

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung sebesar 74,7% dan sisanya 15,3% dijelaskan oleh variabel lain.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung sebesar 53,4% dan sisanya 46,6% dijelaskan oleh variabel lain.
3. Disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung sebesar 78,5% dan sisanya 21,5% dijelaskan oleh variabel lain.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada Wuling Motors, maupun bagi peneliti selanjutnya, saran tersebut adalah sebagai berikut yaitu,

1. Menyarankan kepada pihak PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung untuk memberikan teguran atau sanksi yang tegas berupa Surat Peringatan (SP) kepada karyawan yang melanggar aturan perusahaan seperti absen tanpa keterangan, terlambat hadir dan pulang cepat sehingga dapat meningkatkan kedisiplinan para karyawan yang akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.

2. Menyarankan kepada pihak PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung untuk menjaga hubungan yang baik Antara karyawan dan pimpinan dalam bekerja sehingga berdampak pada peningkatan kerja sehingga berdampak pada meningkatkan kinerja karyawan.
3. Menyarankan kepada pihak PT. Nusantara Sakti Group Bandar Lampung untuk memberikan program pendidikan dan pelatihan yang dapat meningkatkan kemampuan dalam bekerja sehingga dapat melaksanakan pekerjaan yang di lakukan sesuai dengan bidangnya masing-masing sehingga berdampak kinerja karyawan akan meningkat.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Nusantara Sakti Group Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk motivasi dan pengembangan karir.