

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi pada Hotel POP Bandar Lampung.
2. Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi pada Hotel POP Bandar Lampung.
3. Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi pada Hotel POP Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran baik kepada perusahaan Hotel POP Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

1. Hotel POP Bandar Lampung sebaiknya melakukan evaluasi terkait keamanan dan kenyamanan karyawan dalam bekerja, hal ini penting bagi karyawan karena karyawan yang merasa aman dan nyaman dalam bekerja akan dapat berkomitmen pada perusahaan karena memiliki kualitas kehidupan kerja yang baik di dalam perusahaan, dengan hal ini karyawan akan memiliki komitmen terhadap perusahaan dan tidak mudah mempunyai keinginan untuk berpindah.
2. Hotel POP Bandar Lampung hendaknya meningkatkan lagi faktor Budaya Organisasi dalam hal orientasi tim dimana Pekerjaan akan lebih baik jika dikerjakan bersama tim karena masih adanya karyawan mementingkan ego nya masing-masing maka perlu adanya evaluasi

terkait hal tersebut dan meningkatkan lagi komunikasi dan kerja sama dalam, selain itu dapat membentuk karakter karyawan yang berbudaya sehingga menjadi ciri khas bagi karyawan dan perusahaan dalam melayani tamu atau turis sehingga mampu membuat tamu nyaman dan aman menggunakan jasa Hotel POP Bandar Lampung.

3. Hotel POP Bandar Lampung hendaknya melakukan kembali secara persuasif agar karyawan dapat lebih memiliki rasa komitmen yang tinggi kembali seperti komitmen afektif dan berkelanjutan, apabila karyawan memiliki rasa keinginan berpindah tempat kerja maka komitmen yang dimiliki oleh karyawan akan tergolong rendah dan mudah meninggalkan perusahaan jika mendapatkan tawaran pekerjaan di perusahaan yang lain, maka perusahaan hendaknya melakukan evaluasi kembali dan memberikan keyakinan dan memenuhi apa yang diharapkan karyawan.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

1. Menambah Variabel Independen (Bebas) yang dapat mempengaruhi Komitmen Organisasi selain Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi seperti, Kompensasi, Kompetensi, Kecerdasan Emosional, ataupun variabel lainnya Alasannya karena masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi Komitmen Organisasi.
2. Memperluas sampel penelitian dan Melakukan bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.