

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LAPANGAN BAGIAN KONSTRUKSI PADA PT. SINAR DIKA ABADI BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Vivi Elvira

NPM 1612110363

E-mail : Vivielvira2898@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional dan semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan lapangan bagian konstruksi pada PT. Sinar Dika Abadi Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan lapangan bagian konstruksi pada PT. Sinar Dika Abadi Bandar Lampung yang berjumlah 40 orang. Metode pengumpulan data yaitu survei dengan teknik pengumpulan data angket/kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan diperoleh hasil $Y = 7,825 + 0,527X_1 + 0,224X_2$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh sebesar 0,527 terhadap kinerja karyawan dan semangat kerja mempunyai pengaruh sebesar 0,224 terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 0,498 atau 49,8%, semangat kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 0,417 atau 41,7%, gaya kepemimpinan transformasional dan semangat kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 0,536 atau 53,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Semangat Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF A TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK SPIRIT ON THE PERFORMANCE OF THE CONSTRUCTION SECTION EMPLOYEES IN PT. SINAR DIKA ABADI BANDAR LAMPUNG

By:

Vivi Elvira

NPM 1612110363

E-mail: Vivielvira2898@gmail.com

The purpose of the study was to determine whether the transformational leadership style and work spirit had an effect on the performance of the construction employees at PT. Sinar Dika Abadi Bandar Lampung. This type of study was quantitative research. The population and samples in this study were all field employees in the construction department at PT. Sinar Dika Abadi Bandar Lampung, as many as 40 people. The data collection method in this study used a survey with a questionnaire data collection technique. The data were analyzed using the multiple linear regression analysis and the results obtained $Y = 7.825 + 0.527X_1 + 0.224X_2$. These results indicated that the transformational leadership style had an effect of 0.527 on the employee performance and the work spirit had an effect of 0.224 on the employee performance.

The results showed that the transformational leadership style had a positive effect on the employee performance by 0.498 or 49.8%, the work spirit had a positive effect on the employee performance by 0.417 or 41.7%, the transformational leadership style and the work spirit had a positive effect on the employee performance by 0.536 or 53.6% while the rest was affected by other variables not examined.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Spirit, Performance.