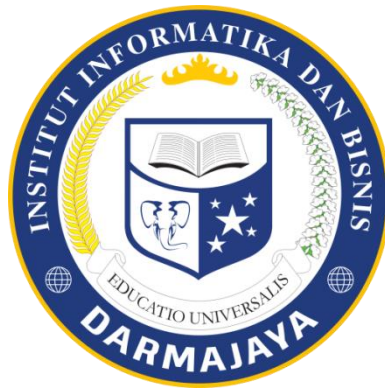


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA CV. SUMBER
MUSTIKA BANDAR LAMPUNG**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

WILLY BRORDUZ KEVIN AUDREY LOWESEN
NPM. 1612110400

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG
2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA CV. SUMBER
MUSTIKA BANDAR LAMPUNG**

SKRIPSI

Oleh

WILLY BRORDUZ KEVIN AUDREY LOWESEN
1612110400

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI

Pada Program Studi Manajemen
IIB Darmajaya Bandar Lampung



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG
2020**



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau karya pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dibaca dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka. Karya ini adalah milik saya dan pertanggung jawaban sepenuhnya berada dipundak saya.

Bandar Lampung, 5 Januari 2021



Willy Brorduz Kevin Audrey Lowesen
NPM. 1612110400

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA CV.SUMBER MUSTIKA BANDAR LAMPUNG**

Nama Mahasiswa : **WILLY BRORDUZ KEVIN AUDREY LOWESEN**

NPM : **1612110400**

Program Studi : **S1 MANAJEMEN**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Penutup Studi guna mencapai gelar SARJANA EKONOMI pada Program Studi Manajemen Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya.

Menyetujui,
Dosen Pembimbing Skripsi,


Zuriana, S.E., M.M.

NIK. 00380502

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen,


Aswin, S.E., M.M.

NIK. 10190605

HALAMAN PENGESAHAN

Pada Tanggal 02 Oktober 2020 telah diselenggarakan sidang SKRIPSI dengan

judul: **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN**

KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA CV.

SUMBER MUSTIKA BANDAR LAMPUNG. Untuk memenuhi sebagian

persyaratan akademik guna mencapai gelar **SARJANA EKONOMI**, Bagi

Mahasiswa :

Nama Mahasiswa : **Willy Brorduz Kevin Audrey Lowesen**

NPM : **1612110400**

Program Studi : **S1 Manajemen**

Dan telah dinyatakan **LULUS** oleh Dewan Penguji yang terdiri dari :

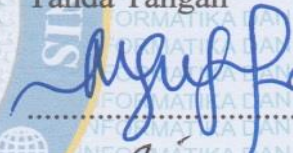
Nama

Status

Tanda Tangan

1. **Dr. Mieke Rahayu**

Penguji I



2. **Suwandi, S.E.,M.M**

Penguji II



Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Institut Informatika & Bisnis Darmajaya

Dr. Faurani I Santi Singagerda, S.E., M.Sc

NIK. 30040419



RIWAYAT HIDUP



Saya Willy Brorduz berkewarganegaraan Indonesia dan dilahirkan di Teluk Betung pada tanggal 03 Agustus 1998. Penulis berAgama Khatolik dan merupakan anak kedua dari tiga bersaudara yang merupakan buah kasih pernikahan antara Bapak Wisnu dan Ibu Yulia.

Contact :



0831-7003-7927



Willyaudrey11@gmail.com



Jl. Teluk Lampung No.10 ,Bandar Lampung

Pendidikan :

- (2004 - 2010) SD Xaverius Panjang Bandar Lampung
- (2010 – 2013) SMP Immanuel Bandar Lampung
- (2013 - 2016) SMKN 4 Bandar Lampung
- (2016) IIB Darmajaya Bandar Lampung Program Studi Manajemen Dan Penulis Melakukan PKPM di Desa Sindang Sari, Tanjung Bintang, Lampung Selatan Pada tahun 2020.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji dan syukur penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa. Karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, Skripsi ini ku persembahkan sebagai bukti hasil jerih payah dalam perjuanganku serta cinta kasih sayangku kepada orang – orang yang sangat berharga dalam hidupku.

Ku persembahkan kepada :

KEDUA ORANG TUA KU

Untuk kedua orang tua ku Bapak Wisnu & Ibu Yulia , Terimakasih selalu memberikan doa serta kesabarannya, dukungan baik moril maupun materil dan telah membesarkanku, menasehatiku, mendidik, mendukungku, serta membimbingku dengan segenap hatinya dan ketulusannya dari aku lahir sampai detik ini dan selalu memaafkan walaupun berulang kali kutorehkan luka di dalam hidupmu.

SAUDARA KANDUNG KU

Agnes Claufia Dan Nobertus Dava

SAUDARA SEKELUARGA BESAR

Alm.Kakek, Alm.Nenek, Paman,Bibi dan Kakak Iparku Kak Alvin dan seluruh saudara-saudara sekeluarga besar saya

DOSEN PEMBIMBING

Ibu Zuriana, S.E., M.M, selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan banyak ilmu, cinta dan kasih sayangnya serta waktu, tenaga dan kesabarannya untuk membimbing saya menyelesaikan penelitian ini, Sehat selalu bu Zuri dan selalu dimudahkan rezekinya

FOR ALL

Seluruh orang - orang yang ada di lingkungan sekitarku, Serta para pendidik, staff dan Almamaterku tercinta IIB Darmajaya. Terima kasih telah banyak membantu dan memberikan dukungan kepadaku.

MOTTO

Akan selalu datang hal baik dibalik kesusahan yang kita hadapi.

- Willy Brorduz Kevin Audrey Lowesen-

Hal yang paling indah adalah keberhasilan yang kita raih dari usaha dan kerja keras kita sendiri.

- Audrey -

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA CV. SUMBER MUSTIKA BANDAR LAMPUNG

Oleh:

Willy Brorduz Kevin Audrey Lowesen

E-mail : willyaudrey11@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV.Sumber Mustika Bandar Lampung, Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 84 orang karyawan CV.Sumber Mustika Bandar Lampung. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah non probability dan menggunakan teknik purposive sampling. Responden dalam penelitian ini sebesar 37 karyawan bagian produksi CV. Sumber Mustika Bandar Lampung. Uji persyaratan instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji linearitas dan uji multikolinearitas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Dengan mendapatkan nilai koefisien determinasi r square sebesar 0,532 artinya lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial dapat menjelaskan produktivitas kerja sebesar 53,2% dan sisanya 46,8% dijelaskan oleh variabel lain. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai sig<alpha yang berarti bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Finansial,
Produktivitas Kerja**

ABSTRACT

EFFECT OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND FINANCIAL COMPENSATION ON WORK PRODUCTIVITY CV. SUMBER MUSTIKA BANDAR LAMPUNG

By:

Willy Brorduz Kevin Audrey Lowesen

E-mail: willyaudrey11@gmail.com

The purpose of this study was to determine the effect of non-physical work environment and financial compensation on the work productivity in CV. Sumber Mustika Bandar Lampung. The type of research in this research used quantitative research with associative methods. The data source used primary data. The population in this study was 84 employees in CV. Sumber Mustika Bandar Lampung. The sampling method in this study used non-probability and a purposive sampling technique. The respondents in this study were 37 employees of the production section in CV. Sumber Mustika Bandar Lampung. The test the instrument requirements used the validity test and reliability test. The data analysis requirements test used in this study were the linearity test and the multicollinearity test. The methods of data analysis used multiple linear regression analysis and the hypotheses testing used t-test and f test by getting the coefficient of determination r^2 of 0.532. It explained that the non-physical work environment and financial compensation were able to explain work productivity by 53.2% and the remaining 46.8% was explained by other variables. The result of this study indicated that the $\text{sig} < \alpha$ value, which meant that the Non-Physical Work Environment and Financial Compensation had an effect on the Work Productivity in CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.

Keywords : **Non-Physical Work Environment, Financial Compensation,
Work Productivity**

PRAKATA

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan tugas akhir guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen IIB Darmajaya Bandar Lampung.

Dalam penyusunan skripsi ini telah banyak pihak yang turut membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Ir. Hi. Firmansyah YA, MBA., MSc, selaku Rektor IIB Darmajaya.
2. Bapak Dr. RZ. Abdul Aziz, S.T., M.T, selaku Wakil Rektor I IIB Darmajaya.
3. Bapak Ronny Nazar, S.E.,M.M, selaku Wakil Rektor II IIB Darmajaya.
4. Bapak Muprihan Thaib, S.Sos., M.M, selaku Wakil Rektor III IIB Darmajaya
5. Bapak Prof. Dr. Ir. RA. Bustomi Rosadi, M.S, selaku Wakil Rektor IV IIB Darmajaya.
6. Ibu Dr. Faurani I Santi Singagerda S.E., M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya.
7. Ibu Aswin, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen IIB Darmajaya.
8. Ibu Zuriana, S.E., M.M, selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan banyak ilmu, cinta dan kasih sayangnya serta waktu, tenaga dan kesabarannya untuk membimbing saya menyelesaikan penelitian ini.
9. Bunda Dr Mieke Rahayu, Selaku penguji 1, terimakasih atas penilaiannya
10. Bapak Suwandi,S.E.,M.M , Selaku penguji 2, terimakasih atas penilaiannya
11. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar terutama Program Studi Manajemen yang telah membagi ilmu dan pengetahuan mereka yang bermanfaat kepada penulis dalam pembelajaran, serta seluruh Staff IIB Darmajaya.
12. Para Sahabatku (Rifqi Muzakki, Ferry Agustin, Andi Anugerah, Maulana Kelvin, Restu Fajar, Ranti Noviyana, Ricky Marfandi, Muh.Akbar, Puja Kusuma, Winston Dicky, Refani Julian, Ella Alviana, Winda Aprilia, Erina

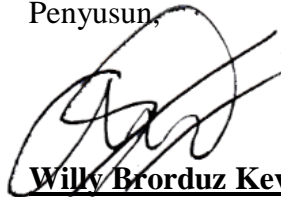
Sari, Lusifika , Hendri Irawan) yang selalu menemaniku dengan canda dan tawa dari awal kuliah sampai lulus kuliah semoga kita sukses semua.

13. Sahabat seperjuangan skripsi (Renol Akbar, Ajeng Puspita, Miratul Khikayah, Ratih Kusuma, , Satu perbimbingan, dan lain-lain. All the best friends!
14. Sahabat dan Teman-teman PKPM 2020, Himpunan Mahasiswa Manajemen, DBA.
15. Rahadian Aji, Lusifika , Kakak sekaligus mentor yang telah mengajarkan dan membantu dalam penulisan ini.
16. Seluruh angkatan Manajemen 2016 yang selalu mendukung dan selalu bekerja bersama-sama dalam menyelesaikan tugas skripsi serta seluruh pihak yang telah membantu penyusun baik secara langsung maupun tidak langsung.
17. Almamaterku IIB Darmajaya Bandar Lampung

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga masih jauh dari kesempurnaan. Semua ini tidak luput dari keterbatasan penulis, terutama dalam membuat suatu karya tulis. Adanya kekurangan tersebut tidak menutup kemungkinan timbulnya kritik serta saran dari berbagai pihak dan hal ini memang sangat penulis harapkan sehingga akan lebih memberikan pengetahuan kepada penulis yang jauh lebih baik untuk kesempurnaan tulisan dimasa yang akan datang.

Bandar Lampung, 5 Januari 2021

Penyusun,



Willy Brorduz Kevin Audrey Lowesen
NPM. 1612110400

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	7
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	7
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	7
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	7
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Bagi Penulis	8
1.5.2 Bagi Perusahaan.....	8
1.5.3 Bagi Institusi	8
1.5.4 Bagi Peneliti Berikutnya	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Produktivitas Kerja	10
2.1.1	Pengertian Produktivitas Kerja	10
2.1.2	Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	11
2.1.3	Indikator Produktivitas Kerja	12
2.2	Lingkungan Kerja	13
2.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.2.2	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.2.2	Lingkungan non Fisik	14
2.2.4	Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik	15
2.3	Kompensasi	15
2.3.1	Pengertian Kompensasi	15
2.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi	16
2.3.3	Jenis-Jenis Kompensasi	17
2.3.4	Pengertian Kompensasi Finansial	18
2.3.5	Indikator Kompensasi Finansial	19
2.4	Penelitian Terdahulu	20
2.5	Kerangka Pikir	21
2.6	Pengembangan Hipotesis	22

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	25
3.2	Sumber Data.....	25
3.3	Metode Pengumpulan Data	25
3.4	Populasi dan Sampel	27
3.4.1	Populasi	27
3.4.2	Sampel	27
3.5	Variabel Penelitian	28
3.5.1	Variabel Independen	28
3.5.2	Variabel Dependen	28
3.6	Definisi Operasional Variabel	28
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	29
3.7.1	Uji Validitas	29
3.7.2	Uji Reliabilitas	29
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data	30
3.8.1	Uji Normalitas	30
3.8.2	Uji Linearitas	31
3.8.3	Uji Multikolinieritas	31
3.9	Metode Analisis Data	32
3.9.1	Regresi Linier Berganda	32
3.10	Pengujian Hipotesis	32

3.10.1 Uji Parsial (Uji-t)	32
3.10.2 Uji Simultan (Uji-F)	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	35
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	35
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden	37
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	40
4.2.1 Hasil Uji Validitas	40
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	42
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	42
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	42
4.3.2 Hasil Uji Linearitas	43
4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas	44
4.4 Hasil Uji Analisis Data	44
4.4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	44
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	45
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)	47
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	48
4.5.1 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	48
4.5.2 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	49
4.5.3 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja	50

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	51
5.2 Saran	51
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	51
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi CV. Sumber Mustika Bandar Lampung	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	26
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.....	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai r	30
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	36
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	37
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial	38
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja.....	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik.....	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas.....	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	43
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linear Berganda	43
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	46
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	21
--------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden.....	60
Lampiran 3 Hasil Uji Karakteristik Responden.....	63
Lampiran 4 Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel.....	64
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	72
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	80
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas	81
Lampiran 8 Hasil Uji Linieritas	81
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinieritas	82
Lampiran 10 Hasil Uji Regresi Berganda	83