

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, karyawan CV. Semangat Jaya bagian produksi adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-Laki	23	66%
Perempuan	12	34%
Total	35	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.1 responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat bahwa karyawan CV. Semangat Jaya bagian produksi, paling banyak berjenis kelamin laki - laki yang berjumlah 23 karyawan atau sebesar 66%, artinya sebagian besar karyawan CV. Semangat Jaya bagian produksi, berjenis kelamin laki – laki.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai usia, karyawan CV. Semangat Jaya bagian produksi adalah sebagai berikut.

Tabel 4.2
Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
17 - 23 Tahun	9	26%
24 - 30 Tahun	18	51%
31 - 37 Tahun	5	14%
> 38 Tahun	3	9%
Total	35	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.2 responden berdasarkan usia dapat dilihat bahwa karyawan CV. Semangat Jaya bagian produksi, paling banyak berusia 24 - 30 Tahun yang berjumlah 18 karyawan atau sebesar 51%, artinya sebagian besar karyawan CV. Semangat Jaya bagian produksi berusia 24 - 30 Tahun.

3. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja karyawan CV. Semangat Jaya bagian produksi adalah sebagai berikut.

Tabel 4.3
Responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja	Jumlah	Persentase
0 - 1 Tahun	7	20%
2 - 3 Tahun	9	26%
4 - 5 Tahun	12	34%
> 5 Tahun	7	20%
Total	35	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.3 responden berdasarkan masa kerja dapat dilihat bahwa karyawan CV. Semangat Jaya bagian produksi, paling banyak memiliki masa kerja 4 - 5 Tahun yang berjumlah 12 karyawan atau

sebesar 34%, artinya sebagian besar karyawan CV. Semangat Jaya bagian produksi berusia 4 - 5 Tahun.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.4

Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
		f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	Gaji yang diberikan sesuai dengan harapan	1	3%	5	14%	14	40%	13	37%	2	6%
2	Gaji yang diberikan sesuai dengan kontribusi yang diberikan kepada perusahaan	1	3%	3	9%	14	40%	15	43%	2	6%
3	Upah yang diberikan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari	0	0%	6	17%	13	37%	13	37%	3	9%
4	Perusahaan telah memberikan upah yang adil dan layak	0	0%	4	11%	13	37%	13	37%	5	14%
5	Insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi	0	0%	0	0%	5	14%	16	46%	14	40%
6	Pemberian insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja	0	0%	0	0%	6	17%	12	34%	17	49%
7	Perusahaan memberikan bonus tepat pada waktunya	0	0%	6	17%	13	37%	14	40%	2	6%
8	Perusahaan memberikan bonus sesuai dengan lama kerja karyawan	0	0%	4	11%	13	37%	13	37%	5	14%

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.4 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 6, yaitu pemberian insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja sebanyak 17 responden atau sebesar 49% dan yang terkecil pada pernyataan 1, yaitu gaji yang diberikan sesuai dengan harapan dengan jumlah 2 responden atau sebesar 6%.

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Fisik

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
		f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	Keadaan ruangan kerja dalam keadaan bersih	1	3%	5	14%	22	63%	5	14%	2	6%
2	Sirkulasi udara di ruang kerja sangat baik	0	0%	6	17%	18	51%	10	29%	1	3%
3	Penerangan yang ada sudah cukup baik	0	0%	5	14%	16	46%	11	31%	3	9%
4	Perlengkapan yang ada sudah membantu jalannya aktivitas pekerjaan	0	0%	4	11%	19	54%	11	31%	1	3%
5	Ruangan kerja yang tersedia sudah tertata rapih	0	0%	6	17%	19	54%	9	26%	1	3%
6	Perlengkapan kerja sudah memadai	2	6%	4	11%	22	63%	6	17%	1	3%

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 3, yaitu penerangan yang ada sudah cukup baik sebanyak 3 responden atau sebesar 9% dan yang terkecil pada pernyataan 6, yaitu Perlengkapan kerja sudah memadai dengan jumlah 1 responden atau sebesar 3%.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
		f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	Paham dan mengerti mengenai pekerjaan yang saya lakukan	0	0%	6	17%	15	43%	12	34%	2	6%
2	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya	2	6%	4	11%	19	54%	9	26%	1	3%
3	Hasil kerja semakin meningkat karena keterampilan yang dimiliki	0	0%	3	9%	17	49%	12	34%	3	9%
4	Menggunakan pengalaman kerja yang dimiliki untuk meningkatkan hasil kerja	1	3%	3	9%	16	46%	14	40%	1	3%
5	Sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan	0	0%	5	14%	20	57%	9	26%	1	3%

6	Mampu memenuhi tuntutan kerja dengan maksimal	0	0%	6	17%	16	46%	11	31%	2	6%
7	Pekerjaan yang tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	0	0%	3	9%	17	49%	11	31%	4	11%
8	Hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan	0	0%	3	9%	18	51%	10	29%	4	11%
9	Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja	1	3%	4	11%	18	51%	8	23%	4	11%
10	Mempunyai ketekunan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan	0	0%	4	11%	15	43%	11	31%	5	14%
11	Menggunakan waktu kerja dengan baik.	0	0%	7	20%	15	43%	10	29%	3	9%
12	Sesama rekan kerja saling mendukung dalam menyelesaikan tugas kerja	0	0%	3	9%	18	51%	11	31%	3	9%

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 10, yaitu mempunyai ketekunan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebanyak 5 responden atau sebesar 14% dan yang terkecil pada pernyataan 82 yaitu mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya dengan jumlah 1 responden atau sebesar 3%.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.7
Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,011	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,008	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.7 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan kompensasi finansial, memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item kompensasi finansial dinyatakan valid.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,026	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,003	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan lingkungan kerja fisik memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item lingkungan kerja fisik dinyatakan valid.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,003	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,016	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,016	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,008	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 9	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 10	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 11	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 12	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan produktivitas kerja, memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item produktivitas kerja dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing-masing instrumen variabel kompensasi finansial, variabel lingkungan kerja fisik, dan variabel produktivitas kerja, menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji reliabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 4.10
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Kompensasi finansial	0,839	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Lingkungan Kerja Fisik	0,698	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Produktivitas kerja	0,864	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.10 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,839 untuk variabel kompensasi finansial dengan tingkat reliabel tinggi, nilai cronbach's alpha sebesar 0,698 untuk variabel lingkungan kerja fisik dengan tingkat reliabel tinggi dan nilai cronbach's alpha sebesar 0,864 untuk variabel produktivitas kerja dengan tingkat reliabel sangat tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametrik One-Sample Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut.

Tabel 4.11

Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Kompensasi finansial	0,928	0,05	Sig > Alpha	Normal
Lingkungan Kerja Fisik	0,571	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktivitas kerja	0,759	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.11 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukkan bahwa nilai kompensasi finansial, lingkungan kerja n fisik dan produktivitas kerja, memiliki tingkat signifikan diperoleh data sig > Alpha maka kompensasi finansial, lingkungan kerja fisik dan produktivitas kerja berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut.

Tabel 4.12
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Kompensasi finansial Terhadap Produktivitas kerja	0,419	0,05	Sig > Alpha	Linier
Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas kerja	0,504	0,05	Sig > Alpha	Linier

Sumber : Data Diolah, 2020

1. Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *deviation from linearity* $0,419 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *deviation from linearity* $0,504 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut.

Tabel 4.13
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Kompensasi finansial	2,317	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Lingkungan Kerja Fisik	2,317	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan pada tabel coefficient menunjukkan nilai VIF variabel kompensasi finansial sebesar 2,317 dan nilai VIF variabel lingkungan kerja fisik sebesar 2,317. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka Tidak ada gejala mutikolinieritas antar variabel independen terhadap variabel dependen.

4.4 Hasil Analisis Data

4.4.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.14

Persamaan Regresi Linear Berganda

Variable	B
(Constant)	5.685
Kompensasi finansial	0,519
Lingkungan Kerja Fisik	1,034

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.14 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

$$Y = 5,685 + 0,519X_1 + 1,034X_2$$

1. Nilai konstanta sebesar 5,685 yang berarti bahwa tanpa adanya kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik, maka besarnya produktivitas kerja adalah 5,685 satuan.
2. Koefisien Kompensasi Finansial
Jika kompensasi finansial naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,519 satu satuan.
3. Koefisien Lingkungan Kerja Fisik
Jika lingkungan kerja fisik naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 1,034 satu satuan.

Tabel 4.15

Hasil Uji Model Summary

Variable	R (Korelasi)	R Square (Determinasi)
Kompensasi finansial Terhadap Produktivitas Kerja	0,745	0,554
Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	0,770	0,592
Kompensasi finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	0,809	0,655

Sumber : Data Diolah, 2020

1. Berdasarkan tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi R Square sebesar 0,554 artinya kompensasi finansial dapat menjelaskan produktivitas kerja sebesar 55,4% dan sisanya 44,6% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai R menunjukkan arah hubungan antara kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja memiliki tingkat hubungan tinggi karena nilai R sebesar 0,745 berada pada rentang 0,6000 – 0,7999.
2. Berdasarkan tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi R Square sebesar 0,592 artinya lingkungan kerja fisik dapat menjelaskan produktivitas kerja sebesar 59,2% dan sisanya 40,8% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai R menunjukkan arah hubungan antara lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai R sebesar 0,770 berada pada rentang 0,6000 – 0,7999.
3. Berdasarkan tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi R Square sebesar 0,655 artinya kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik dapat menjelaskan produktivitas kerja sebesar 65,5% dan sisanya 34,5% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai R sebesar 0,809 berada pada rentang 0,8000 – 1,0000.

4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut.

Tabel 4.16
Hasil Uji Parsial (Uji t)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja	0,022	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	0,005	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2020

Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Ho: Kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Semangat Jaya

Ha: Kompensasi finansial kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Semangat Jaya

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis.

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada kompensasi finansial diperoleh nilai sig (0,022) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Ho: Lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Semangat Jaya

Ha: Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Semangat Jaya

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka H_0 diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis.

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada lingkungan kerja fisik diperoleh nilai $sig (0,005) < \text{Alpha} (0,05)$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)

Uji f simultan digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji f) adalah sebagai berikut.

Tabel 4.17

Hasil Uji Parsial (Uji f)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	0,000	0,05	$Sig < \text{Alpha}$	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2020

Pengaruh Kompensasi finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

H_0 : Kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Semangat Jaya

H_a : Kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Semangat Jaya

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak

2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.17 didapat perhitungan pada kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa pada kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

4.5 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuesioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar karyawan CV. Semangat Jaya bagian produksi adalah berjenis kelamin laki-laki, dengan usia 24 - 30 tahun dengan memiliki masa kerja 4 - 5 tahun.

4.5.1 Pembahasan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Tingkat produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan, jika pemberian kompensasi finansial yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan karyawan, karena kompensasi finansial yang sesuai harapan karyawan dapat membangun semangat kerja karyawan dalam melaksanakan tugas pekerjaan. Sodikin (2017) kompensasi finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan.

Dari hasil pengujian hipotesis I variabel kompensasi finansial dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 55,4%. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Tanri (2018) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yang artinya bahwa bahwa jika kompensasi finansial ditingkatkan maka produktivitas kerja karyawan meningkat, pemberian kompensasi finansial yang sesuai harapan karyawan akan mampu

meningkatkan produktivitas kerja karyawan, oleh karena itu sebaiknya CV. Semangat Jaya dapat meningkatkan kompensasi finansial, salah satu caranya dengan meningkatkan besaran gaji bagi karyawannya sehingga meningkatkan semangat kerja karyawan yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan.

4.5.2 Pembahasan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas

Lingkungan kerja fisik mempengaruhi kelancaran pelaksanaan tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus mampu menciptakan lingkungan kerja fisik yang sesuai dengan kebutuhan karyawan. Lingkungan kerja fisik yang sesuai dengan kebutuhan karyawan akan berdampak pada produktivitas kerja yang meningkat. Desmonda (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik adalah lingkungan kerja yang terdiri dari perlengkapan, mesin-mesin kantor yang dipergunakan dan tata ruang kantor yang mempengaruhi lingkungan fisik kantor serta kondisi-kondisi kerja fisik dalam kondisi-kondisi harus dilakukan.

Dari hasil pengujian hipotesis II variabel lingkungan kerja fisik dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 59,2%. Hal ini sama dengan Penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yang artinya bahwa jika lingkungan kerja fisik ditingkatkan maka produktivitas kerja karyawan meningkat, lingkungan kerja fisik dapat dijaga kondisinya dengan baik dan perlengkapan yang dibutuhkan sesuai dengan kebutuhan akan berdampak pada kelancaran pekerjaan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, oleh karena itu sebaiknya CV. Semangat Jaya dapat meningkatkan lingkungan kerja fisik, salah satu caranya dengan menambah kebutuhana perlengkapan yang dibutuhkan serta memperbaiki sarana dan prasaran yang dalam kondisi tidak baik sehingga pekerjaan karyawan akan lebih lancar yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja.

4.5.3 Pembahasan Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Sodikin (2017) kompensasi finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan dan Desmonda (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik adalah lingkungan kerja yang terdiri dari perlengkapan, mesin-mesin kantor yang dipergunakan dan tata ruang kantor yang mempengaruhi lingkungan fisik kantor serta kondisi-kondisi kerja fisik dalam kondisi-kondisi harus dilakukan.

Dari hasil pengujian hipotesis III variabel kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 65,5%. Hal ini sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Penelitian yang dilakukan oleh Tanri (2018) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dan penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yang artinya bahwa bahwa kompensasi finansial yang sesuai harapan serta ditunjang dengan lingkungan kerja fisik yang baik akan berdampak pada semangat kerja dan kelancaran kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, Oleh karena itu sebaiknya CV. Semangat Jaya memperhatikan faktor yang dapat meningkatkan produktivitas yaitu kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik.