

## ABSTRAK

### PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI HOTEL POP BANDAR LAMPUNG

Oleh:  
**Hendri Irawan**

E-mail : hendriirawan393@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi hotel POP Bandar Lampung, Untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Hotel POP Bandar Lampung dan untuk mengetahui Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Hotel POP Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 46 orang karyawan Hotel POP Bandar Lampung. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability* dan menggunakan teknik *sampling jenuh*. Responden dalam penelitian ini sebesar 46 karyawan Hotel POP Bandar Lampung. Uji persyaratan instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji linearitas dan uji multikolinearitas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi Hotel POP Bandar Lampung. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi Hotel POP Bandar Lampung dan secara bersama-sama Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi Hotel POP Bandar Lampung

**Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi**