

ABSTRAK

STRATEGI REKRUTMEN, KEMAMPUAN KARYAWAN DAN PELUANG UNTUK BERPARTISIPASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERSADA LAMPUNG RAYA LAMPUNG SELATAN

Oleh

ZENDHA SWAYA DEVANDRY

Kinerja menjadi hal yang terpenting dalam berbagai penelitian dibidang manajemen sumber daya manusia. Permasalahan kinerja jika dibiarkan akan menimbulkan dampak buruk terhadap kelangsungan hidup suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Rekrutmen, Kemampuan dan Partisipasi dan terhadap Kinerja karyawan PT. Persada Lampung Raya. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Persada Lampung Raya yaitu 41 karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa Rekrutmen, Kemampuan dan Partisipasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Pengujian secara simultan bahwa Rekrutmen, Kemampuan Dan Partisipasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Persada Lampung Raya.

Kata Kunci:Rekrutmen, Kemampuan, Partisipasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

RECRUITMENT STRATEGY, EMPLOYEE ABILITIES AND OPPORTUNITIES TO PARTICIPATE EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PERSADA LAMPUNG RAYA LAMPUNG SELATAN

By

ZENDHA SWAYA DEVANDRY

Performance is the most important thing in various studies in the field of human resource management. Performance problems if left unchecked will have a negative impact on the survival of a company. This study aims to determine the effect of recruitment, ability and participation and on employee performance of PT. Persada Lampung Raya. The method of determining the sample in this study using saturated samples, where the population in this study were all employees of PT. Persada Lampung Raya, namely 41 employees. The data analysis method used multiple linear regression. Partial hypothesis testing results that recruitment, ability and participation have an effect on employee performance. Simultaneous testing that recruitment, ability and participation affect the performance of employees of PT. Persada Lampung Raya.

Keywords: Recruitment, Ability, Participation and Employee Performance