

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEDISPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. PRINCESS BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Muhammad Renol Iqbal

iqbalrenol24@gmail.com

Kinerja karyawan adalah sebagai keseluruhan proses bekerja dari individu yang hasilnya dapat digunakan landasan untuk menentukan apakah pekerjaan individu tersebut baik atau sebaliknya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja. Penelitian ini menggunakan 2 variabel independen yaitu Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kedisiplinan dengan variabel dependen Kinerja. Metode yang digunakan adalah Kuisisioner dengan jumlah sampel 30 Karyawan CV. Princess Bandar Lampung. Hipotesis diuji dengan menggunakan metode data Kualitatif untuk mengetahui apakah faktor-faktor dalam penelitian ini mempengaruhi Kinerja secara parsial. Berdasarkan pada hasil pengujian, diperoleh hasil bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kedisiplinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Kedisiplinan dan Kinerja.