

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Lingkungan Kerja Non Fisik Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Divisi Mekanik Pada CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung.
2. Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Divisi Mekanik Pada CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik dan Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Divisi Mekanik Pada CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran baik kepada perusahaan CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

1. CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor Lingkungan Kerja Non Fisik seperti Hubungan kerja yang baik meningkatkan kinerja karyawan karena hal ini akan mempengaruhi kondisi ruang lingkup kerja pada perusahaan apabila hubungan kerja yang terjalin harmonis maka karyawan akan merasa aman dan nyaman dalam melakukan setiap aktivitas pekerjaannya sehingga karyawan mampu meningkatkan kinerjanya untuk mencapai target dan tujuan perusahaan.

2. CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung hendaknya memperhatikan dan meninjau kembali terkait Kompensasi Finansial yang diberikan kepada karyawan seperti Gaji yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan standar yang berlaku, apabila gaji yang diterima karyawan sudah mencapai standar maka karyawan akan lebih giat dan berusaha meningkatkan kinerja nya dan pemberian bonus dapat mempengaruhi kinerja yang dilakukan karyawan karena karyawan merasa dihargai dan selalu berusaha meningkatkan kinerja dan mencapai target yang ditetapkan CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung.
3. CV. Berkah Noahtu Bandar Lampung hendaknya mengevaluasi kembali terkait kinerja karyawan sesuai dengan kualitas yang ditetapkan oleh perusahaan, beri karyawan bonus atau insentif apabila karyawan dapat mencapai kualitas yang di tetapkan perusahaan dan mengendalikan kondisi lingkungan kerja agar terasa aman dan nyaman tidak hanya perusahaan tetapi karyawan pun harus melakukan evaluasi terkait kinerjanya, sehingga kinerja karyawan terus meningkat dan mencapai target yang diharapkan perusahaan.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

1. Menambah Variabel Independen (Bebas) yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan selain Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial. Alasannya karena masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Melakukan pengujian terhadap variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja seperti, kompetensi, kualitas kehidupan kerja ataupun variabel lainnya dan Memperluas sampel penelitian serta melakukan bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.