

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Rekrutmen (X_1) Kemampuan (X_2) dan Partisipasi (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Rekrutmen memberikan pengaruh terhadap Kinerja di PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan.
2. Kemampuan memberikan pengaruh terhadap Kinerja di PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan.
3. Komunikasi memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan.
4. Rekrutmen Kemampuan dan Partisipasi memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan seharusnya :

Pihak pengelola PT. Persada Lampung Raya sebaiknya memperhatikan dan meningkatkan perekrutan, kemampuan dan berpartisipasi yang akan mempengaruhi kinerja karyawan sehingga akan mempengaruhi dimasa yang akan datang.

5.2.2 Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Rekrutmen, Kemampuan, Partisipasi dan Kinerja. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, budaya organisasi, lingkungan kerja, pelatihan kerja dan penempatan kerja.