

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Semangat Jaya. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Semangat Jaya sebesar 55,4% dan sisanya dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Semangat Jay sebesar 59,2% dan sisanya dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti
3. Kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Semangat Jaya sebesar 65.5% dan sisanya dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV. Semangat Jaya, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Merekomendasikan kepada pihak CV. Semangat Jaya untuk meningkatkan gaji karyawan sehingga produktivitas kerja karyawan meningkat. Sodikin (2017) menyatakan bahwa Kompensasi memicu pertumbuhan produktivitas, ketika pemberian gaji sebagai kompensasi karyawan berjalan dengan lancar dan sesuai dengan perencanaannya, maka tahapan selanjutnya yang

diharapkan akan terjadi adalah peningkatan produktivitas karyawan.

2. Merekomendasikan kepada pihak CV. Semangat Jaya untuk menambah perlengkapan sarana dan prasarana seperti mesin pengupas dan mesin pamarut sehingga produktivitas kerja karyawan meningkat. Septianti (2017) menyatakan bahwa lingkungan yang mendukung akan dapat mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik dan bersungguh-sungguh sehingga produktivitas kerja yang maksimal dapat dicapai.
3. Merekomendasikan kepada pihak CV. Semangat Jaya agar meningkatkan ketepatan waktu penyelesaian produksi sehingga hasil kerja dapat selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan. Fitrianti (2018) karyawan yang dapat berorientasi dengan baik, bekerja secara produktif dan dapat memberikan energi yang positif bagi perusahaanya.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja CV. Semangat Jaya. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti komitmen kerja karyawan.