



**INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jakarta Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

---

**Lampiran 1. Kuesioner**

Bandar Lampung, 24 Agustus 2020

**Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner**

Kepada Yth :

Bapak/Ibu

Karyawan Hotel POP Bandar Lampung

Di Bandar Lampung

Dengan ini saya :

Nama : Hendri Irawan  
No. Pokok Mahasiswa : 1612110138  
Program Studi : S1 Manajemen  
Dosen Pembimbing : Betty Magdalena, S.Pd., M.M  
E-mail : Hendriirawan393@gmail.com

Dengan Hormat,

Berkenaan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Strata Satu (S1) IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Hotel POP Bandar Lampung “**

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Kuesioner ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu Bapak/Ibu diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban Bapak/Ibu.

Atas perhatian, bantuan dan kerja sama yang baik dari Bapak/Ibu, Saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat Saya,

**Hendri Irawan**  
**NPM.1612110138**

## KUESIONER

Pernyataan ini berguna dalam rangka penelitian skripsi yang berjudul :

### “PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI HOTEL POP BANDAR LAMPUNG “

Petunjuk pengisian daftar pernyataan :

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya di olah oleh peneliti.
3. Setiap butir pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja
4. Berilah tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.

#### Kriteria Penilaian :

Jawaban		Skor
SS	: Sangat Setuju	5
S	: Setuju	4
N	: Netral	3
TS	: Tidak Setuju	2
STS	: Sangat Tidak Setuju	1

No. Res :

#### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : .....
2. Jenis Kelamin :  Laki – Laki       Perempuan
3. Usia :  21 – 30 tahun       41 – 50 tahun  
 31 – 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir :  SMA       S1  
 D3
5. Masa Kerja :  0 – 5 tahun       > 10 tahun  
 5 - 10 tahun

**KUALITAS KEHIDUPAN KERJA (X1)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Kompensasi yang tepat dan adil</b>						
1	Gaji sesuai dengan kompetensi karyawan					
2	Gaji memenuhi kebutuhan karyawan					
<b>Lingkungan yang tepat dan adil</b>						
3	Hubungan terjalin harmonis dan kondusif antar atasan dan karyawan					
4	Lingkungan kerja yang aman dan nyaman					
<b>Kesempatan untuk menggunakan dan Mengembangkan kemampuan pekerja</b>						
5	Memahami prosedur kerja yang disampaikan oleh atasan baik secara lisan maupun tulisan					
6	Ada pengembangan potensi dan kemampuan karyawan					
<b>Interaksi sosial di tempat kerja</b>						
7	Antar rekan kerja memiliki kepedulian satu sama lain					
8	Ada interaksi yang baik antar unit kerja					
<b>Hak-hak pegawai dalam kantor</b>						
9	Karyawan terlibat dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan					
10	Menyumbangkan ide maupun saran dalam melaksanakan pekerjaan					

**BUDAYA ORGANISASI (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Inovasi dan Pengambilan Resiko</b>						
1	Karyawan berhak untuk berkreaitivitas dan berinovasi					
2	Karyawan berhak mengemukakan gagasan dengan segala resikonya					
<b>Perhatian Kepada Detail</b>						
3	Ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan menjadikan keharusan					
4	Karyawan harus perhatian dalam menghadapi berbagai situasi kerja					
<b>Orientasi Hasil</b>						
5	Mengutamakan hasil pekerjaan daripada teknis					
6	Kelengkapan dalam menyelesaikan pekerjaan sangat diperluka					
<b>Orientasi Orang</b>						
7	Pengambilan keputusan disesuaikan dengan kondisi karyawan					
8	Karyawan dilibatkan dalam mengambil keputusan					
<b>Orientasi Tim</b>						
9	Pekerjaan akan berhasil jika ada komunikasi antar tim					
10	Pekerjaan akan lebih baik jika dikerjakan bersama tim					
<b>Agresivitas</b>						
11	Karyawan memiliki keberanian untuk berinovasi dan berkreaitivitas					
12	Karyawan tanggap dan peka terhadap situasi dalam pekerjaan					
<b>Kemantapan / Stabilitas</b>						
13	Kepatuhan karyawan terhadap peraturan yang ditetapkan.					
14	Konsistensi dalam menyelesaikan pekerjaan					

**KOMITMEN ORGANISASI (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<i>Affective Commitment</i>						
1	Senang menghabiskan sisa karir di perusahaan ini					
2	Masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan karyawan juga					
<i>Continuance Commitment</i>						
3	Sulit untuk meninggalkan perusahaan ini karna takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain					
4	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan sekarang					
<i>Normative Commitment</i>						
5	Percaya terhadap nilai tetap setia pada perusahaan ini					
6	Loyalitas adalah penting sebagai kewajiban moral					

## Lampiran 2. Hasil Uji Karakteristik Responden

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	28	60,9	60,9	60,9
	Perempuan	18	39,1	39,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30	34	73,9	73,9	73,9
	31 - 40	9	19,6	19,6	93,5
	41 - 50	3	6,5	6,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

### Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	23	50,0	50,0	50,0
	D3	13	28,3	28,3	78,3
	S1	10	21,7	21,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0 - 5	37	80,4	80,4	80,4
	6 - 10	7	15,2	15,2	95,7
	>10	2	4,3	4,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

### Lampiran 3. Hasil Jawaban Responden

#### Hasil Jawaban Responden Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X1)

RESPONDEN	KKK 1	KKK 2	KKK 3	KKK 4	KKK 5	KKK 6	KKK 7	KKK 8	KKK 9	KKK 10	TOTAL
1	4	4	5	3	5	4	5	4	4	4	42
2	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	42
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	4	38
5	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	36
6	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	36
7	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	46
8	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	42
9	3	3	4	4	3	2	3	2	4	3	31
10	5	5	3	3	4	5	5	4	3	4	41
11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
12	4	4	4	4	5	4	5	3	4	5	42
13	5	5	3	4	5	4	5	5	4	5	45
14	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
15	5	5	3	3	4	5	5	5	3	4	42
16	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	39
17	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	34
18	5	5	4	4	3	5	5	4	4	3	42
19	4	4	4	4	3	5	5	4	4	3	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	5	5	3	4	4	4	5	3	43
22	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
23	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
24	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	37
25	4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	38
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
28	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	36
29	4	4	3	3	5	3	4	3	3	5	37
30	3	3	2	2	3	4	4	4	2	3	30
31	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	34
32	5	5	4	4	3	5	5	4	4	3	42
33	4	4	4	4	3	5	5	4	4	3	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	5	5	5	5	3	4	4	4	5	3	43
36	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
37	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44

38	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	37
39	4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	38
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
42	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	36
43	4	4	3	3	5	3	4	3	3	5	37
44	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
45	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	36
46	4	4	3	3	5	3	4	3	3	5	37

### Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X2)

RESPONDEN	BO 1	BO 2	BO 3	BO 4	BO 5	BO 6	BO 7	BO 8	BO 9	BO 10	BO 11	BO 12	BO 13	BO 14	TOTAL
1	5	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	42
2	4	4	3	4	3	3	3	3	5	4	3	5	3	3	50
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	49
4	3	3	3	3	3	5	3	5	5	5	4	5	4	4	55
5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	42
6	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	65
7	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	67
8	5	5	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	60
9	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2	4	46
10	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	64
11	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	49
12	5	5	3	4	2	3	3	4	5	3	3	5	3	4	52
13	4	4	4	4	2	2	3	4	5	2	3	5	2	2	46
14	5	3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	4	5	5	49
15	5	3	3	5	4	3	4	4	5	3	5	5	3	3	55
16	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
17	5	4	4	4	4	3	3	2	3	2	4	3	4	4	49
18	5	4	3	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	56
19	5	5	5	5	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	57
20	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	59
21	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	3	4	4	59
22	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	54
23	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	4	5	5	63
24	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	51
25	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	49
26	4	5	3	4	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	53
27	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	49
28	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	5	5	5	5	52



29	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	5	3	3	56
30	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	3	4	4	57
31	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	66
32	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	4	4	5	62
33	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	3	4	4	59
34	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	1	1	1	1	42
35	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	4	5	5	63
36	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	51
37	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	49
38	4	5	3	4	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	53
39	4	4	3	4	4	4	3	4	2	2	2	2	2	2	42
40	3	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	61
41	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	5	3	3	56
42	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	65
43	5	5	5	4	5	5	4	5	1	2	1	1	2	1	46
44	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	5	3	3	56
45	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	65
46	5	5	5	4	5	5	4	5	1	2	1	1	2	1	46

### Hasil Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (Y)

RESPONDEN	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	TOTAL
1	2	4	2	4	5	5	22
2	5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	3	3	22
5	3	5	3	5	5	5	26
6	3	4	3	4	4	4	22
7	2	2	2	2	3	3	14
8	5	4	5	4	5	5	28
9	3	4	3	4	4	4	22
10	4	3	4	3	4	4	22
11	4	5	4	5	5	5	28
12	4	5	4	5	4	4	26
13	5	5	5	5	5	5	30
14	3	3	3	3	4	4	20
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	4	5	4	5	5	28
17	5	4	5	4	4	4	26
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	4	4	5	5	26

20	4	4	4	4	5	5	26
21	4	5	4	5	4	4	26
22	3	4	3	4	4	4	22
23	5	3	5	3	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	3	4	3	4	4	22
26	5	5	3	5	5	4	27
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	3	3	22
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	4	5	4	5	5	28
31	5	4	5	4	4	4	26
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	4	5	5	26
34	4	4	4	4	5	5	26
35	4	5	4	5	4	4	26
36	3	4	3	4	4	4	22
37	5	3	5	3	4	4	24
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	3	4	3	4	4	22
40	5	5	3	5	5	4	27
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	3	4	3	4	4	22
43	5	5	3	5	5	4	27
44	4	4	4	4	4	4	24
45	2	4	2	4	5	5	22
46	5	5	5	5	5	5	30

#### Lampiran 4. Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

##### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kualitas Kehidupan Kerja (X1)

**KKK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6,5	6,5	6,5
	4	29	63,0	63,0	69,6
	5	14	30,4	30,4	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KKK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6,5	6,5	6,5
	4	32	69,6	69,6	76,1
	5	11	23,9	23,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KKK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,2	2,2	2,2
	3	8	17,4	17,4	19,6
	4	33	71,7	71,7	91,3
	5	4	8,7	8,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KKK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,2	2,2	2,2
	3	8	17,4	17,4	19,6
	4	34	73,9	73,9	93,5
	5	3	6,5	6,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KKK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	39,1	39,1	39,1
	4	16	34,8	34,8	73,9
	5	12	26,1	26,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KKK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,2	2,2	2,2
	3	12	26,1	26,1	28,3
	4	23	50,0	50,0	78,3
	5	10	21,7	21,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KKK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	17,4	17,4	17,4
	4	20	43,5	43,5	60,9
	5	18	39,1	39,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KKK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6,5	6,5	6,5
	3	15	32,6	32,6	39,1
	4	22	47,8	47,8	87,0
	5	6	13,0	13,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KKK9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,2	2,2	2,2
	3	7	15,2	15,2	17,4
	4	36	78,3	78,3	95,7
	5	2	4,3	4,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KKK10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	39,1	39,1	39,1
	4	19	41,3	41,3	80,4
	5	9	19,6	19,6	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X2)****BO1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	8,7	8,7	8,7
	4	16	34,8	34,8	43,5
	5	26	56,5	56,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	17,4	17,4	17,4
	4	22	47,8	47,8	65,2
	5	16	34,8	34,8	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	21	45,7	45,7	45,7
	4	15	32,6	32,6	78,3
	5	10	21,7	21,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	17,4	17,4	17,4
	4	27	58,7	58,7	76,1
	5	11	23,9	23,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4,3	4,3	4,3
	3	16	34,8	34,8	39,1
	4	16	34,8	34,8	73,9
	5	12	26,1	26,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	8,7	8,7	8,7
	3	8	17,4	17,4	26,1
	4	22	47,8	47,8	73,9
	5	12	26,1	26,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4,3	4,3	4,3
	3	22	47,8	47,8	52,2
	4	16	34,8	34,8	87,0
	5	6	13,0	13,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,2	2,2	2,2
	3	12	26,1	26,1	28,3
	4	19	41,3	41,3	69,6
	5	14	30,4	30,4	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4,3	4,3	4,3
	2	1	2,2	2,2	6,5
	3	14	30,4	30,4	37,0
	4	13	28,3	28,3	65,2
	5	16	34,8	34,8	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	21,7	21,7	21,7
	3	13	28,3	28,3	50,0
	4	15	32,6	32,6	82,6
	5	8	17,4	17,4	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6,5	6,5	6,5
	2	3	6,5	6,5	13,0
	3	12	26,1	26,1	39,1
	4	16	34,8	34,8	73,9
	5	12	26,1	26,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6,5	6,5	6,5
	2	1	2,2	2,2	8,7
	3	14	30,4	30,4	39,1
	4	12	26,1	26,1	65,2
	5	16	34,8	34,8	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**BO13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,2	2,2	2,2
	2	6	13,0	13,0	15,2
	3	11	23,9	23,9	39,1
	4	19	41,3	41,3	80,4
	5	9	19,6	19,6	100,0
	Total	46	100,0	100,0	



**BO14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6,5	6,5	6,5
	2	3	6,5	6,5	13,0
	3	10	21,7	21,7	34,8
	4	19	41,3	41,3	76,1
	5	11	23,9	23,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**Hasil Uji Frekuensi Jawaban Komitmen Organisasi (Y)****KO1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4,3	4,3	4,3
	3	7	15,2	15,2	19,6
	4	24	52,2	52,2	71,7
	5	13	28,3	28,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KO2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4,3	4,3	4,3
	3	8	17,4	17,4	21,7
	4	25	54,3	54,3	76,1
	5	11	23,9	23,9	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KO3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4,3	4,3	4,3
	3	11	23,9	23,9	28,3
	4	23	50,0	50,0	78,3
	5	10	21,7	21,7	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KO4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,2	2,2	2,2
	3	8	17,4	17,4	19,6
	4	25	54,3	54,3	73,9
	5	12	26,1	26,1	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KO5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	8,7	8,7	8,7
	4	26	56,5	56,5	65,2
	5	16	34,8	34,8	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**KO6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	8,7	8,7	8,7
	4	29	63,0	63,0	71,7
	5	13	28,3	28,3	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

**Lampiran 5. Hasil Uji Validitas**

**Hasil Uji Validitas Kualitas Kehidupan Kerja (X1)**

**Correlations**

		KKK1	KKK2	KKK3	KKK4	KKK5	KKK6	KKK7	KKK8	KKK9	KKK10	Total Kualitas Kehidupan Kerja (X1)
KKK1	Pearson Correlation	1	,898**	,232	,330*	-,076	,154	,249	,328*	,281	-,097	,546**
	Sig. (2-tailed)		,000	,120	,025	,614	,307	,095	,026	,059	,521	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
KKK2	Pearson Correlation	,898**	1	,220	,318*	,054	,317*	,477**	,457**	,262	,032	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000		,142	,031	,720	,032	,001	,001	,078	,834	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
KKK3	Pearson Correlation	,232	,220	1	,830**	-,037	-,026	,121	,002	,897**	-,162	,474**
	Sig. (2-tailed)	,120	,142		,000	,807	,862	,423	,989	,000	,282	,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
KKK4	Pearson Correlation	,330*	,318*	,830**	1	-,095	-,032	,084	,036	,925**	-,126	,501**
	Sig. (2-tailed)	,025	,031	,000		,531	,832	,581	,811	,000	,403	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
KKK5	Pearson Correlation	-,076	,054	-,037	-,095	1	-,129	,466**	,246	-,102	,951**	,514**
	Sig. (2-tailed)	,614	,720	,807	,531		,394	,001	,100	,498	,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
KKK6	Pearson Correlation	,154	,317*	-,026	-,032	-,129	1	,359*	,175	,022	-,149	,332*
	Sig. (2-tailed)	,307	,032	,862	,832	,394		,014	,245	,883	,324	,024
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

KKK7	Pearson Correlation	,249	,477**	,121	,084	,466**	,359*	1	,551**	,090	,406**	,757**
	Sig. (2-tailed)	,095	,001	,423	,581	,001	,014		,000	,551	,005	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
KKK8	Pearson Correlation	,328*	,457**	,002	,036	,246	,175	,551**	1	-,015	,228	,605**
	Sig. (2-tailed)	,026	,001	,989	,811	,100	,245	,000		,919	,128	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
KKK9	Pearson Correlation	,281	,262	,897**	,925**	-,102	,022	,090	-,015	1	-,137	,492**
	Sig. (2-tailed)	,059	,078	,000	,000	,498	,883	,551	,919		,366	,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
KKK10	Pearson Correlation	-,097	,032	-,162	-,126	,951**	-,149	,406**	,228	-,137	1	,455**
	Sig. (2-tailed)	,521	,834	,282	,403	,000	,324	,005	,128	,366		,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Total Kualitas Kehidupan Kerja (X1)	Pearson Correlation	,546**	,707**	,474**	,501**	,514**	,332*	,757**	,605**	,492**	,455**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,024	,000	,000	,001	,001	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)

#### Correlations

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14	Total Budaya Organisasi (X2)
BO1	Pearson Correlation	1	,390**	,522**	,395**	,494**	,186	,285	,124	,091	-,100	-,025	-,079	,004	-,009	,330*
	Sig. (2-tailed)		,007	,000	,007	,000	,215	,055	,411	,548	,508	,871	,600	,977	,951	,025
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO2	Pearson Correlation	,390**	1	,628**	,508**	,336*	,271	,220	,192	-,028	-,081	,127	-,012	,153	,153	,413**
	Sig. (2-tailed)	,007		,000	,000	,023	,068	,141	,201	,853	,593	,400	,938	,312	,310	,004
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO3	Pearson Correlation	,522**	,628**	1	,551**	,641**	,630*	,259	,206	-,064	-,108	,183	-,052	,190	,167	,521**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,082	,170	,673	,473	,225	,729	,205	,266	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO4	Pearson Correlation	,395**	,508**	,551**	1	,491**	,319*	,366*	,042	,077	,155	,362*	,167	,341*	,337*	,593**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000		,001	,031	,012	,781	,611	,303	,013	,266	,020	,022	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO5	Pearson Correlation	,494**	,336*	,641**	,491**	1	,749*	,472*	,217	-,191	,065	,143	-,233	,125	,036	,469**
	Sig. (2-tailed)	,000	,023	,000	,001		,000	,001	,147	,203	,666	,345	,119	,406	,814	,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO6	Pearson Correlation	,186	,271	,630**	,319*	,749**	1	,425*	,245	-,129	,166	,191	-,126	,160	,130	,484**

	Sig. (2-tailed)	,215	,068	,000	,031	,000		,003	,101	,392	,270	,203	,405	,289	,390	,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO7	Pearson Correlation	,285	,220	,259	,366*	,472**	,425*	1	,245	,171	,448**	,288	,077	,269	,203	,567**
	Sig. (2-tailed)	,055	,141	,082	,012	,001	,003		,101	,256	,002	,052	,612	,071	,176	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO8	Pearson Correlation	,124	,192	,206	,042	,217	,245	,245	1	,306*	,345*	,072	,190	,053	-,024	,390**
	Sig. (2-tailed)	,411	,201	,170	,781	,147	,101	,101		,039	,019	,635	,207	,724	,872	,007
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO9	Pearson Correlation	,091	-,028	-,064	,077	-,191	-,129	,171	,306*	1	,522**	,514**	,850**	,384**	,471**	,581**
	Sig. (2-tailed)	,548	,853	,673	,611	,203	,392	,256	,039		,000	,000	,000	,008	,001	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO10	Pearson Correlation	-,100	-,081	-,108	,155	,065	,166	,448*	,345*	,522*	1	,378**	,474**	,399**	,377**	,566**
	Sig. (2-tailed)	,508	,593	,473	,303	,666	,270	,002	,019	,000		,010	,001	,006	,010	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO11	Pearson Correlation	-,025	,127	,183	,362*	,143	,191	,288	,072	,514*	,378**	1	,649**	,815**	,816**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,871	,400	,225	,013	,345	,203	,052	,635	,000	,010		,000	,000	,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO12	Pearson Correlation	-,079	-,012	-,052	,167	-,233	-,126	,077	,190	,850*	,474**	,649**	1	,545**	,614**	,609**
	Sig. (2-tailed)	,600	,938	,729	,266	,119	,405	,612	,207	,000	,001	,000		,000	,000	,000

N		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
BO13	Pearson Correlation	,004	,153	,190	,341*	,125	,160	,269	,053	,384*	,399**	,815**	,545**	1	,918**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,977	,312	,205	,020	,406	,289	,071	,724	,008	,006	,000	,000		,000	,000
N		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
BO14	Pearson Correlation	-,009	,153	,167	,337*	,036	,130	,203	-,024	,471*	,377**	,816**	,614**	,918**	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	,951	,310	,266	,022	,814	,390	,176	,872	,001	,010	,000	,000	,000		,000
N		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Total Budaya Organisasi (X2)	Pearson Correlation	,330*	,413**	,521**	,593**	,469**	,484*	,567*	,390*	,581*	,566**	,770**	,609**	,744**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	,025	,004	,000	,000	,001	,001	,000	,007	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N		46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (Y)

		Correlations						Total Komitmen Organisasi (Y)
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	
KO1	Pearson Correlation	1	,330*	,788**	,345*	,391**	,272	,749**

	Sig. (2-tailed)		,025	,000	,019	,007	,068	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
KO2	Pearson Correlation	,330*	1	,177	,829**	,528**	,404**	,755**
	Sig. (2-tailed)	,025		,241	,000	,000	,005	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
KO3	Pearson Correlation	,788**	,177	1	,085	,196	,335*	,624**
	Sig. (2-tailed)	,000	,241		,574	,191	,023	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
KO4	Pearson Correlation	,345*	,829**	,085	1	,522**	,399**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,019	,000	,574		,000	,006	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
KO5	Pearson Correlation	,391**	,528**	,196	,522**	1	,914**	,774**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,191	,000		,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
KO6	Pearson Correlation	,272	,404**	,335*	,399**	,914**	1	,719**
	Sig. (2-tailed)	,068	,005	,023	,006	,000		,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Total Komitmen Organisasi (Y)	Pearson Correlation	,749**	,755**	,624**	,730**	,774**	,719**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

### Scale: Kualitas Kehidupan Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	46	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	46	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,714	10

### Scale: Budaya Organisasi

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	46	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	46	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,834	14

### Scale: Komitmen Organisasi

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	46	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	46	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,812	6

**Lampiran 7. Hasil Uji Linearitas****Hasil Uji Linearitas Variabel Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi****ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi (Y) * Kualitas Kehidupan Kerja (X1)	Between (Combined) Groups	225,019	13	17,309	2,687	,011
	Linearity	99,837	1	99,837	15,499	,000
	Deviation from Linearity	125,182	12	10,432	1,619	,136
Within Groups		206,133	32	6,442		
Total		431,152	45			

**Hasil Uji Linearitas Variabel Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi****ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi (Y) * Budaya Organisasi (X2)	Between (Combined) Groups	206,890	20	10,345	1,153	,364
	Linearity	58,918	1	58,918	6,568	,017
	Deviation from Linearity	147,972	19	7,788	,868	,619
Within Groups		224,262	25	8,970		
Total		431,152	45			

### Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	,963	4,982		,193	,848		
Kualitas Kehidupan Kerja (X1)	,400	,109	,455	3,670	,001	,994	1,006
Budaya Organisasi (X2)	,143	,053	,334	2,694	,010	,994	1,006

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

### Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

#### Hasil Uji Koefisien Regresi Linier Berganda

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,585 <sup>a</sup>	,343	,312	2,568

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X2), Kualitas Kehidupan Kerja (X1)

#### Hasil Uji Persamaan Koefisien Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
1 (Constant)	,963	4,982
Kualitas Kehidupan Kerja (X1)	,400	,109
Budaya Organisasi (X2)	,143	,053

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

### Lampiran 10. Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,963	4,982		,193	,848
	Kualitas Kehidupan Kerja (X1)	,400	,109	,455	3,670	,001
	Budaya Organisasi (X2)	,143	,053	,334	2,694	,010

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

### Lampiran 11. Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147,687	2	73,843	11,202	,000 <sup>b</sup>
	Residual	283,465	43	6,592		
	Total	431,152	45			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X2), Kualitas Kehidupan Kerja (X1)