

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
FISIK TEHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
CV. MULTI MANDIRI BANDAR LAMPUNG**

Oleh

GILANG PANGESTU

Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Multi Mandiri, untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Multi Mandiri dan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Multi Mandiri. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian Asosiatif dengan menggunakan metode kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian lapangan (*field research*). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 30 orang pegawai. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability* dan menggunakan teknik *sampling jenuh*. Responden dalam penelitian ini berjumlah 30 pegawai. Uji persyaratan instrument menggunakan uji validitas, uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji linearitas dan uji multikolinearitas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji t dan uji f. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Multi Mandiri Sebesar 58,4 Persen. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Multi Mandiri Sebesar 61,5 Persen. dan secara bersama-sama Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Multi Mandiri Sebesar 80,7 Persen.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja