

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi *Self Efficacy* (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Religiusitas (X3) Terhadap Kinerja Dosen IIB Darmajaya ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Self Efficacy* berpengaruh terhadap Kinerja Dosen.
2. Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Dosen.
3. Religiusitas berpengaruh terhadap Kinerja Dosen.
4. *Self Efficacy*, Budaya Organisasi dan Religiusitas secara bersama sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dosen.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak IIB Darmajaya sebagai berikut:

1. Memotivasi dosen seperti dengan pemberian rewards terhadap dosen yang berprestasi.
2. Selalu memberikan pelatihan dan penyuluhan tentang bahan ajar pendidikan atau hal-hal yang bersifat akademik.
3. Peneliti menyarankan agar IIB Darmajaya terus meningkatkan kegiatan-kegiatan keagamaan, sehingga dosen memiliki kesadaran dalam memaknai esensi agama dalam kehidupan sehari-hari.
4. Peneliti menyarankan perlunya peningkatan intensitas yang mengarah terhadap *Self Efficacy* atau keyakinan diri, khususnya agar kemampuan dosen dalam meningkatkan kepercayaan diri dalam melaksanakan tanggung jawabnya semakin lebih baik.