

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGHANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	8
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	8
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.5.1 Bagi Penulis	10
1.5.2 Bagi Institusi	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11

1.6.1 Bab I Pendahuluan	11
1.6.2 Bab II Landasan Teori.....	11
1.6.3 Bab III Metode Penelitian	11
1.6.4 Bab IV Hasil Dan Pembahasan.....	11
1.6.5 Bab V Kesimpulan Dan Saran	11

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Rekrutmen.....	13
2.1.1 Pengertian Rekrutmen.....	13
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen.....	13
2.1.3 Indikator Rekrutmen	15
2.2 Kemampuan	16
2.2.1 Pengertian Kemampuan	16
2.2.2 Faktor-Faktor Kemampuan.....	17
2.2.3 Indikator Kemampuan.....	17
2.3 Partisipasi	18
2.3.1 Pengertian Partisipasi.....	18
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Partisipasi.....	19
2.3.4 Indikator Partisipasi	19
2.3 Kinerja Karyawan	20
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	21
2.3.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.4 Penelitian Terdahulu	24
2.5 Kerangka Pikir	25
2.6 Hipotesis.....	26
2.6.1 Pengaruh Rekrutmen Pada Kinerja Karyawan.....	26
2.6.2 Pengaruh Kemampuan Pada Kinerja	26
2.6.3 Pengaruh Partisipasi Pada Kinerja	27
2.6.4 Pengaruh Rekrutmen, Kemampuan dan Partisipasi Pada Kinerja	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Sumber Data.....	28
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	29
1.3.1 Penelitian Kepustakaan.....	29
1.3.2 Penelitian Lapangan.....	29
3.4 Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel.....	31
3.5 Variabel Penelitian.....	31
3.5.1 Variabel Independen.....	31
3.5.2 Variabel Dependen.....	31
3.6 Definisi Operasional variabel.....	32
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	33
3.7.1 Uji validitas.....	33
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	34
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data.....	35
3.8.1 Uji Linieritas.....	35
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	35
3.9 Metode Analisis Data.....	36
3.9.1 Regresi Linear Berganda.....	36
3.9.2.....	
3.9.3 Pengujian Hipotesis.....	37
3.10.1 Uji t.....	37
3.10.2 Uji F.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi data.....	39
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	39
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	39
4.1.1.2 Karakteristik Responden Masa Kerja.....	40

4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
4.1.1.3 Deskripsi Jawaban Responden	41
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	49
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	49
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	54
4.3.1 Hasil Uji Linieritas.....	54
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	54
4.4 Hasil Metode Analisis Data	55
4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda	55
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	52
4.5.1 Hasil Uji t.....	58
4.5.2 Hasil Uji F.....	59
4.6 Pembahasan.....	60
4.6.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	60
4.6.2 Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
4.6.3 Pengaruh Partisipasi Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.6.3 Pengaruh Rekrutmen, Kemampuan dan Partisipasi Terhadap Kinerja.....	61

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	61
5.2 Saran	61
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN