

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN AIDIA GRANDE HOTEL & CONFERENCES

Oleh

Ayu Lestari

Motivasi kerja merupakan faktor pendukung dalam melaksanakan pekerjaan dimana motivasi merupakan pemberian rangsangan terhadap karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan adanya motivasi yang diberikan oleh pimpinan terhadap karyawan tentunya akan memberikan efek positif terhadap komitmennya seseorang terhadap perusahaan selain motivasi kerja yang membuat karyawan dapat berkomitmen terhadap perusahaan dapat dilihat dari kepuasan seorang karyawan terhadap perusahaan hal ini dapat dilihat seberapa loyalnya seorang karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasi Aidia Grande Hotel & Conferences. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Aidia Grande Hotel & Conferences. yaitu 46 karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara positif terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara positif terhadap komitmen organisasi. Pengujian secara simultan atau bersama-sama menunjukkan hasil bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap komitmen Organisasi Aidia Grande Hotel & Conferences

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN AIDIA GRANDE HOTEL & CONFERENCES

By

Ayu Lestari

Work motivation is a supporting factor in carrying out work. Motivation is the provision of stimulation to employees both directly and indirectly. The motivation given by the leadership to employees will have a positive effect on one's commitment to the company. It makes employees commit to the company. The employee's commitment can be seen from the satisfaction of an employee with the company. It can be seen how loyal an employee in doing the job. The purpose of this study was to determine the effect of work motivation and job satisfaction on the organizational commitment of Aidia Grande Hotel & Conferences. The method of determining the sample in this study used saturated sampling with the total population was all employees of Aidia Grande Hotel & Conferences, namely 46 employees. The data analysis method used multiple linear regression. The partial hypothesis testing resulted that work motivation had a positive effect on organizational commitment and job satisfaction had a positive effect on organizational commitment. The Simultaneous hypothesis testing resulted that there was a significant effect between work motivation and job satisfaction simultaneously on the commitment of the Aidia Grande Hotel & Conferences Organization.

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment