

LAMPIRAN

KUESIONER SURVEY PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT BUKIT ASAM TBK UNIT PELABUHAN TARAHAN BANDAR LAMPUNG

Yang terhormat Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan, Saya mahasiswa Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Program Studi Manajemen Strata 1 (IIB Darmajaya)

Nama : Chandra Saputra

NIM : 1712110433

Sedang mengadakan survey penelitian tentang "Pengaruh Budaya Organisasional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Bukit Asam Tbk. Unit Pelabuhan Tarahan Kota Bandar Lampung". Demi terlaksananya penelitian ini maka saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenarnya.

* Wajib

NAMA (Boleh Tidak Diisi)

Jawaban Anda

Umur *

Jawaban Anda

Jenis Kelamin *

Pilih

Jabatan *

Choose



Satuan Kerja *

Choose



Masa Kerja *

Choose



Next

Petunjuk Pengisian

1. Daftar pertanyaan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian studi.
2. Mohon untuk mengisi pertanyaan dengan jujur berdasarkan apa yang Saudara/i alami.
3. Berilah tanda checklist (✓) pada jawaban yang saudara pilih.

Back

Next

BUDAYA ORGANISASIONAL

Saya menerima masukan dan saran dari karyawan lain mengenai masalah pekerjaan *

KESADARAN DIRI

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya selalu berusaha untuk mengembangkan kemampuan saya *

KESADARAN DIRI

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu berusaha untuk tidak bergantung pada petunjuk pemimpin *

KEAGRESIFAN

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan secara optimal *

KEAGRESIFAN

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Karyawan saling memberi salam saat berjumpa *

KEPRIBADIAN

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Ketika melihat orang lain yang kurang cakap dalam bekerja, saya selalu membantunya *

KEPRIBADIAN

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya selalu mengutamakan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaan *

PERFORMA

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya selalu bekerja dengan efektif serta efisien *

PERFORMA

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Dalam mengerjakan tugas tim, selalu kami diskusikan agar tujuan masing-masing dapat tercapai *

ORIENTASI TIM

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Setiap ada permasalahan dalam tim kerja, selalu kami selesaikan dengan secara bersama-sama *

ORIENTASI TIM

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Back

Next

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Pemimpin saya rela mengorbankan kepentingan pribadinya demi kepentingan organisasi *

PENGARUH IDEALIS

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Rasa percaya diri timbul karena pemimpin menghargai bawahannya *

PENGARUH IDEALIS

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Pemimpin membuat program pelatihan untuk meningkatkan performa karyawannya *

PERHATIAN SECARA INDIVIDU

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Pemimpin saya selalu memperhatikan ketersediaan sarana, prasarana yang memadai untuk mendukung pelaksanaan kerja karyawannya *

PERHATIAN SECARA INDIVIDU

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Pemimpin menginspirasi karyawan untuk bekerja dengan cara -cara yang kreatif *

STIMULASI INTELEKTUAL

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Pemimpin selalu memiliki cara penyelesaian dalam memecahkan masalah pekerjaan *

STIMULASI INTELEKTUAL

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Pemimpin memberikan motivasi kepada karyawannya untuk bekerja sesuai dengan tujuan perusahaan *

INSPIRASI MOTIVASIONAL

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Pemimpin memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja

INSPIRASI MOTIVASIONAL

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

[Back](#)

[Next](#)

KOMITMEN ORGANISASIONAL

Saya memilih tinggal dalam organisasi karena nilai-nilai yang saya miliki sama dengan nilai-nilai yang ada dalam organisasi *

KOMITMEN AFEKTIF

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Bekerja pada organisasi adalah sebuah kebanggaan bagi saya *

KOMITMEN AFEKTIF

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya tetap tinggal dalam organisasi karena jika pergi akan kehilangan manfaat dalam organisasi *

KOMITMEN KONTINUEN

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Pekerjaan yang saya miliki sekarang sudah memberikan penghasilan yang baik. *

KOMITMEN KONTINUEN

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Berpindah dari satu organisasi ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya *

*

KOMITMEN NORMATIF

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Saya bersedia untuk terlibat dalam setiap kegiatan organisasi *

KOMITMEN NORMATIF

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

ATAS WAKTUNYA SAYA UCAPKAN TERIMA KASIH

Back

Submit

Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden

Hasil Jawaban Responden Budaya Organisasional

NO	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	TOTAL_BO
1	2	4	5	4	2	4	4	3	2	4	34
2	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
3	2	1	3	5	3	4	4	3	4	4	33
4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
5	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	46
6	4	5	5	4	4	3	4	3	5	5	42
7	1	4	3	4	3	3	4	3	4	1	30
8	5	3	5	5	3	4	4	4	4	2	39
9	4	3	3	3	3	3	5	4	5	4	37
10	5	4	5	5	5	4	5	3	5	2	43
11	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
12	5	3	5	5	4	5	5	4	5	4	45
13	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	44
14	5	5	3	3	4	4	4	3	5	5	41
15	4	4	5	5	5	4	5	5	3	4	44
16	4	5	5	5	3	5	4	5	5	4	45
17	4	3	5	5	4	4	3	3	5	2	38
18	3	3	5	4	4	3	3	5	4	2	36
19	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	44
20	4	5	3	3	5	4	3	4	4	1	36
21	4	4	3	2	4	2	4	5	4	2	34
22	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	46
23	4	4	3	4	4	2	1	3	5	3	33
24	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
25	4	5	4	5	5	5	5	5	5	3	46
26	3	4	3	5	5	4	5	5	4	4	42
27	3	4	3	4	1	1	4	3	4	3	30
28	4	4	4	4	2	5	3	5	5	3	39
29	3	5	4	5	4	4	3	3	3	3	37
30	4	5	3	5	2	5	4	5	5	5	43
31	2	4	5	4	2	4	4	3	2	4	34
32	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
33	2	3	5	5	3	4	4	3	4	4	37
34	5	3	3	3	3	3	5	4	5	5	39
35	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
36	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	46
37	1	4	3	4	3	3	4	3	4	1	30
38	5	3	5	5	3	4	4	4	4	2	39
39	4	3	3	3	3	5	5	3	4	4	37

40	5	4	5	5	3	3	3	3	3	5	39
41	2	4	5	4	4	5	5	5	4	5	43
42	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
43	2	1	3	5	3	4	4	3	4	4	33
44	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
45	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	46
46	4	5	5	4	4	3	4	3	5	5	42
47	2	4	5	4	2	4	4	3	2	4	34
48	5	5	5	4	3	5	5	3	4	4	43
49	2	1	3	5	3	3	3	3	3	5	31
50	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
51	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
52	4	5	5	4	4	3	4	3	5	5	42
53	1	4	3	4	3	3	4	3	4	1	30
54	5	3	5	3	5	5	3	4	4	2	39
55	4	3	3	3	3	3	3	3	5	4	34
56	5	4	5	4	5	5	5	4	5	2	44
57	4	3	5	5	5	5	5	4	5	2	43
58	3	3	5	4	4	3	3	5	4	2	36
59	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	44
60	4	5	3	3	5	4	3	4	4	1	36
61	4	3	5	5	3	4	4	5	4	2	39
62	5	3	3	3	3	3	3	5	5	4	39
63	4	4	5	5	5	4	5	3	5	3	43
64	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
65	4	5	4	5	5	5	5	5	5	3	46
66	3	4	3	5	5	4	5	5	4	4	42
67	3	4	3	4	1	1	4	3	4	3	30
68	2	4	5	4	2	4	4	3	2	4	34
69	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
70	2	1	3	3	5	5	3	4	4	4	34
71	5	4	5	3	3	3	3	3	5	5	39
72	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
73	4	3	5	5	3	4	4	4	5	5	42
74	1	3	3	3	3	3	5	3	4	1	29
75	5	4	5	5	5	4	5	4	4	2	43
76	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
77	3	5	5	3	4	4	5	3	5	2	39
78	3	3	3	3	3	5	3	5	4	4	36
79	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
80	5	5	5	5	4	5	5	3	3	5	45
81	2	4	5	4	2	4	4	3	2	4	34
82	2	4	5	4	2	4	4	3	2	4	34

83	5	5	5	4	3	5	5	3	4	4	43
84	2	1	3	5	3	3	3	3	3	5	31
85	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
86	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
87	4	5	5	4	4	3	4	3	5	5	42
88	1	4	3	4	3	3	4	3	4	1	30
89	5	3	5	5	3	4	4	4	4	2	39
90	4	3	3	3	3	3	5	4	5	4	37
91	5	4	5	5	5	4	5	3	5	2	43
92	5	3	5	5	4	5	5	4	5	4	45
93	4	3	3	5	5	3	4	4	4	5	40
94	5	5	3	3	3	3	3	5	5	5	40
95	4	4	4	5	5	5	4	5	3	4	43
96	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
97	4	3	5	5	4	4	3	3	5	2	38
98	3	3	5	4	4	3	3	5	4	2	36
99	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	44
100	4	5	3	3	5	4	3	4	4	1	36
101	4	3	5	5	3	4	4	5	4	2	39
102	5	3	3	3	3	3	5	5	4	5	39
103	4	4	5	5	5	4	5	3	5	3	43
104	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
105	4	5	4	5	5	5	5	5	5	3	46
106	2	4	5	4	2	4	4	3	2	4	34
107	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
108	2	1	3	5	5	3	4	4	4	4	35
109	5	4	3	3	3	3	3	5	5	5	39
110	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
111	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
112	1	4	3	4	3	3	4	3	4	1	30
113	5	3	5	5	3	4	4	4	4	2	39
114	4	3	3	3	3	3	5	4	5	4	37

Hasil Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan Transformasional

NO	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	TOTAL_KT
1	5	4	5	4	3	4	5	4	34
2	5	4	5	5	3	4	4	5	35
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	4	4	3	4	3	29
5	4	4	5	4	4	4	3	3	31
6	5	4	5	3	4	3	4	5	33

7	4	4	4	3	5	5	4	3	32
8	4	3	2	3	3	2	1	2	20
9	3	3	4	4	3	5	5	3	30
10	3	4	4	4	3	3	4	5	30
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	5	5	5	5	4	1	5	35
13	5	3	5	5	5	5	4	5	37
14	5	3	3	5	5	5	4	5	35
15	3	3	3	3	3	3	4	3	25
16	4	3	4	3	3	4	3	3	27
17	3	3	5	4	3	5	3	3	29
18	3	4	3	4	5	4	5	5	33
19	5	4	3	3	5	5	5	4	34
20	5	4	3	3	5	4	4	5	33
21	4	4	3	2	4	2	4	5	28
22	5	4	4	5	4	5	5	5	37
23	4	4	3	4	4	2	1	3	25
24	4	5	4	5	5	5	4	5	37
25	4	5	4	5	4	5	4	3	34
26	3	4	3	5	4	5	5	3	32
27	3	4	3	5	5	5	5	5	35
28	4	4	4	4	3	4	4	4	31
29	3	5	4	4	4	5	4	4	33
30	4	5	3	5	4	5	3	4	33
31	2	5	4	5	4	3	3	5	31
32	5	5	4	5	5	3	3	3	33
33	2	5	5	5	5	5	4	3	34
34	5	4	3	4	4	4	4	3	31
35	5	4	4	5	4	4	5	4	35
36	4	5	4	5	3	4	5	3	33
37	1	4	4	4	3	5	4	3	28
38	5	4	3	2	3	3	4	4	28
39	4	3	5	4	5	4	3	3	31
40	5	3	5	4	5	5	3	3	33
41	5	4	5	4	3	5	5	5	36
42	5	4	5	5	3	4	4	5	35
43	5	5	5	5	5	4	4	3	36
44	4	3	4	4	4	3	4	4	30
45	4	4	5	4	4	3	5	4	33
46	5	4	5	3	4	3	3	3	30
47	4	4	4	3	5	4	3	3	30
48	4	3	2	3	3	4	3	3	25
49	3	3	4	4	3	3	3	3	26

50	3	4	4	4	3	5	5	5	33
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	4	5	5	4	4	3	4	3	32
53	5	4	5	4	3	3	4	3	31
54	5	4	5	5	3	5	3	4	34
55	5	5	5	5	5	3	3	3	34
56	4	3	4	4	4	5	5	4	33
57	4	4	5	4	4	5	5	4	35
58	5	4	5	3	4	3	3	5	32
59	4	4	4	3	5	4	5	4	33
60	4	3	2	3	3	4	3	4	26
61	3	3	4	4	3	4	4	5	30
62	3	5	4	5	4	3	5	5	34
63	4	5	4	5	5	3	5	3	34
64	4	5	5	5	5	5	5	5	39
65	4	4	3	4	4	4	5	5	33
66	3	4	4	5	4	4	5	5	34
67	3	5	4	5	3	4	4	3	31
68	2	4	4	4	3	5	3	3	28
69	5	4	3	2	3	3	3	4	27
70	2	3	3	4	4	3	5	4	28
71	5	3	4	4	4	3	4	3	30
72	5	4	5	4	3	4	4	4	33
73	5	4	5	5	3	3	4	4	33
74	5	5	5	5	5	3	5	3	36
75	4	3	4	5	4	5	4	3	32
76	4	4	5	5	4	5	5	3	35
77	5	4	5	5	5	5	5	5	39
78	4	4	4	4	3	4	4	4	31
79	4	3	2	4	4	5	4	4	30
80	3	3	4	5	4	5	4	3	31
81	3	4	4	5	4	5	5	3	33
82	2	4	4	5	5	5	5	5	35
83	5	4	3	4	3	4	4	4	31
84	2	3	3	4	4	5	4	4	29
85	5	3	4	5	4	5	3	4	33
86	5	5	5	4	4	4	3	5	35
87	5	4	5	4	3	2	3	3	29
88	5	4	5	3	3	4	4	3	31
89	5	5	5	3	4	4	4	3	33
90	4	3	4	4	4	3	5	4	31
91	4	4	5	4	4	4	5	3	33
92	5	4	5	3	4	5	5	4	35

93	4	4	4	5	4	5	4	3	33
94	4	3	2	5	4	5	5	3	31
95	3	3	4	5	5	5	5	5	35
96	3	4	4	4	3	4	4	4	30
97	4	3	5	4	4	5	4	4	33
98	3	5	4	5	4	3	3	4	31
99	3	5	4	5	5	3	3	5	33
100	4	5	5	5	5	5	3	3	35
101	4	4	3	4	4	4	4	3	30
102	5	4	4	5	4	4	4	3	33
103	4	5	4	5	3	4	5	3	33
104	4	4	4	4	3	5	5	5	34
105	5	4	5	4	3	5	4	3	33
106	5	4	5	5	3	5	5	3	35
107	5	5	5	5	5	5	5	5	40
108	4	3	4	4	4	4	4	4	31
109	4	4	5	4	4	5	4	4	34
110	5	4	5	3	4	5	3	4	33
111	4	4	4	3	5	4	3	5	32
112	4	3	2	3	3	2	3	3	23
113	3	3	4	4	3	4	4	3	28
114	3	4	4	4	3	4	4	3	29

Hasil Uji Responden Variabel Komitmen Organisasional

NO	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	TOTAL_KO
1	5	3	5	3	5	3	24
2	5	4	3	5	5	5	27
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	3	4	3	3	22
6	3	4	1	4	3	4	19
7	4	4	2	3	3	3	19
8	2	2	2	3	4	2	15
9	2	4	3	3	5	5	22
10	3	5	5	3	5	3	24
11	5	5	5	5	5	5	30
12	3	4	5	5	4	4	25
13	4	5	4	4	5	5	27
14	4	5	4	3	5	4	25
15	3	5	5	3	3	3	22
16	5	4	5	5	5	5	29
17	5	4	3	5	3	4	24

18	3	5	5	3	5	4	25
19	4	5	3	4	4	5	25
20	5	5	5	4	4	4	27
21	4	4	2	3	4	2	19
22	2	2	2	3	4	5	18
23	2	4	3	3	4	2	18
24	3	5	5	3	5	5	26
25	5	5	5	5	4	5	29
26	3	4	5	5	4	5	26
27	4	5	4	4	5	5	27
28	4	5	4	3	3	4	23
29	3	5	5	3	4	5	25
30	4	5	4	4	2	3	22
31	2	5	2	2	2	3	16
32	5	5	2	4	3	3	22
33	2	5	3	5	5	3	23
34	5	4	5	5	5	5	29
35	5	4	4	2	3	5	23
36	4	2	2	2	3	4	17
37	1	2	4	3	3	3	16
38	5	3	5	5	3	3	24
39	4	5	5	5	5	4	28
40	5	3	4	5	5	5	27
41	4	4	2	3	4	5	22
42	2	2	2	3	3	4	16
43	2	4	3	3	3	4	19
44	3	5	5	3	4	3	23
45	5	5	5	5	4	3	27
46	3	4	5	5	4	3	24
47	4	5	4	4	2	3	22
48	4	5	2	2	2	3	18
49	3	5	2	4	3	3	20
50	3	4	3	5	5	3	23
51	5	4	4	2	3	5	23
52	4	2	2	2	3	5	18
53	5	2	4	3	3	4	21
54	5	3	5	5	3	3	24
55	4	4	2	3	5	3	21
56	2	2	2	3	5	5	19
57	2	4	3	3	4	5	21
58	3	5	5	3	3	3	22
59	5	5	5	5	3	4	27
60	3	4	4	4	2	3	20

61	4	5	2	2	2	3	18
62	4	5	2	4	3	3	21
63	3	5	3	5	5	3	24
64	4	5	5	5	5	5	29
65	4	4	3	4	5	5	25
66	3	4	4	2	3	4	20
67	3	2	2	2	3	3	15
68	2	2	4	3	3	3	17
69	4	4	2	3	3	3	19
70	2	2	2	3	5	3	17
71	2	4	3	3	5	3	20
72	3	5	5	3	4	4	24
73	5	5	5	5	3	3	26
74	3	4	5	5	3	3	23
75	4	5	4	4	4	5	26
76	4	5	4	3	4	5	25
77	3	5	4	4	2	3	21
78	4	4	4	2	3	3	20
79	4	2	2	2	3	3	16
80	3	2	4	3	3	3	18
81	3	3	5	5	3	5	24
82	2	5	5	5	5	5	27
83	5	3	4	5	5	4	26
84	4	4	2	3	4	3	20
85	2	2	2	3	3	3	15
86	2	4	3	3	3	4	19
87	3	5	5	3	3	2	21
88	5	5	5	5	3	4	27
89	3	4	5	5	4	4	25
90	4	5	4	4	4	3	24
91	4	5	4	3	4	4	24
92	3	5	5	3	4	5	25
93	4	4	4	5	4	5	26
94	4	4	4	2	3	5	22
95	3	2	2	2	3	5	17
96	3	2	4	3	3	4	19
97	4	3	5	5	3	5	25
98	2	5	5	5	5	3	25
99	2	3	4	5	5	3	22
100	3	4	5	4	4	5	25
101	5	4	5	4	3	4	25
102	3	3	5	5	3	4	23
103	4	5	4	4	3	4	24

104	4	5	4	3	3	5	24
105	3	5	5	3	3	5	24
106	5	4	5	5	3	5	27
107	5	5	5	5	5	5	30
108	4	4	2	3	4	4	21
109	2	2	2	3	4	5	18
110	2	4	3	3	4	5	21
111	3	5	5	3	5	4	25
112	5	5	5	5	3	2	25
113	3	4	5	5	3	4	24
114	4	5	4	4	3	4	24

Lampiran 3. Hasil Uji Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	102	89.5	89.5	89.5
	Perempuan	12	10.5	10.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 50 Tahun	17	14.9	14.9	14.9
	15-30 Tahun	75	65.8	65.8	80.7
	31-40 Tahun	2	1.8	1.8	82.5
	41-50 Tahun	20	17.5	17.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 20 Tahun	37	32.5	32.5	32.5
	0-5 Tahun	33	28.9	28.9	61.4
	10 - 15 Tahun	2	1.8	1.8	63.2
	5 - 10 Tahun	42	36.8	36.8	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Lampiran 4. Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel Budaya Organisasional

BO1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	5.3	5.3	5.3
	2	15	13.2	13.2	18.4
	3	13	11.4	11.4	29.8
	4	41	36.0	36.0	65.8
	5	39	34.2	34.2	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

BO2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	5.3	5.3	5.3
	3	29	25.4	25.4	30.7
	4	37	32.5	32.5	63.2
	5	42	36.8	36.8	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

BO3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	35	30.7	30.7	30.7
	4	12	10.5	10.5	41.2
	5	67	58.8	58.8	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

BO4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.9	.9	.9
	3	20	17.5	17.5	18.4
	4	33	28.9	28.9	47.4
	5	60	52.6	52.6	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

BO5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.8	1.8	1.8
	2	9	7.9	7.9	9.6
	3	36	31.6	31.6	41.2
	4	23	20.2	20.2	61.4
	5	44	38.6	38.6	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

BO6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.8	1.8	1.8
	2	2	1.8	1.8	3.5
	3	28	24.6	24.6	28.1
	4	46	40.4	40.4	68.4
	5	36	31.6	31.6	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

BO7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.9	.9	.9
	3	20	17.5	17.5	18.4
	4	44	38.6	38.6	57.0
	5	49	43.0	43.0	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

BO8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	42	36.8	36.8	36.8
	4	36	31.6	31.6	68.4
	5	36	31.6	31.6	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

BO9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	6.1	6.1	6.1
	3	7	6.1	6.1	12.3
	4	45	39.5	39.5	51.8
	5	55	48.2	48.2	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

BO10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	7.9	7.9	7.9
	2	19	16.7	16.7	24.6
	3	10	8.8	8.8	33.3
	4	37	32.5	32.5	65.8
	5	39	34.2	34.2	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional**KT1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.9	.9	.9
	2	6	5.3	5.3	6.1
	3	22	19.3	19.3	25.4
	4	43	37.7	37.7	63.2
	5	42	36.8	36.8	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KT2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	30	26.3	26.3	26.3
	4	58	50.9	50.9	77.2
	5	26	22.8	22.8	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KT3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	5.3	5.3	5.3
	3	18	15.8	15.8	21.1
	4	48	42.1	42.1	63.2
	5	42	36.8	36.8	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KT4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.6	2.6	2.6
	3	19	16.7	16.7	19.3
	4	47	41.2	41.2	60.5
	5	45	39.5	39.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KT5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	38	33.3	33.3	33.3
	4	47	41.2	41.2	74.6
	5	29	25.4	25.4	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KT6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	4.4	4.4	4.4
	3	25	21.9	21.9	26.3
	4	38	33.3	33.3	59.6
	5	46	40.4	40.4	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KT7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.6	2.6	2.6
	3	27	23.7	23.7	26.3
	4	47	41.2	41.2	67.5
	5	37	32.5	32.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KT8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.9	.9	.9
	3	49	43.0	43.0	43.9
	4	32	28.1	28.1	71.9
	5	32	28.1	28.1	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Variabel Komitmen Organisasional**KO1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.9	.9	.9
	2	20	17.5	17.5	18.4
	3	32	28.1	28.1	46.5
	4	34	29.8	29.8	76.3
	5	27	23.7	23.7	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KO2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	14.9	14.9	14.9
	3	9	7.9	7.9	22.8
	4	38	33.3	33.3	56.1
	5	50	43.9	43.9	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KO3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.9	.9	.9
	2	25	21.9	21.9	22.8
	3	15	13.2	13.2	36.0
	4	29	25.4	25.4	61.4
	5	44	38.6	38.6	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KO4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	11.4	11.4	11.4
	3	44	38.6	38.6	50.0
	4	20	17.5	17.5	67.5
	5	37	32.5	32.5	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KO5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	6.1	6.1	6.1
	3	48	42.1	42.1	48.2
	4	28	24.6	24.6	72.8
	5	31	27.2	27.2	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

KO6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	4.4	4.4	4.4
	3	41	36.0	36.0	40.4
	4	28	24.6	24.6	64.9
	5	40	35.1	35.1	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas
Hasil Uji Validitas Budaya Organisasional

Correlations

		Item _1	Item _2	Item _3	Item _4	Item _5	Item _6	Item _7	Item _8	Item _9	Item_ 10	Tot al
Item_ 1	Pearson Correlati on	1	.284	.402	.113	.426	.418	.284	.218	.542*	.303	.747 ..
	Sig. (2- tailed)		.226	.079	.635	.061	.067	.225	.356	.014	.194	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_ 2	Pearson Correlati on	.284	1	.132	-.224	.352	.074	.150	.115	.258	.161	.466 .
	Sig. (2- tailed)	.226		.578	.343	.128	.757	.527	.628	.272	.499	.038
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_ 3	Pearson Correlati on	.402	.132	1	.621* .	.154	.366	.145	.369	-.004	.221	.595 ..
	Sig. (2- tailed)	.079	.578		.003	.517	.113	.542	.109	.988	.349	.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_ 4	Pearson Correlati on	.113	-.224	.621* .	1	.106	.427	.363	.255	.080	.156	.451 .
	Sig. (2- tailed)	.635	.343	.003		.655	.060	.116	.278	.738	.512	.046
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_ 5	Pearson Correlati on	.426	.352	.154	.106	1	.172	.175	.276	.368	-.018	.542 .
	Sig. (2- tailed)	.061	.128	.517	.655		.469	.460	.239	.111	.938	.014
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_ 6	Pearson Correlati on	.418	.074	.366	.427	.172	1	.113	.309	.098	.299	.554 .

	Sig. (2-tailed)	.067	.757	.113	.060	.469		.635	.185	.680	.200	.011
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_7	Pearson Correlation	.284	.150	.145	.363	.175	.113	1	.140	.245	.501*	.556*
	Sig. (2-tailed)	.225	.527	.542	.116	.460	.635		.557	.298	.024	.011
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_8	Pearson Correlation	.218	.115	.369	.255	.276	.309	.140	1	-.008	.153	.478*
	Sig. (2-tailed)	.356	.628	.109	.278	.239	.185	.557		.973	.521	.033
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_9	Pearson Correlation	.542*	.258	-.004	.080	.368	.098	.245	-.008	1	.190	.515*
	Sig. (2-tailed)	.014	.272	.988	.738	.111	.680	.298	.973		.421	.020
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_10	Pearson Correlation	.303	.161	.221	.156	-.018	.299	.501*	.153	.190	1	.588**
	Sig. (2-tailed)	.194	.499	.349	.512	.938	.200	.024	.521	.421		.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.747*	.466*	.595*	.451*	.542*	.554*	.556*	.478*	.515*	.588**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.038	.006	.046	.014	.011	.011	.033	.020	.006	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformatif

Correlations

	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Total
Item_1 Pearson Correlation	1	.404	.254	.272	.482*	.199	-.011	.492*	.604**
Sig. (2-tailed)		.078	.280	.245	.032	.400	.963	.027	.005
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_2 Pearson Correlation	.404	1	.365	.244	.437	.117	.056	.547*	.603**
Sig. (2-tailed)	.078		.114	.300	.054	.622	.816	.013	.005
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_3 Pearson Correlation	.254	.365	1	.502*	-.061	.311	.058	.272	.534*
Sig. (2-tailed)	.280	.114		.024	.799	.182	.808	.247	.015
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_4 Pearson Correlation	.272	.244	.502*	1	.218	.384	.035	.521*	.626**
Sig. (2-tailed)	.245	.300	.024		.355	.095	.884	.019	.003
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_5 Pearson Correlation	.482*	.437	-.061	.218	1	.453*	.149	.503*	.637**
Sig. (2-tailed)	.032	.054	.799	.355		.045	.530	.024	.003
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_6 Pearson Correlation	.199	.117	.311	.384	.453*	1	.422	.231	.649**
Sig. (2-tailed)	.400	.622	.182	.095	.045		.064	.326	.002
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_7 Pearson Correlation	-.011	.056	.058	.035	.149	.422	1	.312	.474*
Sig. (2-tailed)	.963	.816	.808	.884	.530	.064		.181	.035
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Item_8 Pearson Correlation	.492*	.547*	.272	.521*	.503*	.231	.312	1	.790**

	Sig. (2-tailed)	.027	.013	.247	.019	.024	.326	.181		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.604**	.603**	.534*	.626**	.637**	.649**	.474*	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.005	.015	.003	.003	.002	.035	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Total
Item_1	Pearson Correlation	1	.241	.302	.607**	.113	.362	.664**
	Sig. (2-tailed)		.307	.195	.005	.635	.116	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
Item_2	Pearson Correlation	.241	1	.486*	.172	.217	.525*	.637**
	Sig. (2-tailed)	.307		.030	.470	.358	.018	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20
Item_3	Pearson Correlation	.302	.486*	1	.179	.546*	.220	.717**
	Sig. (2-tailed)	.195	.030		.451	.013	.352	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Item_4	Pearson Correlation	.607**	.172	.179	1	.089	.631**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.005	.470	.451		.708	.003	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20
Item_5	Pearson Correlation	.113	.217	.546*	.089	1	.496*	.607**
	Sig. (2-tailed)	.635	.358	.013	.708		.026	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20
Item_6	Pearson Correlation	.362	.525*	.220	.631**	.496*	1	.762**
	Sig. (2-tailed)	.116	.018	.352	.003	.026		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.664**	.637**	.717**	.649**	.607**	.762**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.002	.005	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	10

Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	8

Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	6

Lampiran 7. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		114
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.53812691
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.046
	Negative	-.071
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 8. Hasil Uji Linearitas

Hasil Uji Linearitas Variabel Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasional * Budaya Organisasional	Between Groups	(Combined) Linearity	120.559	19	6.345	.409	.985
		Deviation from Linearity	23.810	1	23.810	1.533	.219
			96.749	18	5.375	.346	.993
Within Groups			1459.511	94	15.527		
Total			1580.070	113			

Hasil Uji Linearitas Variabel Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasional * Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	(Combined) Linearity	326.188	16	20.387	1.577	.090
		Deviation from Linearity	163.126	1	163.126	12.619	.001
			163.062	15	10.871	.841	.630
Within Groups			1253.882	97	12.927		
Total			1580.070	113			

Lampiran 9. Hasil Uji Multikolenieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.646	3.616		2.944	.004		
	Budaya Organisasional (X1)	.027	.063	.040	.431	.667	.929	1.076
	Kepemimpinan Transformasional (X2)	.343	.103	.311	3.334	.001	.929	1.076

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional (Y)

Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.324 ^a	.105	.089	3.570

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional (X2), Budaya Organiasional (X1)

b. Dependent Variable: Komitmen Organiasional (Y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	165.498	2	82.749	6.493	.002 ^b
	Residual	1414.573	111	12.744		
	Total	1580.070	113			

a. Dependent Variable: Komitmen Organiasional (Y)

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional (X2), Budaya Organiasional (X1)

Lampiran 11. Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.646	3.616		2.944	.004
	Budaya Organiasional (X1)	.027	.063	.040	.431	.667
	Kepemimpinan Transformasional (X2)	.343	.103	.311	3.334	.001

a. Dependent Variable: Komitmen Organiasional (Y)



Bandar Lampung, 01 Desember 2020

Nomor : Penelitian.001/DMJ/DEKAN/BAAK/XII-20
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Pimpinan PT. Bukit Asam Tbk
Di -
Jl. Soekarno Hatta KM.15, Srengsem, Bandar Lampung

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Bisnis dan Informatika (IBI) bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Bisnis dan Informatika (IBI) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal **21 Desember 2020 s.d 21 Februari 2021** (selama dua bulan)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama	: Chandra Saputra
NPM	: 1712110433
Jurusan	: S1 Manajemen
Jenjang	: Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Faurani | Santi Singagerda, SE., M.Sc
NIK. 30040419

Tembusan:

1. Jurusan S1 Manajemen
2. Arsip

Bandar Lampung, 18 Desember 2020

Nomor : B/186/26401/HM.03/XII/2020
Sifat : Biasa
Lampiran : 2 Berkas
Hal : Permohonan Magang

Yang terhormat,
IBI DARMAJAYA
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jl. ZA. Pagar Alam No.93,
Gedong Meneng, Kec. Rajabasa,
Kota Bandar Lampung, Lampung 35141

Menunjuk surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis – IBI Darmajaya nomor: Penelitian.001/DMJ/DEKAN/BAAK/XII-20 tanggal 01 Desember 2020 Perihal Permohonan Izin Penelitian, maka dengan ini kami sampaikan konfirmasi sebagai berikut :

1. Perusahaan dapat menerima Magang 1 (satu) orang mahasiswa IBI Darmajaya Program Studi S1 Manajemen, Yaitu: 1. Chandra Saputra / NIM. 1712110433;
2. Magang dilaksanakan dari tanggal 21 Desember 2020 s/d 21 Februari 2021 (satu bulan) di satuan kerja SDM, Umum, Hukum dan Humas dengan pembimbing Sdr. Muslimin (Spv. Layanan Umum);
3. Peserta Magang harus mematuhi peraturan dan tata tertib kerja Perusahaan serta ikut memelihara kebersihan di lingkungan lokasi PKL;
4. Peserta magang diwajibkan menyediakan sendiri perlengkapan keselamatan kerja seperti Helm, sepatu, pakaian kerja, sarung tangan;
5. Perusahaan tidak menyediakan/memberikan biaya transportasi dan akomodasi;
6. Perusahaan tidak memberikan Asuransi kecelakaan & biaya pengobatan;
7. Peserta magang dianjurkan menggunakan pakaian seragam Almamater atau Bebas tetapi sopan;
8. Peserta magang diwajibkan membawa pas photo berwarna terbaru ukuran 3X4 sebanyak dua lembar, dan diserahkan pada hari pertama magang;
9. Perusahaan tidak memungut biaya apapun yang berkaitan dengan pelaksanaan magang ini;
10. Peserta magang wajib membawa Kartu Tanda Pelajar/ Kartu Tanda Mahasiswa;
11. Peserta magang wajib memberikan hasil laporan kerja praktek maksimal 3 (tiga) bulan dan mempresentasikannya sebelum diterbitkan Surat Keterangan Kerja Praktek.
12. Peserta magang wajib melapor ke Satker SDM, Umum, Hukum dan Humas pada hari pertama & hari terakhir pelaksanaan magang.
13. Peserta magang Menunjukkan hasil Rapid Test dan Surat Pernyataan bahwa selama 14 hari terakhir tidak keluar Provinsi Lampung.
14. Peserta magang Menunjukkan domisili dan di Bandar Lampung

Agar kiranya Saudara dapat memahami dan mempersiapkan semua ketentuan tersebut diatas.

Demikian kami sampaikan, dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Manajer SDM, Umum, Keuangan dan
CSR Peltar,



Ketut Sukra Yadnya

Tembusan:

1. AM K3L Peltar
2. AM SDM Umum Hukum dan Humas Peltar
3. Manajer K3L dan Pengelolaan Lingkungan dan Security Peltar
4. AM Security Peltar

PT Bukit Asam Tbk

Tanjung Enim

Jl. Parigi No. 1 Tanjung Enim 31716
Muara Enim - Sumatera Selatan, Indonesia
Telephone (+62 734) 451 096
Facsimile (+62 734) 451 095

Jakarta

Menara Kadin Indonesia Lt. 15
Jl. HR Rasuna Said Blok X-5 Kav. 2-3
Jakarta 12920, Indonesia
Telephone (+62 21) 525 4014
Facsimile (+62 21) 525 4002

Ombilin

Jl. Sarangan Sawahlanta
Sumatera Barat, Indonesia
Telephone (+62 754) 61 021
Facsimile (+62 754) 61 402

Padang

Jl. Tanjung Perlok No. 1 Teluk Bayur,
Padang, Sumatera Barat, Indonesia
Telephone (+62 751) 62 522; 63 522; 31 996
Facsimile (+62 751) 63 533

Bandar Lampung

Jl. Sukarno Hatta KM. 15, Srengsem
Panjang - Bandar Lampung, Indonesia
Telephone (+62 721) 31 545; 31 686
Facsimile (+62 721) 31 577

Kertapati

Jl. KH. Ahmad Dahlan No.89 Talang Semut
Bukit Kecil - Palembang, Sumatera Selatan, Indonesia
Telephone (+62 711) 312 955
Facsimile (+62 711) 312 955

