

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.
2. Kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.
3. Lingkungan kerja non fisik & kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV. Sumber Mustika Bandar Lampung. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Merekomendasikan kepada pihak CV. Sumber Mustika Bandar Lampung untuk mengedepankan kerjasama tim yang baik sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Merekomendasikan kepada pihak CV. Sumber Mustika Bandar Lampung untuk meningkatkan pemberian insentif kepada karyawan sehingga produktivitas kerja karyawan meningkat.
3. Merekomendasikan kepada pihak CV. Sumber Mustika Bandar Lampung agar melakukan pengawasan dan monitoring sehingga hasil kerja dapat selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Mustika Bandar Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja dan kepemimpinan.