

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh Budaya Organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi Berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada Swiss-Belhotel Bandar Lampung.
2. Kompetensi Berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada Swiss Belhotel Bandar Lampung.
3. Budaya Organisasi dan Kompetensi Berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada Swiss-Belhotel Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berkaitan dengan pengaruh positif Budaya Organisasi, Kompetensi, terhadap Kinerja Karyawan Pada Swiss-Belhotel Bandar Lampung maka dapat diberikan saran untuk meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Swiss-Belhotel Bandar Lampung, dengan cara :

1. Untuk Variabel Kompetensi
 1. Disarankan Agar karyawan mematuhi norma dan aturan yang berlaku di perusahaan
2. Untuk Variabel Kompetensi
 1. Disarankan agar karyawan di libatkan dalam pengambilan keputusan
3. Untuk Variabel Kinerja
 1. Disarankan agar karyawan ini menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa perintah oleh atasan
 2. Disarankan agar karyawan Mempunyai kemampuan dalam mengerjakan tugas dan mempunyai inisiatif

3. Disarankan agar karyawan Mampu menyelesaikan pekerjaannya sendiri
4. Kemudian untuk mendukung kinerja karyawan sebaiknya karyawan selalu mempunyai rasa memiliki terhadap perusahaan, karyawan sebaiknya selalu peduli terhadap masalah yang terjadi dalam perusahaan, Dengan kebersamaan tersebut akan memperbaiki budaya organisasi dan juga kompetensi. Dengan demikian Kinerja Karyawan akan lebih meningkat.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel yang berbeda dan metodologi yang berbeda sehingga terdapat keterbaharuan untuk penelitian selanjutnya.