

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis hasil data yang telah dilakukan, untuk menjawab rumusan masalah penelitian dapat disimpulkan bahwa:

1. Lingkungan Kerja non Fisik (X1) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV.Princess Bandar Lampung
2. Kedisiplinan (X2) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Princess Bandar Lampung
3. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kedisiplinan (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Princess Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dapat dilakukan, yaitu:

5.2.1 Saran untuk CV. Princess Bandar Lampung

1. Berdasarkan penelitian, masih ada karyawan yang tidak dapat menyelesaikan pekerjaan yang telah di berikan perusahaan. Perusahaan harus bisa membuat karyawan menyelesaikan pekerjaan yang telah di berikan perusahaan.
2. Berdasarkan penelitian, kerjasama karyawan masih kurang dan harus di tingkatkan. Perusahaan harus mampu meningkatkan kerjasama tim karyawan agar dapat menyelesaikan pekerjaan yang telahdiberikan.
3. Berdasarkan penelitian,karyawan masih ada yang melanggar aturan,sebaiknya karyawan sebisa mungkin mematuhi peraturan yang

ada, karna peraturan di buat untuk kebaikan perusahaan dan karyawan
CV. Princess Bandar Lampung

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kedisiplinan dan Kinerja. Demi kemajuan Ilmu Pengetahuan diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel-variabel lain seperti *reward*, *punishment* dan motivasi agar hasil yang didapatkan semakin akurat dan relevan.