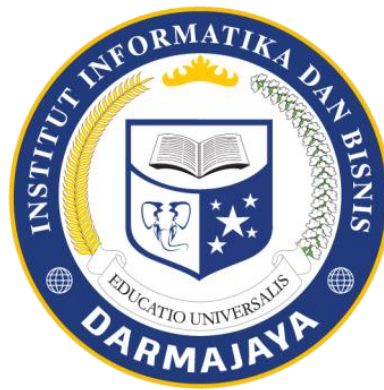


**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA
SAKTI GROUP BANDAR LAMPUNG**

SKRIPSI



**Oleh
NI KETUT WARDIANTI
1612110571**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG
2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA
SAKTI GROUP BANDAR LAMPUNG**

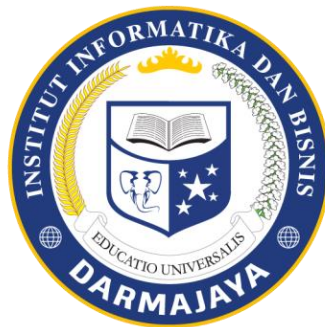
SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mencapai Gelar

SARJANA EKONOMI

Pada Program Studi Manajemen

IIB Darmajaya Bandar Lampung

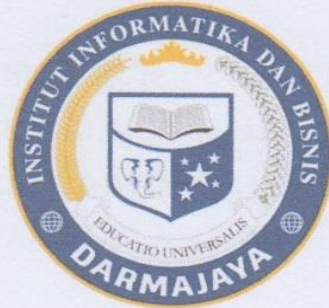


Oleh

NI KETUT WARDIANTI

1612110571

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG
2020**



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya, tidak terdapat karya yang sama yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali pendapat yang tertulis sebagai acuan dan tercantum dalam daftar pustaka. Saya tidak melakukan plagiat atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat ilmiah. Atas pernyataan ini, saya siap untuk bertanggung jawab jika ternyata ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan dalam skripsi ini

Bandar Lampung, 06 Oktober 2020

Yang Menyatakan



NI KETUT WARDIANTI

NPM : 1612110571

HALAMAN PERSETUJUAN

JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA SAKTI GROUP BANDAR LAMPUNG

NAMA : NI KETUT WARDIANTI
NPM : 1612110571
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Penutup Studi guna memperoleh gelar **SARJANA EKONOMI** Pada Program Studi **MANAJEMEN** Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.

Bandar Lampung, 06 Oktober 2020

Menyetujui :

Pembimbing

Muprihan Thaib, S.Sos., M.M

NIK. 14500518

Mengetahui :

Ketua Program Studi

Aswin, S.E., M.M

NIK. 10190605

HALAMAN PENGESAHAN

Pada tanggal 06 Oktober 2020 telah diselenggarakan sidang skripsi dengan judul
**“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA SAKTI GROUP
BANDAR LAMPUNG”** untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna
memperoleh gelar SARJANA EKONOMI bagi mahasiswa :

Nama : Ni Ketut Wardianti

NPM : 1612110571

Jurusan : Manajemen

Telah dinyatakan LULUS oleh Dewan Penguji yang terdiri dari :

Nama	Status	Tanda Tangan
-------------	---------------	---------------------

1. Dr. Lukman Hakim, SE., M.Si	Ketua Sidang	
---------------------------------------	---------------------	---

2. Stefanus Rumangkit, S.E., Msc	Anggota Sidang	
---	-----------------------	---

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya

Dr. Faurani I Santi Singagerda, S.E., M.Sc

NIK. 30040419



RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Bali Sadhar Tengah pada tanggal 22 Januari 1997. Penulis merupakan anak keempat dari empat bersaudara, dari pasangan Bapak Nyoman Patra dan Ibu Wayan Simpen. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di Sekolah Dasar (SD) Negeri 1 Bali Sadhar Tengah pada tahun 2010, kemudian penulis melanjutkan pendidikan pada Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 2 Banjit yang diselesaikan pada tahun 2013 dan melanjutkan Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 13 Bandar Lampung dan diselesaikan pada tahun 2016.

Tahun 2016, penulis terdaftar sebagai mahasiswa Jurusan Manajemen pada Jenjang Strata Satu di Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya. Penulis melakukan Praktek Kerja Pengabdian Masyarakat (PKPM) di Desa Karang Anyar Kecamatan Gedong Tataan pada tahun 2019.

Yang menyatakan

Bandar Lampung, 06 Oktober 2020

Ni Ketut Wardianti

NPM. 1612110571

HALAMAN PESEMBAHAN

“OM SWASTYASTU”

*Atas Asung kartha Wara Nugraha Ida Sang Hyang Widhi Wasa Ku
Persembahkan Skripsi ini Kepada:*

Untuk kedua orang tuaku tercinta, ayahhanda Nyoman patra dan Ibunda Ni wayan Simpen yang sangat aku sayangi dan aku banggakan. Darinya aku mendapatkan arti pelajaran hidup, orang tua yang selalu mengusahakan apa yang menjadi keinginanku, adalah motivasiku untuk menyelesaikan kuliah dan skripsiku, serta adalah pahlawanku dan sosok pemimpin bagi keluarga yang menjadi panutan bagi anak-anaknya.

Untuk kakak-kakakku I Made Wardika, I Komang Wardiasa S.Kom terimakasih atas doa, dukungan dan memberikan semangat disetiap langkahku dan terimakasih telah menjadi semangat untuk ku mengerjakan skripsi ini sampai selesai.

Untuk Bapak Mubrihan Thaib, S.Sos., M.M selaku dosen pembimbing saya yang paling baik dan bijaksana, terimakasih sudah menjadi orangtua kedua saya di kampus. Terimakasih atas kesabarannya, bantuannya, nasehatnya, dan ilmunya yang selama ini dilimpahkan kepada saya dengan rasa tulus dan ikhlas.

Untuk yang selalu setia mendampingi dan tak henti membantu serta memberikan semangat, terimakasih atas motivasi dan nasehat-nasehat yang sudah diberikan demi terselesaikannya skripsi ini.

Untuk teman hidupku selama aku kuliah, gusti ayu, kadek diantini, apriliani, wayan tiwi, okta batak, fitri, ayu lestari terimakasih atas bantuan, doa, nasehat, dan semangat yang selalu diberikan selama ini demi terselesaikannya skripsi ini.

MOTTO

*“Saat Kamu merasa takut, lawanlah.
Jangan biarkan rasa takut menguasaimu.
Ingatlah masih ada jalan panjang
yang harus dilalui”.*

(Ni Ketut Wardianti)

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA SAKTI GROUP BANDAR LAMPUNG

OLEH :

NI KETUT WARDIANTI

Kinerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh perusahaan kepadanya yang didasarkan atas kualitas kerja, kuantitas kerja, efisiensi waktu serta pengalaman dan peningkatan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan yang sangat dibutuhkan agar tujuan yang diinginkan oleh perusahaan dapat berjalan dengan baik. Penilaian kinerja karyawan PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung Tahun 2019 memiliki skor penilaian sebesar 64,75 dalam kualifikasi penilaian kurang, hasil penilaian tersebut tentunya tidak sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan dan menunjukkan indikasi terjadinya permasalahan terkait kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung yang berjumlah 32 orang. Analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung.

Kata Kunci :Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND THE WORK ENVIRONMENT
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. NUSANTARA SAKTI
GROUP BANDAR LAMPUNG***

BY:

Ni KETUT WARDIANTI

Savings behavior is a person's actions by setting aside a portion of his income to be stored and used in the future. Awareness of students in saving is still not good, it is proven by the amount of student monthly money which is quite high, but many students do not save compared to students who save. The purpose of this study was to determine the effect of financial literacy, the socialization of parents and peers on saving behavior. The research method used is associative with a quantitative approach. The sample of this study was 100 people who set aside money to save. Analysis of the data used is multiple regression analysis. The results of this study indicate that financial literacy and parental socialization have a significant effect on saving behavior while peers have no significant effect on saving behavior.

Keywords: Work Discipline, Work Environment and Employee Performance.

PRAKATA

Puji syukur Kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas segala anugrah yang telah dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA SAKTI GROUP BANDAR LAMPUNG.**

Penulisan Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada program S1 Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomi Program Studi Manajemen di perguruan tinggi IIB Darmajaya Bandar Lampung. Penulis menyadari bahwa banyak bantuan dari segala pihak dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Ir. Firmansyah YA, MBA., M.Sc, selaku rektor Institut Informatika dan Bisnis (IIB) DARMAJAYA Bandar Lampung.
2. Bapak Dr. RZ. Abdul Aziz, S.T., M.T, selaku Wakil Rektor Bidang Akademik dan Riset.
3. Bapak Rony Nazar, S.E., M.M, selaku Wakil Rektor Bidang Administrasi dan Keuangan.
4. Bapak Muprihan Thaib, S.Sos., M.M, selaku Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Sumber Daya.
5. Ibu Dr. Faurani I Santi Singagerda, S.E., M.Sc, selaku Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Ibu Aswin, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
7. Bapak Muprihan Thaib, S.Sos., M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu dan tenaganya untuk membimbing saya menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Dr. Lukman Hakim, S.E., M.Si, selaku penguji 1 skripsi terimakasih atas penilainnya.
9. Bapak Stefanus Rumangkit, S.E.,Msc, selaku penguji 2 skripsi terimakasih atas penilainnya.

10. Para Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya Bandar Lampung.
11. Sahabat-sahabatku gusti ayu, wayan tiwi, kadek diantini, apriliani, okta batak, ayu lestari. Terimakasih kalian telah memberikan pelajaran, pengalaman, dan dukungan selama perkuliahan dan selama kita kenal, Semoga kita semua sukses dan tetap menjadi teman baik sampai rambut memutih.
12. Teman seperbimbinganku seperjuangan erlina, ergi, fal. Terimakasih sudah berjuang bersama, belajar dan melewati suka dukanskripsi sampai selesai. Semoga kita semua sukses dikemudia hari.
13. Rekan-rekan angkatan 2016-2019 dan semua teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas segala bantuan dan dorongannya.
14. Almamater tercinta IIB Darmajaya.
15. Seluruh Karyawan PT. Nusantara Sakti Group, Terimakasih atas izin yang telah diberikan untuk melakukan penelitian dan telah membantu mengisi kuisisioner.

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga masih jauh dari kesempurnaan. Semua ini tidak luput dari keterbatasan penulis, terutama dalam membuat suatu karya tulis. Adanya kekurangan tersebut tidak menutup kemungkinan timbul kritik serta saran dari berbagai pihak dan hal ini memang sangat penulis harapkan sehingga akan lebih memberikan pengetahuan kepada penulis yang jauh lebih baik untuk kesempurnaan tulisan dimasa yang akan datang.

Bandar Lampung, 06 Oktober 2020

Penulis

Ni Ketut Wardianti

NPM. 1612110571

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
HALAMAN PESEMBAHAN	vi
MOTTO.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	8
1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian.....	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	8
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Bagi PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung	9
1.5.2 Bagi IIB Darmajaya	9
1.5.3 Bagi Peneliti Berikutnya	9

1.6	Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI		
2.1	Disiplin Kerja	11
2.1.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.1.2	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.1.3	Indikator Disiplin Kerja	12
2.2	Lingkungan Kerja.....	13
2.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.2.2	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.2.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	14
2.3	Kinerja Karyawan.....	16
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.3.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.4	Penelitian Terdahulu.....	18
2.5	Kerangka Pikir.....	19
2.6	Hipotesis	20
2.6.1	Pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara sakti group bandar lampung	20
2.6.2	Pengaruh Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung	21
2.6.3	Pengaruh Antara Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....		
3.1	Jenis Penelitian	23
3.2	Sumber Data	23
3.3	Metode Pengumpulan Data	24
3.4	Populasi Dan Sample.....	25
3.4.1	Populasi	25

3.4.2	Sampel.....	25
3.5	Variabel Penelitian	26
3.5.1	Variabel Penelitian Independen	26
3.5.2	Variabel Penelitian Dependen.....	26
3.6	Definisi Operasional Variabel	26
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	27
3.7.1	Uji Validitas	27
3.7.2	Uji Reliabilitas	28
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data.....	28
3.8.1	Uji Normalitas.....	28
3.8.2	Uji Linieritas	29
3.8.3	Uji Multikolinieritas.....	29
3.9	Metode Analisis Data	30
3.9.1	Regresi Linier Berganda	30
3.10	Pengujian Hipotesis	31
3.10.1.	Uji Parsial (Uji-t).....	31
3.10.2.	Uji Simultan (Uji-F).....	32
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		 33
4.1	Deskripsi Data	33
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	33
4.1.2	Deskripsi Jawaban Responden.....	34
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	37
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	37
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	39
4.3	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	39
4.3.1	Hasil Uji Normalitas	39
4.3.2	Hasil Uji Linieritas	40
4.3.3	Hasil Uji Multikolinieritas	41
4.4	Hasil Analisis Data	41
4.4.1	Regresi Linear Berganda.....	41

4.4.2	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	43
4.4.3	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji f)	45
4.5	Pembahasan	46
4.5.1	Pembahasan Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung	46
4.5.2	Pembahasan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Nusantara Sakti Group.....	47
4.5.3	Pembahasan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Nusantara Sakti Group.....	48
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		49
5.1	Simpulan.....	49
5.2	Saran.....	49
5.2.1	Bagi Perusahaan	49
5.2.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	50
DAFTAR PUSTAKA		49
LAMPIRAN.....		52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan Berdasarkan Departemen PT. Nusantara Sakti Group	2
Tabel 1.2 Standar Penilaian Kinerja Karyawan PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung Tahun 2019.....	3
Tabel 1.3 Penilaian Kinerja PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung Tahun 2019	4
Tabel 1.4 Rekapitulasi Kehadiran Karyawan Pt. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung Tahun 201	5
Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	24
Tabel 3.1 Data Jumlah Karyawan PT. Nusantara Sakti Group.....	25
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai r	28
Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	24
Tabel 3.1 Data Jumlah Karyawan PT. Nusantara Sakti Group.....	25
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai r	28
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	34
Tabel 4.3 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	34
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	35
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	38
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	39
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas	40
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	41
Tabel 4.13 Hasil Uji Persamaan Regresi Linear Berganda.....	41

Tabel 4.14 Hasil Uji Model Summary	42
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	43
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	19
--------------------------------	----