

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 SIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh secara parsial Motivasi Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Biznet Branch Bandar Lampung.
2. Terdapat pengaruh secara parsial Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Biznet Branch Bandar Lampung.
3. Terdapat pengaruh pengaruh secara simultan Motivasi Kerja ( $X_1$ ) Dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Biznet Branch Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penelian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen PT. Biznet Branch Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan Kinerja Karyawan agar mencapai hasil yang optimal, diharapkan nilai-nilai altruistik yang terdapat dalam spiritual leadership dapat diterapkan sehari-hari.
2. Hendaknya pimpinan harus mempunyai sifat sedikit berbicara namun lebih banyak bekerja. Sehingga pekerjaan yang dilakukanpun jauh lebih efektif dan efisien. Merekapun tidak begitu banyak meluangkan waktu guna bersantai- santai saja.
3. Untuk peneliti selanjutnya agar memiliki responden yang lebih banyak sehingga tidak keterbatasan responden, dan saat melakukan penelitian diharapkan untuk melakukan wawancara agar lebih tau apa saja yang kurang.