

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. BERKAH NOAH TU BANDAR LAMPUNG**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

MAULANA KELVIN

1612110156

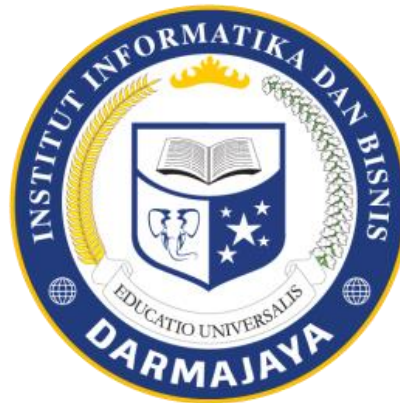
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG**

2020

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. BERKAH NOAH TU BANDAR LAMPUNG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada Program Studi Manajemen
IIB Darmajaya Bandar Lampung



Disusun Oleh :

MAULANA KELVIN

1612110156

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG**

2020



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau karya pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dibaca dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka. Karya ini adalah milik saya dan pertanggung jawaban sepenuhnya berada dipundak saya.

Bandar Lampung, 16 September 2020

Maulana Kelvin
NPM. 1612110156

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. BERKAH
NOAH TU BANDAR LAMPUNG**

Nama Mahasiswa : **MAULANA KELVN**

NPM : **1612110156**

Program Studi : **S1 MANAJEMEN**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Penutup Studi guna mencapai gelar **SARJANA EKONOMI** pada Program Studi Manajemen Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya.

Menyetujui,

Dosen Pembimbing Skripsi,

Besti Lilyana, S.H., M.M
NIK. 00850304

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,

Aswin, S.E., M.M.
NIK. 10190605

HALAMAN PENGESAHAN

Pada Tanggal 5 Maret 2020 telah diselenggarakan sidang SKRIPSI dengan judul : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR (JNE) KANTOR CABANG UTAMA BANDAR LAMPUNG**. Untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna mencapai gelar **SARJANA EKONOMI**, Bagi Mahasiswa :

Nama Mahasiswa : **MAULANA KELVIN**

NPM : **1612110156**

Program Studi : **S1 MANAJEMEN**

Dan telah dinyatakan **LULUS** oleh Dewan Penguji yang terdiri dari :

| <u>Nama</u> | <u>Status</u> | <u>Tanda Tangan</u> |
|-------------|---------------|---------------------|
|-------------|---------------|---------------------|

| | | |
|--|--|-------|
| 1. Dr. Lukmanul Hakim, S.E., Msi. Penguji I | | _____ |
|--|--|-------|

| | | |
|--|--|-------|
| 2. Betty Magdalena, S.pd., M,M Penguji II | | _____ |
|--|--|-------|

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Institut Informatika & Bisnis Darmajaya

Dr. Faurani I Santi Singagerda, S.E., M.Sc
NIK. 30040419

RIWAYAT HIDUP



Maulana Kelvin, Lahir di Bandar Lampung 20 September 1998 berkewarganegaraan Indonesia, anak kedua dari satu bersaudara yang merupakan buah kasih dari pasangan Bapak Agus Djumarwansyah dan Ibu Indryani.

Contact :



082280153915



Maulanakevin26@gmail.com



Maulanaakelvin



Jl. Pramuka Gg Dipangga Satya IX No. 180 LK II Rajabasa Bandar Lampung, Lampung

Pendidikan :

- ((2004 - 2010) SD AL Kautsar Bandar Lampung
- (2010 - 2013) SMP AL Kautsar Bandar Lampung
- (2013 - 2016) SMA AL Kautsar Bandar Lampung

Dan Penulis Melakukan PKPM di Desa Sindang Sari Kec. Tanjung Bintang Kab. Lampung Selatan pada tahun 2019.

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, Skripsi ini ku persembahkan sebagai bukti hasil jerih payah dalam perjuanganku serta cinta kasih sayangku kepada orang – orang yang sangat berharga dalam hidupku.

Ku persembahkan kepada :

KEDUA ORANG TUA KU

Untuk kedua orang tua ku Bapak Agus Djumarwansyah dan Ibu Indryani, terimakasih telah mendidik dan membesarkan aku hingga sekarang, selalu sabar menghadapi segala sifat dan perilaku ku. Terimakasih selalu memberikan do'a serta kesabarannya, dukungan baik moril maupun materil dan telah membesarkanku, menasehatiku, mendidik, mendukungku, serta membimbingku dengan segenap hatinya dan ketulusannya dari aku lahir sampai detik ini dan selalu memaafkan walaupun berulang kali kutorehkan luka di dalam hidupmu Semoga dengan selesainya tugasku di bangku perkuliahan ini bias membuat mama dan papa bangga dengan gelar yang berhasil aku raih ini

SAUDARA KANDUNG KU

Etri Gusmarany S.AB. terimakasih telah menjadi satu-satunya saudara perempuan kandungku yang baik,sabar,dan menjaga adiknya dengan kasih sayang. Terimakasih juga telah membantu mengajari aku dalam mengerjakan skripsi ini.

SAUDARA SEKELUARGA BESAR

Seluruh keluarga besarku baik yang berada di Lampung maupun di luar Lampung, terimakasih atas doanya.

DOSEN PEMBIMBING

Ibu Besti Lilyana, S.H., M.M, selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan banyak ilmu, cinta dan kasih sayangnya serta waktu, tenaga dan kesabarannya untuk membimbing saya menyelesaikan penelitian ini, Semoga sehat selalu Ibu Besti dimudahkan rezekinya

FOR ALL

Seluruh orang - orang yang ada di lingkungan sekitarku, Serta para pendidik, staff dan Almamaterku tercinta IIB Darmajaya. Terima kasih telah banyak membantu dan memberikan dukungan kepadaku.

MOTTO

Selalu berusaha untuk menjadi orang baik dalam hidup ini walaupun tidak pintar,
karena terkadang orang pintar belum tentu baik

- Maulana Kelvin -

Jangan pernah melepaskan teman yang ada disaat kamu sedang berada di titik
terendah, kurangi egomu karena hidup tidak akan indah jika hanya dijalani sendiri

(tanpa orang lain)

- Maulana Kelvin -

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BERKAH NOAHTU BANDAR LAPUNG

**Oleh:
Maulana Kelvin**

E-mail : maulanakevin26@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian lapangan (*field research*). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 36 orang karyawan bagian mekanik pada CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability* dan menggunakan teknik *sampling purposive*. Responden dalam penelitian ini sebesar 36 karyawan bagian mekanik pada CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung Uji persyaratan instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji linearitas dan uji multikolinearitas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan bagian mekanik CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung. Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan secara bersama-sama Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan bagian Karyawan bagian mekanik CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Finansial, Kinerja
Karyawan**

ABSTRACT

PRAKATA

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan tugas akhir guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen IIB Darmajaya Bandar Lampung.

Dalam penyusunan skripsi ini telah banyak pihak yang turut membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Ir. Hi. Firmansyah YA, MBA., MSc, selaku Rektor IIB Darmajaya.
2. Bapak Dr. RZ. Abdul Aziz, S.T., M.T, selaku Wakil Rektor I IIB Darmajaya.
3. Bapak Ronny Nazar, S.E.,M.M, selaku Wakil Rektor II IIB Darmajaya.
4. Bapak Muprihan Thaib, S.Sos., M.M, selaku Wakil Rektor III IIB Darmajaya
5. Bapak Prof. Dr. Ir. RA. Bustomi Rosadi, M.S, selaku Wakil Rektor IV IIB Darmajaya.
6. Ibu Dr. Faurani I Santi Singagerda S.E., M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya.
7. Ibu Aswin, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen IIB Darmajaya.
8. Ibu Besti Lilyana S.H., M.M, selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan banyak ilmu, cinta dan kasih sayangnya serta waktu, tenaga dan kesabarannya untuk membimbing saya menyelesaikan penelitian ini.
9. Bapak Dr. Lukmanul Hakim, S.E., Msi. Selaku penguji 1, terimakasih atas penilaiannya.
10. Miss Betty Magdalena, S.pd., M,M Selaku penguji 2, terimakasih atas penilaiannya.
11. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar terutama Program Studi Manajemen yang telah membagi ilmu dan pengetahuan mereka yang bermanfaat kepada penulis dalam pembelajaran, serta seluruh Staff IIB Darmajaya.
12. Para Sahabatku (Mohd.Hazwandi, Puja Kusuma, Hendri Irawan, Deni Rionda, Julian Wijaya, Wima Raya, Ricky Marfandi, Muh.Akbar, Risky Kusuma, Ella

Alviana, Winda Aprilia, Restu, Wisnu aji saka, Syindi, Muhammad Akbar, Dian, Chandra, Gilang, Wanda, Imam Safei), yang selalu menemani dan saling membantu dalam mengerjakan skripsi ini sukses semua.

13. Sahabat seperjuangan skripsi (Tri wijaya, Ilham, Vivi Teman Satu perbimbingan, All the best friends!
14. Dinda Ayu Pratiwi yang rela antar jemput saat kaki saya sedang mengalami retak tulang dan membantu dalam mengerjakan skripsi.
15. Sahabat Dari SMP hingga saat ini masih terus ada terimakasih untuk kalian semua karena tidak pergi.
16. Putra Muslimin yang sudah banyak membantu dan mengajari saya dalam mengerjakan skripsi ini.
17. Seluruh angkatan Manajemen 2016 yang selalu mendukung dan selalu bekerja bersama-sama dalam menyelesaikan tugas skripsi serta seluruh pihak yang telah membantu penyusun baik secara langsung maupun tidak langsung.
18. Almamaterku IIB Darmajaya Bandar Lampung

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga masih jauh dari kesempurnaan. Semua ini tidak luput dari keterbatasan penulis, terutama dalam membuat suatu karya tulis. Adanya kekurangan tersebut tidak menutup kemungkinan timbulnya kritik serta saran dari berbagai pihak dan hal ini memang sangat penulis harapkan sehingga akan lebih memberikan pengetahuan kepada penulis yang jauh lebih baik untuk kesempurnaan tulisan dimasa yang akan datang.

Bandar Lampung, 19 Maret 2020
Penyusun,

Maulana Kelvin
NPM. 1612110156

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN SAMPUL DEPAN | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iv |
| HALAMAN PENGESAHAN | v |
| RIWAYAT HIDUP | vi |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vii |
| MOTTO | viii |
| ABSTRAK | ix |
| ABSTRACT | x |
| PRAKATA | xi |
| DAFTAR ISI | xiii |
| DAFTAR TABEL | xvii |
| DAFTAR GAMBAR | xviii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xix |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Ruang Lingkup Penelitian..... | 8 |
| 1.3.1 Ruang Lingkup Subjek..... | 8 |
| 1.3.2 Ruang Lingkup Objek | 8 |
| 1.3.3 Ruang Lingkup Tempat | 8 |
| 1.3.4 Ruang Lingkup Waktu | 8 |
| 1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian | 8 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 9 |

| | |
|---------------------------------|----|
| 1.5 Manfaat Penelitian | 10 |
| 1.5.1 Bagi Peneliti | 10 |
| 1.5.2 Bagi Perusahaan | 10 |
| 1.5.3 Bagi Institusi | 10 |
| 1.6 Sistematika Penulisan | 11 |

BAB II LANDASAN TEORI

| | |
|--|----|
| 2.1 Lingkungan Kerja Non Fisik..... | 12 |
| 2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik | 12 |
| 2.1.2 Faktor –Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik | 13 |
| 2.1.3 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik | 13 |
| 2.2 Kompensasi Finansial | 14 |
| 2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja | 14 |
| 2.2.2 Jenis – Jenis Kompensasi Finansial | 15 |
| 2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Finansial | 15 |
| 2.2.4 Indikator Kompensasi Finansial | 17 |
| 2.3 Kinerja Karyawan | 18 |
| 2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan | 18 |
| 2.3.2 Elemen – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan | 18 |
| 2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan | 19 |
| 2.4 Penelitian Terdahulu | 20 |
| 2.5 Kerangka Pikir | 21 |
| 2.6 Hipotesis | 22 |
| 2.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Divisi Mekanik Pada CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung | 22 |
| 2.6.2 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Divisi Mekanik Pada CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung | 23 |
| 2.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Divisi Mekanik Pada CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung | 23 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|----------------------------|----|
| 3.1 Jenis Penelitian | 25 |
|----------------------------|----|

| | | |
|------------------------------------|---|----|
| 3.2 | Sumber Data | 25 |
| 3.3 | Metode Pengumpulan Data | 25 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel | 26 |
| 3.4.1 | Populasi..... | 26 |
| 3.4.2 | Sampel..... | 27 |
| 3.5 | Variabel Penelitian..... | 27 |
| 3.5.1 | Variabel Independen | 27 |
| 3.5.2 | Variabel Dependen..... | 28 |
| 3.6 | Definisi Operasional Variabel..... | 28 |
| 3.7 | Uji Persyaratan Instrumen..... | 29 |
| 3.7.1 | Uji Validitas | 29 |
| 3.7.2 | Uji Reliabilitas | 30 |
| 3.8 | Uji Persyaratan Analisis Data | 31 |
| 3.8.1 | Uji Linearitas | 31 |
| 3.8.2 | Uji Multikolinieritas | 31 |
| 3.9 | Metode Analisis Data..... | 32 |
| 3.9.1 | Regresi Linier Berganda | 32 |
| 3.10 | Pengujian Hipotesis | 33 |
| 3.10.1 | Uji Parsial (Uji-t) | 33 |
| 3.10.2 | Uji Simultan (Uji-F) | 35 |
| | | |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | | |
| 4.1 | Deskripsi Data | 36 |
| 4.1.1 | Deskripsi Karakteristik Responden | 36 |
| 4.1.2 | Deskripsi Jawaban Responden | 38 |
| 4.2 | Hasil Uji Persyaratan Instrumen | 43 |
| 4.2.1 | Hasil Uji Validitas | 43 |
| 4.2.2 | Hasil Uji Reliabilitas | 45 |
| 4.3 | Hasil Uji Persyaratan Analisis Data | 46 |
| 4.3.1 | Hasil Uji Linearitas..... | 46 |
| 4.3.2 | Hasil Uji Multikolinieritas | 47 |

| | |
|--|----|
| 4.4 Hasil Uji Analisis Data | 48 |
| 4.4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda | 48 |
| 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis | 50 |
| 4.5.1 Hasil Uji Parsial (Uji-t) | 50 |
| 4.5.2 Hasil Uji Simultan (Uji-F) | 53 |
| 4.6 Pembahasan | 54 |
| 4.6.1 Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan..... | 54 |
| 4.6.2 Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan | 55 |
| 4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan..... | 56 |

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

| | |
|---|----|
| 5.1 Simpulan | 57 |
| 5.2 Saran | 57 |
| 5.2.1 Bagi Perusahaan | 57 |
| 5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya | 58 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan | 2 |
| Tabel 1.2 Bagian Dan Tugas Karyawan Pada CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung | 4 |
| Tabel 1.3 Standar Penilaian Kinerja Karyawan | 5 |
| Tabel 1.4 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan | 6 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 20 |
| Tabel 3.1 Instrumen Skala <i>Likert</i> | 26 |
| Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel | 28 |
| Tabel 3.4 Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi | 31 |
| Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 36 |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia | 37 |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 37 |
| Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik | 38 |
| Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial | 40 |
| Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan | 41 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) | 43 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X2) | 44 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) | 44 |
| Tabel 4.11 Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi | 45 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas | 46 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas | 47 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas | 48 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Regresi Linier Berganda | 49 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Persamaan Koefisien Regresi Linier Berganda . | 49 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji-t) Lingkungan Kerja Non Fisik | 51 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji-t) Kompensasi Finansial | 53 |

| | |
|---|----|
| Tabel 4.19 Hasil Uji Simultan (Uji-F) | 54 |
|---|----|

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---------------------------------|---------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Pikir | Halaman 21 |
|---------------------------------|---------------|

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian | 60 |
| Lampiran 2 Hasil Uji Karakteristik Responden | 65 |
| Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden | 66 |
| Lampiran 4 Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel | 69 |
| Lampiran 5 Hasil Uji Validitas | 76 |
| Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas | 81 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Linearitas | 82 |
| Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas | 83 |
| Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda | 83 |
| Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t) | 84 |
| Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F) | 84 |