

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,498 atau 49,8% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Semangat Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,417 atau 41,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Semangat Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,536 atau 53,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan untuk PT. Sinar Dika Abadi adalah :

1. Berdasarkan hasil penilaian oleh responden pada PT. Sinar Dika Abadi Bandar Lampung diketahui bahwa pada variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional terdapat skor terendah pada pernyataan 2, yaitu indikator memberikan motivasi karyawan. Oleh karena itu, pemimpin atau orang yang bertanggung jawab atas karyawan lapangan bagian konstruksi pada PT. Sinar Dika Abadi disarankan untuk memberikan motivasi yang dapat mendorong karyawan lapangan bagian konstruksi dalam mencapai tujuan perusahaan.

2. Berdasarkan hasil penilaian oleh responden pada PT. Sinar Dika Abadi Bandar Lampung diketahui bahwa pada variabel Semangat Kerja terdapat skor terendah pada pernyataan 4, yaitu indikator beban kerja karyawan. Oleh karena itu, karyawan lapangan bagian konstruksi pada PT. Sinar Dika Abadi disarankan untuk meminta beban kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan lapangan bagian konstruksi kepada atasan, yang mana diketahui bahwa beban kerja karyawan lapangan bagian konstruksi umumnya dapat dikatakan berat, namun apabila beban tersebut telah melebihi batas kemampuan karyawan, maka karyawan lapangan bagian konstruksi dapat mendapatkan imbalan berupa bonus yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan oleh perusahaan. Hal tersebut disarankan agar semangat kerja yang diberikan karyawan lapangan bagian konstruksi tidak mengalami penurunan.

3. Berdasarkan hasil penilaian oleh responden pada PT. Sinar Dika Abadi Bandar Lampung diketahui bahwa pada variabel Kinerja Karyawan terdapat skor terendah pada pernyataan 3, yaitu indikator kerjasama karyawan. Oleh karena itu, pemimpin disarankan agar dapat mendorong karyawan lapangan bagian konstruksi untuk dapat saling bekerjasama dengan sesama rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan. Hal tersebut disarankan agar kinerja yang diberikan karyawan lapangan bagian konstruksi dapat terus meningkat dengan saling bekerjasama.