

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Deskripsi Data**

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

##### **4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden**

###### **1. Jenis Kelamin Responden**

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung adalah sebagai berikut.

**Tabel 4.1**

**Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Presentase</b>
Laki-laki	23	62%
Perempuan	14	38%
Jumlah	37	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.1 responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat bahwa karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung paling banyak berjenis kelamin laki - laki yang berjumlah 23 karyawan atau sebesar 62%.

###### **2. Usia Responden**

Gambaran umum mengenai usia, karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.2**  
**Responden Berdasarkan Usia**

Usia	Jumlah	Persentase
20 - 30 Tahun	9	24%
31 - 40 Tahun	14	38%
41 - 50 Tahun	10	27%
> 50 Tahun	4	11%
Jumlah	37	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.2 responden berdasarkan usia dapat dilihat bahwa karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung yang paling banyak berusia 21 - 40 tahun yang berjumlah 14 karyawan atau sebesar 38%.

### 3. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.3**  
**Responden Berdasarkan Masa Kerja**

Masa Kerja	Jumlah	Persentase
1 - 2 Tahun	9	24%
2 - 3 Tahun	10	27%
3 - 4 Tahun	11	30%
> 4 Tahun	7	19%
Jumlah	37	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.3 responden berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung memiliki masa kerja yang paling banyak selama 3- 4 tahun yang berjumlah 11 karyawan atau sebesar 30%.

#### 4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.4

#### Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		ST (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<b>Struktur Tugas</b>											
1	Penerapan sistem kerja di perusahaan sangat terstruktur	16	43%	17	46%	4	11%	0	0%	0	0%
2	Kebijakan dan aturan kerja di perusahaan sangat jelas	10	27%	19	51%	8	22%	0	0%	0	0%
<b>Tanggung Jawab</b>											
3	Pembagian tugas kerja sesuai dengan tanggung jawab yang ada	4	11%	13	35%	20	54%	0	0%	0	0%
4	Ikut bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada rekan kerja	8	22%	22	59%	7	19%	0	0%	0	0%
<b>Perhatian Dan Dukungan Pemimpin</b>											
5	Atasan sangat mengapresiasi hasil pekerjaan yang dilakukan bawahan	6	16%	14	38%	15	41%	2	5%	0	0%
6	Atasan memberikan arahan yang jelas kepada bawahan	6	16%	19	51%	8	22%	4	11%	0	0%
<b>Kerjasama Antar Kelompok</b>											
7	Perusahaan sangat mengedepankan kerja sama tim	3	8%	9	24%	22	59%	3	8%	0	0%
8	Hubungan antar unit kerja di perusahaan berjalan dengan baik	7	19%	17	46%	12	32%	1	3%	0	0%
<b>Kelancaran Komunikasi</b>											
9	Komunikasi atasan dan bawahan berjalan dengan baik	10	27%	12	32%	15	41%	0	0%	0	0%
10	Komunikasi sesama rekan kerja berjalan dengan baik	5	14%	16	43%	13	35%	3	8%	0	0%

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.4 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1 yaitu penerapan sistem kerja di perusahaan sangat terstruktur dengan jumlah responden sebanyak 16 responden atau sebesar 43% dan yang terkecil pada pernyataan 7 yaitu hubungan antar unit kerja di perusahaan berjalan dengan baik dengan jumlah responden sebanyak 3 responden atau sebesar 8%.

**Tabel 4.5**  
**Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		ST (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<b>Gaji</b>											
1	Gaji yang diberikan sesuai dengan UMR	10	27%	17	46%	8	22%	2	5%	0	0%
2	Gaji yang diberikan seseuai dengan waktu yang ditetapkan	9	24%	20	54%	7	19%	1	3%	0	0%
<b>Upah</b>											
3	Upah yang diberikan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari	8	22%	17	46%	10	27%	2	5%	0	0%
4	Perusahaan telah memberikan upah yang adil dan layak	9	24%	20	54%	7	19%	1	3%	0	0%
<b>Insentif</b>											
5	Insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi	10	27%	23	62%	4	11%	0	0%	0	0%
6	Pemberian insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja	9	24%	8	22%	16	43%	4	11%	0	0%
<b>Bonus</b>											
7	Perusahaan memberikan bonus tepat pada waktunya	8	22%	25	68%	4	11%	0	0%	0	0%
8	Perusahaan memberikan bonus sesuai dengan lama kerja karyawan	23	62%	10	27%	4	11%	0	0%	0	0%

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 8 yaitu perusahaan memberikan bonus sesuai dengan lama kerja karyawan dengan jumlah responden sebanyak 23 responden atau sebesar 62% dan yang terkecil pada pernyataan 3 dan 7 upah yang diberikan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari dan perusahaan memberikan bonus tepat pada waktunya dengan jumlah 8 responden atau sebesar 22%.

**Tabel 4.6**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		ST (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<b><i>Kemampuan Melaksanakan Tugas</i></b>											
1	Paham dan mengerti mengenai pekerjaan yang saya lakukan	4	11%	17	46%	14	38%	2	5%	0	0%
2	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya	24	65%	11	30%	2	5%	0	0%	0	0%
<b><i>Meningkatkan Hasil Yang Dicapai</i></b>											
3	Hasil kerja semakin meningkat karena ketrampilan yang dimiliki	7	19%	12	32%	17	46%	1	3%	0	0%
4	Menggunakan pengalaman kerja yang dimiliki untuk meningkatkan hasil kerja	13	35%	19	51%	5	14%	0	0%	0	0%
<b><i>Semangat Kerja</i></b>											
5	Sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan	8	22%	11	30%	18	49%	0	0%	0	0%
6	Mampu memenuhi tuntutan kerja dengan maksimal	15	41%	19	51%	3	8%	0	0%	0	0%
<b><i>Pengembangan Diri</i></b>											
7	Pekerjaan yang tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	3	8%	20	54%	13	35%	2	5%	0	0%
8	Hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan	3	8%	18	49%	14	38%	2	5%	0	0%
<b><i>Mutu</i></b>											
9	Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja	7	19%	26	70%	3	8%	1	3%	0	0%
10	Mempunyai ketekunan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan	12	32%	16	43%	8	22%	1	3%	0	0%
<b><i>Efisien</i></b>											
11	Menggunakan waktu kerja dengan baik.	24	65%	9	24%	4	11%	0	0%	0	0%
12	Sesama rekan kerja saling mendukung dalam menyelesaikan tugas kerja	8	22%	21	57%	7	19%	1	3%	0	0%

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 2 dan 11 yaitu mampu

menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya dan menggunakan waktu kerja dengan baik. sebanyak 24 responden atau sebesar 65% dan yang terkecil pada pernyataan 7 dan yaitu pekerjaan yang tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan dan hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan. dengan jumlah 3 responden atau sebesar 8%.

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

**Tabel 4.7**

#### **Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 9	0,004	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 10	0,004	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.7 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan lingkungan kerja non fisik memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item lingkungan kerja non fisik dinyatakan valid.

**Tabel 4.8**  
**Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan kompensasi finansial, memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item kompensasi finansial dinyatakan valid.

**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 9	0,003	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 10	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 11	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 12	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan produktivitas kerja, memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item produktivitas kerja dinyatakan valid.

#### 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing-masing instrumen variabel lingkungan kerja non fisik, variabel kompensasi finansial dan variabel produktivitas kerja, menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji reliabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,785	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Kompensasi finansial	0,772	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Produktivitas kerja	0,824	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.10 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,785 untuk variabel lingkungan kerja non fisik dengan tingkat reliabel tinggi, nilai cronbach's alpha sebesar 0,772 untuk variabel kompensasi finansial dengan tingkat reliabel tinggi dan nilai cronbach's alpha sebesar 0,824 untuk variabel produktivitas kerja dengan tingkat reliabel sangat tinggi.

#### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

##### 4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametrik One-Sample Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut:

**Tabel 4.11**  
**Hasil Uji Normalitas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,176	0,05	Sig > Alpha	Normal
Kompensasi finansial	0,206	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktivitas kerja	0,616	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Data Diolah, 2020



Berdasarkan tabel 4.11 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukkan bahwa nilai lingkungan kerja non fisik dengan tingkat signifikan diperoleh  $0,176 > 0,05$  maka data berasal dari populasi berdistribusi normal, nilai untuk kompensasi finansial dengan tingkat signifikan diperoleh data  $0,206 > 0,05$  maka data berasal dari populasi berdistribusi normal dan nilai untuk produktivitas kerja dengan tingkat signifikan diperoleh data  $0,616 > 0,05$  maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

#### 4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.12**

**Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas kerja	0,243	0,05	Sig > Alpha	Linier
Kompensasi finansial Terhadap Produktivitas kerja	0,245	0,05	Sig > Alpha	Linier

Sumber : Data Diolah, 2020

##### 1. Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *deviation from linearity*  $0,243 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

##### 2. Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *deviation from linearity*  $0,245 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

### 4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinearitas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.13**

**Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik	1,021	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Kompensasi finansial	1,021	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan pada tabel coefficient menunjukkan nilai VIF variabel lingkungan kerja non fisik sebesar 1,021 dan nilai VIF variabel kompensasi finansial sebesar 1,021. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen.

## 4.4 Hasil Analisis Data

### 4.4.1 Regresi Linear Berganda

**Tabel 4.14**

**Hasil Regresi Linear Berganda**

Variable	B	Sig
(Constant)	8,152	0,228
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,381	0,007
Kompenasi finansial	0,791	0,000
R (Korealasi)	0,729	
R Square (Determinasi)	0,532	

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.14 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r square sebesar 0,532 artinya lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial dapat menjelaskan produktivitas kerja sebesar 53,2% dan

sisanya 46,8% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai  $r$  menunjukkan arah hubungan antara lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja memiliki tingkat hubungan tinggi karena nilai  $r$  sebesar 0,729 berada pada rentang 0,6000 – 0,7999.

Berdasarkan tabel 4.14 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

$$Y = 8,152 + 0,381X_1 + 0,791X_2$$

1. Nilai konstanta sebesar 8,152 yang berarti bahwa tanpa adanya lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial, maka besarnya produktivitas kerja adalah 8,152 satuan.
2. Koefisien Lingkungan Kerja Non Fisik  
Jika lingkungan kerja non fisik naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,381 satu satuan.
3. Koefisien Kompensasi Finansial  
Jika kompensasi finansial naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,791 satu satuan.

#### 4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.15**

**Hasil Uji Pasial (Uji t)**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	0,007	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2020

### **Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja**

Ho: Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.

Ha: Lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka Ho ditolak.
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka Ho diterima.
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis.

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada lingkungan kerja non fisik diperoleh nilai  $sig (0,007) < \text{Alpha } (0,05)$  dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

### **Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja**

Ho: Kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.

Ha: Kompensasi finansial kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka Ho ditolak.
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka Ho diterima.
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis.

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada kompensasi finansial diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

#### 4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)

Uji f simultan digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji f) adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.16**  
**Hasil Uji Parsial (Uji t)**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2020

#### **Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi finansial Terhadap Produktivitas Kerja**

$H_0$ : Lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.

$H_a$ : Lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 maka  $H_0$  ditolak.
2. Jika nilai sig > 0,05 maka  $H_0$  diterima.
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis.

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial diperoleh nilai sig (0,007) < Alpha (0,05) dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa pada lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

## **4.5 Pembahasan**

Berdasarkan hasil kuesioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung adalah berjenis kelamin perempuan, dengan usia 20 – 30 tahun dengan memiliki masa kerja 3 - 4 tahun

### **4.5.1 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja**

Lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan sehingga berdampak pada kelancaran pelaksanaan tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus mampu menciptakan lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan bagi karyawan. Lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan berdampak pada produktivitas kerja yang lebih baik sebaliknya apabila lingkungan kerja non fisik tidak baik akan berdampak penurunan produktivitas kerja karyawan. Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan.

Dari hasil pengujian hipotesis I variabel lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yang artinya bahwa bahwa lingkungan kerja non fisik yang baik akan berdampak pada semangat kerja karyawan sehingga dapat

meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu sebaiknya CV. Sumber Mustika Bandar Lampung dapat meningkatkan lingkungan kerja fisik, salah satu caranya dengan meningkatkan hubungan antar unit kerja di perusahaan sehingga terjalin komunikasi yang baik yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja.

#### **4.5.2 Pembahasan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja**

Perusahaan yang menentukan tingkat kompensasi finansial dengan mempertimbangkan standar kehidupan karyawan akan memungkinkan karyawan bekerja dengan penuh semangat. Tingkat produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan kompensasi finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan. Ismantara (2019) menyatakan bahwa kompensasi finansial adalah kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja dalam bentuk uang secara langsung atau tidak langsung dalam periode tertentu.

Dari hasil pengujian hipotesis II variabel kompensasi finansial dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Simanjutak (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yang artinya bahwa kompensasi finansial yang sesuai yang diharapkan karyawan akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu sebaiknya CV. Sumber Mustika Bandar Lampung dapat meningkatkan kompensasi finansial, salah satu caranya dengan meningkatkan upah kerja karyawan sehingga akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan.

#### **4.5.3 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja**

Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik

hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan dan Ismantara (2019) menyatakan bahwa kompensasi finansial adalah kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja dalam bentuk uang secara langsung.

Dari hasil pengujian hipotesis III variabel lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dan penelitian yang dilakukan oleh Simanjutak (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yang artinya bahwa bahwa lingkungan kerja non fisik yang baik dan kompensasi finansial yang sesuai yang diharapkan karyawan akan berdampak pada semangat kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu sebaiknya CV. Sumber Mustika Bandar dapat meningkatkan lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial dengan cara meningkatkan hubungan antar unit kerja di perusahaan sehingga terjalin komunikasi yang baik dan meningkatkan upah kerja karyawan sehingga akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan.