menjadi tanggung jawab karyawan juga.					



Budaya Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
Inovasi Dan Pengambilan Resiko						
1.	Perusahaan mendorong karyawan untuk meningkatkan kreativitas dalam bekerja					
2.	Perusahaan mendorong karyawan untuk melakukan inovasi dan berani mengambil resiko dalam bekerja					
Perhatian Ke Hal Yang Rinci Atau Detail						
3.	Pimpinan perusahaan mengontrol kegiatan kerja karyawan					
4.	Peralatan kerja sebagai alat bantu sudah memadai					
Orientasi Hasil						
5.	Berusaha terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Senantiasa datang tepat waktu dan disiplin agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
Orientasi Orang						
7.	Pimpinan perusahaan memberikan motivasi, arahan dan komunikasi yang jelas mengenai pekerjaan yang harus dilakukan					
8.	Pimpinan meberikan kebebasan dalam menyampaikan kritik dan saran yang membangun					
Orientasi Tim						
9.	Melakukan kordinasi kepada rekan kerja dan juga pimpinan perusahaan					
10.	Memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja					



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

Keagresifan						
11.	Kemampuan untuk memajukan perusahaan, lebih baik dibandingkan karyawan lain.					
12.	Menggunakan jalan pintas dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga mendapat hasil yang optimal					
Kemantapan/Stabilitas						
13.	Peraturan salah satu nilai terpenting untuk meningkatkan kualitas karyawan					
14.	Perusahaan memberikan jenjang karir yang terstruktur kepada seluruh karyawannya					



Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
1.	Ada peningkatan kualitas kinerja secara berkala					
2.	Bersedia menentukan tindakan pada saat terjadi permasalahan					
Pemanfaatan Waktu Kerja						
3.	Dapat mengeluarkan potensi dalam memanfaatkan waktu kerja guna menyelesaikan pekerjaan secara cepat					
4.	Membutuhkan waktu yang tidak lama untuk memahami pekerjaan yang diberikan pimpinan					
Kuantitas Kerja						
5.	Merasa terdorong untuk berkerja semaksimal mungkin guna memajukan perusahaan					
6.	Merasa hasil pekerjaan akan lebih baik saat dikerjakan bersama-sama					

Lampiran I

Bandar Lampung, 25 Agustus 2020

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :
Bapak/ Ibu
Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Winda Aprilia Putri
NPM : 1612110067
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya
Dosen Pembimbing : Betty Magdalena, S.Pd.,M.M
E-mail : windaaprilliaputri16@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. Arsade Inti Gasindo Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARSADE INTI GASINDO BANDAR LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Winda Aprilia Putri
NPM. 1612110067

KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARSADE INTI GASINDO
BANDAR LAMPUNG”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N= Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Umur : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 Diploma
 S1
5. Masa Kerja : 0 – 2 tahun 5 – 6 tahun
 3 – 4 tahun > 7 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Komitmen Organisasi (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Affective Commitment (Komitmen Afektif)						
1.	Bekerja keras dalam memajukan perusahaan					
2.	Memiliki keinginan yang kuat untuk bekerja keras guna memajukan perusahaan					
Continuance Commitment (Komitmen Berkelanjutan)						
3.	Karyawan memiliki motivasi untuk berprestasi lebih baik lagi.					
4.	Merasakan kerugian yang besar jika meninggalkan perusahaan					
Normative Commitment (Komitmen Normatif)						
5.	Membanggakan perusahaan kepada orang lain di luar perusahaan					
6.	Permasalahan perusahaan menjadi tanggung jawab karyawan juga.					

Budaya Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
Inovasi Dan Pengambilan Resiko						
1.	Perusahaan mendorong karyawan untuk meningkatkan kreativitas dalam berkerja					
2.	Perusahaan mendorong karyawan untuk melakukan inovasi dan berani mengambil resiko dalam berkerja					
Perhatian Ke Hal Yang Rinci Atau Detail						
3.	Pimpinan perusahaan mengontrol kegiatan kerja karyawan					
4.	Peralatan kerja sebagai alat bantu sudah memadai					
Orientasi Hasil						
5.	Berusaha terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Senantiasa datang tepat waktu dan disiplin agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
Orientasi Orang						
7.	Pimpinan perusahaan memberikan motivasi, arahan dan komunikasi yang jelas mengenai pekerjaan yang harus dilakukan					
8.	Pimpinan meberikan kebebasan dalam menyampaikan kritik dan saran yang membangun					
Orientasi Tim						
9.	Melakukan kordinasi kepada rekan kerja dan juga pimpinan perusahaan					
10.	Memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja					

Keagresifan						
11.	Kemampuan untuk memajukan perusahaan, lebih baik dibandingkan karyawan lain.					
12.	Menggunakan jalan pintas dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga mendapat hasil yang optimal					
Kemantapan/<i>Stabilitas</i>						
13.	Peraturan salah satu nilai terpenting untuk meningkatkan kualitas karyawan					
14.	Perusahaan memberikan jenjang karir yang terstruktur kepada seluruh karyawannya					

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
1.	Ada peningkatan kualitas kinerja secara berkala					
2.	Bersedia menentukan tindakan pada saat terjadi permasalahan					
Pemanfaatan Waktu Kerja						
3.	Dapat mengeluarkan potensi dalam memanfaatkan waktu kerja guna menyelesaikan pekerjaan secara cepat					
4.	Membutuhkan waktu yang tidak lama untuk memahami pekerjaan yang diberikan pimpinan					
Kuantitas Kerja						
5.	Merasa terdorong untuk berkerja semaksimal mungkin guna memajukan perusahaan					
6.	Merasa hasil pekerjaan akan lebih baik saat dikerjakan bersama-sama					

Lampiran II

Hasil Jawaban Responden

Hasil jawaban Responden Komitmen Organisasi (X1)

KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	TOTAL KO
4	4	3	3	4	2	20
3	4	2	2	3	3	17
3	5	4	4	3	4	23
4	4	3	3	4	3	21
3	5	3	3	3	2	19
3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	3	2	2	15
3	3	3	3	3	4	19
3	2	2	2	3	3	15
3	3	3	3	5	5	22
5	3	3	3	5	5	24
2	2	4	4	2	2	16
3	3	4	4	4	3	21
2	4	3	3	2	3	17
3	3	4	4	3	4	21
2	3	4	4	2	3	18
3	3	2	2	3	3	16
3	4	4	4	4	5	24
3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	3	2	3	16
2	2	1	1	2	3	11
3	3	4	4	3	4	21
4	3	3	3	4	4	21
3	4	3	3	3	3	19
4	3	4	4	4	4	23
4	4	3	3	4	3	21
4	3	4	4	4	4	23
3	3	4	4	3	4	21
4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	5	3	4	24
4	3	5	5	5	5	27
3	5	4	4	4	5	25

3	5	4	4	4	4	24
4	3	2	4	4	4	21
3	3	3	4	4	4	21
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	3	4	21

Hasil jawaban Responden Budaya Organisasi (X2)

BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14	TOTAL BO
4	5	3	4	4	5	3	4	5	5	5	4	5	2	58
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	38
3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	49
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	50
3	2	1	3	2	3	2	3	2	2	1	3	3	2	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	32
3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	47
3	3	5	3	3	2	5	3	3	3	5	3	3	3	47
5	5	3	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	5	62
5	5	2	5	5	3	2	5	5	5	2	5	5	5	59
2	2	1	2	2	4	2	2	2	2	2	5	2	2	32
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	48
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	37
3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	48
2	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	5	2	3	41
3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	38
4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	61
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	36
2	3	2	2	3	1	2	2	3	2	5	5	2	3	37
3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	47
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	52
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	48
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	53

3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	4	3	3	4	5	3	3	4	3	3	3	3	4	48
5	5	3	4	3	3	3	4	3	5	3	4	4	3	52
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	49
4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	47
4	2	4	4	3	4	4	3	3	3	5	4	3	3	49
4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	49
4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	51
3	3	4	3	3	3	4	3	3	5	4	3	3	3	47

Hasil jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)

K1	K2	K3	K4	K5	K6	TOTAL K
3	4	2	4	4	3	20
2	3	3	4	3	4	19
4	3	2	4	3	4	20
4	4	3	4	4	4	23
1	3	2	3	3	5	17
3	3	3	3	3	3	18
3	2	2	3	2	3	15
3	3	4	3	3	3	19
5	3	3	3	3	2	19
3	3	5	3	3	3	20
2	5	5	5	5	3	25
1	2	2	2	2	2	11
3	3	3	3	3	3	18
3	2	3	3	2	4	17
3	3	4	3	3	3	19
3	2	3	2	2	3	15
2	3	3	3	3	3	17
4	3	5	3	3	4	22
3	3	3	3	3	3	18
3	2	3	2	2	3	15
2	2	3	2	2	2	13
3	3	4	3	3	3	19
3	4	4	4	4	3	22

4	3	3	3	3	4	20
3	4	3	4	4	3	21
3	4	3	4	4	4	22
3	4	4	4	4	3	22
3	3	4	3	3	3	19
4	3	4	3	4	4	22
3	3	4	3	3	4	20
3	4	3	4	4	3	21
3	3	4	3	3	5	21
4	3	4	3	3	5	22
3	4	3	4	4	3	21
3	4	4	4	3	3	21
3	4	4	4	4	4	23
3	3	4	3	3	3	19

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 Tahun	24	64,9	64,9	64,9
31-40 Tahun	11	29,7	29,7	94,6
41-50 Tahun	2	5,4	5,4	100,0
Total	37	100,0	100,0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki Laki	34	91,9	91,9	91,9
Perempuan	3	8,1	8,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

PEND TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	33	89,2	89,2	89,2
DIPLOMA	1	2,7	2,7	91,9
S1	3	8,1	8,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-2 Tahun	19	51,4	51,4	51,4
3-4 Tahun	10	27,0	27,0	78,4
5-6 Tahun	5	13,5	13,5	91,9
>7 Tahun	3	8,1	8,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lampiran IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Komitmen Organisasi (X)

KO1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16,2	16,2	16,2
3	20	54,1	54,1	70,3
Valid 4	10	27,0	27,0	97,3
5	1	2,7	2,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

BO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10,8	10,8	10,8
3	14	37,8	37,8	48,6
Valid 4	14	37,8	37,8	86,5
5	5	13,5	13,5	100,0
Total	37	100,0	100,0	

KO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,7	2,7	2,7
2	4	10,8	10,8	13,5
Valid 3	15	40,5	40,5	54,1
4	15	40,5	40,5	94,6
5	2	5,4	5,4	100,0
Total	37	100,0	100,0	

KO4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,7	2,7	2,7
2	3	8,1	8,1	10,8
3	14	37,8	37,8	48,6
4	17	45,9	45,9	94,6
5	2	5,4	5,4	100,0
Total	37	100,0	100,0	

KO5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16,2	16,2	16,2
3	14	37,8	37,8	54,1
4	14	37,8	37,8	91,9
5	3	8,1	8,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

KO6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10,8	10,8	10,8
3	13	35,1	35,1	45,9
4	15	40,5	40,5	86,5
5	5	13,5	13,5	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X2)

BO1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16,2	16,2	16,2
3	14	37,8	37,8	54,1
Valid 4	14	37,8	37,8	91,9
5	3	8,1	8,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

BO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10,8	10,8	10,8
3	14	37,8	37,8	48,6
Valid 4	14	37,8	37,8	86,5
5	5	13,5	13,5	100,0
Total	37	100,0	100,0	

BO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,4	5,4	5,4
2	4	10,8	10,8	16,2
Valid 3	20	54,1	54,1	70,3
4	10	27,0	27,0	97,3
5	1	2,7	2,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

B04

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16,2	16,2	16,2
3	16	43,2	43,2	59,5
Valid 4	13	35,1	35,1	94,6
5	2	5,4	5,4	100,0
Total	37	100,0	100,0	

B05

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,1	8,1	8,1
3	18	48,6	48,6	56,8
Valid 4	13	35,1	35,1	91,9
5	3	8,1	8,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

B06

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,7	2,7	2,7
2	2	5,4	5,4	8,1
Valid 3	19	51,4	51,4	59,5
4	13	35,1	35,1	94,6
5	2	5,4	5,4	100,0
Total	37	100,0	100,0	

B07

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	13,5	13,5	13,5
3	21	56,8	56,8	70,3
Valid 4	10	27,0	27,0	97,3
5	1	2,7	2,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

B08

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16,2	16,2	16,2
3	17	45,9	45,9	62,2
Valid 4	12	32,4	32,4	94,6
5	2	5,4	5,4	100,0
Total	37	100,0	100,0	

B09

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,1	8,1	8,1
3	18	48,6	48,6	56,8
Valid 4	12	32,4	32,4	89,2
5	4	10,8	10,8	100,0
Total	37	100,0	100,0	

BO10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	13,5	13,5	13,5
3	16	43,2	43,2	56,8
Valid 4	10	27,0	27,0	83,8
5	6	16,2	16,2	100,0
Total	37	100,0	100,0	

BO11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,7	2,7	2,7
2	4	10,8	10,8	13,5
Valid 3	20	54,1	54,1	67,6
4	8	21,6	21,6	89,2
5	4	10,8	10,8	100,0
Total	37	100,0	100,0	

BO12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10,8	10,8	10,8
3	16	43,2	43,2	54,1
Valid 4	12	32,4	32,4	86,5
5	5	13,5	13,5	100,0
Total	37	100,0	100,0	

BO13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	18,9	18,9	18,9
3	16	43,2	43,2	62,2
Valid 4	11	29,7	29,7	91,9
5	3	8,1	8,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

BO14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,7	2,7	2,7
2	4	10,8	10,8	13,5
Valid 3	18	48,6	48,6	62,2
4	11	29,7	29,7	91,9
5	3	8,1	8,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja (Y)

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5,4	5,4	5,4
2	4	10,8	10,8	16,2
Valid 3	24	64,9	64,9	81,1
4	6	16,2	16,2	97,3
5	1	2,7	2,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16,2	16,2	16,2
Valid 3	20	54,1	54,1	70,3
4	10	27,0	27,0	97,3
5	1	2,7	2,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	13,5	13,5	13,5
Valid 3	16	43,2	43,2	56,8
4	13	35,1	35,1	91,9
5	3	8,1	8,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10,8	10,8	10,8
3	20	54,1	54,1	64,9
Valid 4	12	32,4	32,4	97,3
5	1	2,7	2,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16,2	16,2	16,2
3	20	54,1	54,1	70,3
Valid 4	10	27,0	27,0	97,3
5	1	2,7	2,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,1	8,1	8,1
3	21	56,8	56,8	64,9
Valid 4	10	27,0	27,0	91,9
5	3	8,1	8,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lampiran V

Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X1)

		Correlations						
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	TOTAL_KO
KO1	Pearson Correlation	1	,171	,129	,202	,831**	,423**	,651**
	Sig. (2-tailed)		,312	,447	,231	,000	,009	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
KO2	Pearson Correlation	,171	1	,273	,230	,215	,100	,475**
	Sig. (2-tailed)	,312		,102	,171	,201	,557	,003
	N	37	37	37	37	37	37	37
KO3	Pearson Correlation	,129	,273	1	,908**	,229	,397*	,723**
	Sig. (2-tailed)	,447	,102		,000	,173	,015	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
KO4	Pearson Correlation	,202	,230	,908**	1	,307	,457**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,231	,171	,000		,065	,004	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
KO5	Pearson Correlation	,831**	,215	,229	,307	1	,634**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,201	,173	,065		,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
KO6	Pearson Correlation	,423**	,100	,397*	,457**	,634**	1	,739**
	Sig. (2-tailed)	,009	,557	,015	,004	,000		,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
TOTAL_KO	Pearson Correlation	,651**	,475**	,723**	,763**	,773**	,739**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000	,000	
	N	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)

Correlations

	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14	TOTAL_BO
Pearson Correlation	1	,647**	,248	,947**	,546**	,167	,200	,931**	,545**	,713**	,079	,378*	,897**	,472**	,831**
Sig. (2-tailed)		,000	,138	,000	,000	,324	,235	,000	,000	,000	,641	,021	,000	,003	,000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	,647**	1	,221	,593**	,850**	,282	,101	,659**	,869**	,783**	,127	,230	,646**	,658**	,820**
Sig. (2-tailed)	,000		,188	,000	,000	,090	,552	,000	,000	,000	,453	,170	,000	,000	,000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	,248	,221	1	,236	,227	,108	,952**	,202	,212	,324	,728**	-,225	,148	,256	,485**
Sig. (2-tailed)	,138	,188		,160	,177	,523	,000	,232	,208	,050	,000	,180	,381	,127	,002
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	,947**	,593**	,236	1	,592**	,179	,191	,937**	,595**	,696**	,077	,419**	,905**	,496**	,840**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,160		,000	,289	,257	,000	,000	,000	,651	,010	,000	,002	,000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	,546**	,850**	,227	,592**	1	,339*	,102	,617**	,979**	,688**	,148	,301	,570**	,837**	,831**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,177	,000		,040	,547	,000	,000	,000	,382	,070	,000	,000	,000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	,167	,282	,108	,179	,339*	1	,128	,153	,396*	,266	,019	,068	,181	,166	,360*
Sig. (2-tailed)	,324	,090	,523	,289	,040		,452	,368	,015	,112	,911	,690	,283	,327	,029
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	,200	,101	,952**	,191	,102	,128	1	,153	,088	,246	,664**	-,246	,096	,087	,390*
Sig. (2-tailed)	,235	,552	,000	,257	,547	,452		,365	,604	,142	,000	,142	,572	,610	,017
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	,931**	,659**	,202	,937**	,617**	,153	,153	1	,620**	,683**	,050	,442**	,963**	,513**	,847**

Pearson Correlation	,831**	,820**	,485**	,840**	,831**	,360*	,390*	,847**	,842**	,828**	,376*	,412*	,819**	,697**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,029	,017	,000	,000	,000	,022	,011	,000	,000	
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)

		Correlations						
		K1	K2	K3	K4	K5	K6	TOTAL_K
K1	Pearson Correlation	1	,098	,214	,103	,147	,141	,451**
	Sig. (2-tailed)		,565	,202	,546	,386	,404	,005
	N	37	37	37	37	37	37	37
K2	Pearson Correlation	,098	1	,310	,903**	,947**	,096	,839**
	Sig. (2-tailed)	,565		,062	,000	,000	,572	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
K3	Pearson Correlation	,214	,310	1	,156	,310	,093	,557**
	Sig. (2-tailed)	,202	,062		,358	,062	,586	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
K4	Pearson Correlation	,103	,903**	,156	1	,848**	,185	,794**
	Sig. (2-tailed)	,546	,000	,358		,000	,272	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
K5	Pearson Correlation	,147	,947**	,310	,848**	1	,147	,852**
	Sig. (2-tailed)	,386	,000	,062	,000		,386	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
K6	Pearson Correlation	,141	,096	,093	,185	,147	1	,427**
	Sig. (2-tailed)	,404	,572	,586	,272	,386		,008
	N	37	37	37	37	37	37	37

	Pearson Correlation	,451**	,839**	,557**	,794**	,852**	,427**	1
TOTAL_K	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,000	,008	
	N	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,779	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,906	14

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,720	6

Lampiran VII

Hasil Uji Lineritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL_K * TOTAL_KO	(Combined)		225,341	12	18,778	5,580	,000
	Between Groups	Linearity	190,046	1	190,046	56,473	,000
		Deviation from Linearity	35,295	11	3,209	,953	,511
	Within Groups		80,767	24	3,365		
	Total		306,108	36			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL_K * TOTAL_BO	(Combined)		259,441	18	14,413	5,559	,000
	Between Groups	Linearity	195,283	1	195,283	75,324	,000
		Deviation from Linearity	64,158	17	3,774	1,456	,218
	Within Groups		46,667	18	2,593		
	Total		306,108	36			

Lampiran VIII

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,495	1,696		2,061	,047		
1 TOTAL_KO	,372	,114	,436	3,259	,003	,454	2,202
TOTAL_BO	,177	,050	,477	3,568	,001	,454	2,202

a. Dependent Variable: TOTAL_K

Lampiran IX

Hasil Uji Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,851 ^a	,724	,708	1,576

a. Predictors: (Constant), TOTAL_BO, TOTAL_KO

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	221,663	2	110,832	44,624	,000 ^b
	Residual	84,445	34	2,484		
	Total	306,108	36			

a. Dependent Variable: TOTAL_K

b. Predictors: (Constant), TOTAL_BO, TOTAL_KO

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	3,495	1,696		2,061	,047
1	TOTAL_KO	,372	,114	,436	3,259	,003
	TOTAL_BO	,177	,050	,477	3,568	,001

a. Dependent Variable: TOTAL_K