

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh komunikasi organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV. Lezatku Food. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Komunikasi organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV. Lezatku Food
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV. Lezatku Food
3. Komunikasi organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV. Lezatku Food

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV. Lezatku Food. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. Komunikasi organisasi
Disarankan karyawan harus menyampaikan laporan setelah melakukan pekerjaan ke pada atasannya.
2. Lingkungan kerja
Pihak perusahaan harus lebih melengkapi peralatan/perlengkapan kebutuhan karyawan untuk mensupport atau mendukung dalam mengerjakan pekerjaannya.

3. Produktivitas kerja

Disarankan perusahaan dapat memberikan job description yang jelas kepada seluruh karyawan sehingga karyawan memahami dan mengerti mengenai pekerjaan yang dilakukan

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh komunikasi organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV. Lezatku Food. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur *Organizational Citizenship Behavior* menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja dan kepemimpinan.