

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Peningkatan Kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Bhayangkara Polda Lampung Melalui *Organizational Citizenship Behavior* Dan Motivasi Kerja Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Organizational Citizenship Behavior* Berpengaruh Terhadap Kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Bhayangkara Polda Lampung
2. Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Bhayangkara Polda Lampung
3. *Organizational Citizenship Behavior* Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Secara Bersama-Sama Terhadap Kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Bhayangkara Polda Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Rumah Sakit Bhayangkara Polda Lampung. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. Menyarankan kepada pihak Rumah Sakit Bhayangkara Polda Lampung untuk mengatur jam lembur karyawan secara adil sehingga karyawan tidak mengeluh mengenai jam lembur karyawan sehingga akan meningkatkan perilaku OCB yang akan berdampak pada meningkatnya kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Bhayangkara Polda Lampung
2. Menyarankan kepada Rumah Sakit Bhayangkara Polda Lampung untuk meningkatkan kordinasi untuk dapat membina dan membangun hubungan antara karyawan sehingga motivasi tenaga

medis lebih meningkat sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Bhayangkara Polda Lampung

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Peningkatan Kinerja Tenaga Medis Rumah Sakit Bhayangkara Polda Lampung Melalui *Organizational Citizenship Behavior* Dan Motivasi Kerja. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel kinerja menambahkan variabel lain seperti dan kepemimpinan dan Lingkungan Kerja