

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang didapatkan tentang pengaruh Kompensasi Finansial (X_1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan CV. Multi Mandiri maka dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut

1. Kompensasi Finansial (X_1) berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan CV. Multi Mandiri.
2. Lingkungan Kerja Fisik (X_2) berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan CV. Multi Mandiri.
3. Kompensasi Finansial (X_1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X_2) berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan CV. Multi Mandiri.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada CV. Multi Mandiri, maupun bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan CV. Multi Mandiri harus memperhatikan Kompensasi Finansial mengenai pemberian gaji karyawan CV. Multi Mandiri karena pada kuisioner Kompensasi Finansial pertanyaan tersebut mendapatkan respon sangat baik paling sedikit. Apabila Kompensasi Finansial lebih meningkat tentu akan berdampak positif bagi kepuasan kerja karyawan pada CV. Multi Mandiri.

2. Berdasarkan hasil dan kesimpulan CV. Multi Mandiri harus mempertahankan dan mengevaluasi kembali mengenai Lingkungan Kerja agar para karyawan dapat bekerja dengan nyaman sehingga kepuasan kerja pada karyawan dapat meningkat lagi. Penerapan Lingkungan Kerja Fisik dapat dirasakan oleh karyawan dengan positif dan baik. Pada kuisioner Lingkungan Kerja Fisik pertanyaan mengenai pewarnaan dan keamanan mendapatkan respon sangat baik paling sedikit dan para karyawan tentu mengharapkan agar kenyamanan pada tempat bekerja sangat baik. Apabila Lingkungan Kerja Fisik sangat baik dalam penerapannya akan berdampak positif bagi kepuasan kerja karyawan CV. Multi Mandiri.

3. Berdasarkan hasil dan kesimpulan CV. Multi Mandiri perlu memfokuskan karyawan agar menguasai tugas yang diberikan dan dikerjakan dengan hasil yang baik dan juga memfokuskan karyawan agar datang ke kantor sesuai dengan jam masuk kerja yang telah ditetapkan. Pada kuisioner Kepuasan Kerja pertanyaan mengenai keinginan untuk tidak bekerja (kemangkiran) mendapatkan respon sangat baik paling sedikit dan di harapkan agar CV. Multi Mandiri dapat mengevaluasi kembali lingkungan kerja sesuai kebutuhan karyawan dan meningkatkan atau menyesuaikan gaji yang di terima karyawan agar meningkatnya kepuasan kerja karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi bagi penelitian lain yang akan melaksanakan penelitian selanjutnya di bidang manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Disarankan bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah jumlah responden dan meneliti faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.