

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja (X) dan Kepuasan Kerja (X₂) terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Karyawan Aidia Grande Hotel & Conferences.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja (X₁) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Karyawan Aidia Grande Hotel & Conferences.
2. Kepuasan Kerja (X₂) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Karyawan Aidia Grande Hotel & Conferences.
3. Motivasi Kerja (X₁) dan Kepuasan Kerja (X₂) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Karyawan Aidia Grande Hotel & Conferences.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen Karyawan Aidia Grande Hotel & Conferences sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Pegawai Karyawan Aidia Grande Hotel & Conferences seharusnya :
Sebaiknya pihak manajemen Aidia Grande Hotel & Conferences mempertahankan yang sudah ada sekaligus meningkatkan motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan melalui kebijakan-kebijakan inovatif yang berorientasi pada peningkatan komitmen organisasional karyawan. Selain itu, perusahaan juga harus mampu untuk mengidentifikasi faktor-faktor lain selain motivasi kerja dan kepuasan

kerja yang mempengaruhi komitmen organisasional karyawan di perusahaan agar komitmen organisasional karyawan lebih maksimal. Dengan semakin meningkatnya komitmen organisasional karyawan terhadap perusahaan diharapkan dapat menjaga stabilitas hotel dan dapat lebih mudah untuk mencapai target-target yang sudah direncanakan baik dalam jangka pendek, jangka menengah maupun jangka panjang.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Gaya Kepemimpinan Motivasi Intrinsik, Penempatan Kerja, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Insentif serta variabel lainnya.