

Tabel 4.6
Statistik Deskriptif
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja	75	3	5	4,11	,481
Kompetensi	75	3	5	4,48	,578
Budaya Kerja	75	3	5	4,12	,519
Kepuasan Kerja	75	3	5	4,45	,552
Motivasi	75	3	5	4,49	,578
Insentif	75	3	5	4,16	,594
Tujuan yang jelas dan terarah	75	3	5	4,32	,549
Valid N (listwise)	75				

Tabel 4.7
Uji Validitas Kompetensi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,463**	,403**	,446**	,451**	,763**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X1.2	Pearson Correlation	,463**	1	,352**	,288*	,308**	,649**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,012	,007	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X1.3	Pearson Correlation	,403**	,352**	1	,350**	,410**	,711**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,002	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X1.4	Pearson Correlation	,446**	,288*	,350**	1	,430**	,721**
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,002		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X1.5	Pearson Correlation	,451**	,308**	,410**	,430**	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75

Total_X1	Pearson Correlation	,763**	,649**	,711**	,721**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabel 4.8
Uji Validitas Budaya Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,233*	,203	,251*	,419**	,559**
	Sig. (2-tailed)		,044	,080	,030	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X2.2	Pearson Correlation	,233*	1	,474**	,414**	,425**	,718**
	Sig. (2-tailed)	,044		,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X2.3	Pearson Correlation	,203	,474**	1	,545**	,359**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,080	,000		,000	,002	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X2.4	Pearson Correlation	,251*	,414**	,545**	1	,359**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,030	,000	,000		,002	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X2.5	Pearson Correlation	,419**	,425**	,359**	,359**	1	,726**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,002		,000
	N	75	75	75	75	75	75
Total_X2	Pearson Correlation	,559**	,718**	,751**	,756**	,726**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tabel 4.9
Uji Validitas Kepuasan Kerja
Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,573 **	,338 **	,363 **	,340 **	,692 **
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,001	,003	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X3.2	Pearson Correlation	,573 **	1	,448 **	,404 **	,275 *	,720 **
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,017	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X3.3	Pearson Correlation	,338 **	,448 **	1	,732 **	,454 **	,804 **
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X3.4	Pearson Correlation	,363 **	,404 **	,732 **	1	,529 **	,816 **
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75
X3.5	Pearson Correlation	,340 **	,275 *	,454 **	,529 **	1	,698 **
	Sig. (2-tailed)	,003	,017	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75
Total_X3	Pearson Correlation	,692 **	,720 **	,804 **	,816 **	,698 **	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabel 4.10
Uji Validitas Motivasi

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	Total_X4
X4.1	Pearson Correlation	1	,278	,186	,640
	Sig. (2-tailed)		,016	,109	,000
	N	75	75	75	75
X4.2	Pearson Correlation	,278*	1	,598**	,833**
	Sig. (2-tailed)	,016		,000	,000
	N	75	75	75	75
X4.3	Pearson Correlation	,186	,598**	1	,791**
	Sig. (2-tailed)	,109	,000		,000
	N	75	75	75	75
Total_X4	Pearson Correlation	,640**	,833**	,791**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabel 4.11
Uji Validitas Insentif

Correlations

		X5.1	X5.2	X5.3	Total_X5
X5.1	Pearson Correlation	1	,616**	,507**	,863**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	75	75	75	75
X5.2	Pearson Correlation	,616**	1	,436**	,846**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75
X5.3	Pearson Correlation	,507**	,436**	1	,762**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75
Total_X5	Pearson Correlation	,863**	,846**	,762**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tabel 4.12
Uji Validitas Tujuan yang jelas dan terarah

Correlations

		X6.1	X6.2	X6.3	X6.4	X6.5	X6.6	Total_X6
X6.1	Pearson Correlation	1	,479**	,289*	,403**	,486**	,018	,641**
	Sig. (2-tailed)		,000	,012	,000	,000	,880	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X6.2	Pearson Correlation	,479**	1	,605**	,420**	,319**	,192	,720**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,005	,099	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X6.3	Pearson Correlation	,289*	,605**	1	,668**	,460**	,145	,773**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000		,000	,000	,215	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X6.4	Pearson Correlation	,403**	,420**	,668**	1	,631**	,176	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,132	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X6.5	Pearson Correlation	,486**	,319**	,460**	,631**	1	,199	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000	,000		,087	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X6.6	Pearson Correlation	,018	,192	,145	,176	,199	1	,415**
	Sig. (2-tailed)	,880	,099	,215	,132	,087		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Total_X6	Pearson Correlation	,641**	,720**	,773**	,807**	,763**	,415**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tabel 4.13
Uji Validitas Kinerja
Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	,542**	,133	,278 ⁺	,263 ⁺	,699**
	Sig. (2-tailed)		,000	,256	,016	,023	,000
	N	75	75	75	75	75	75
Y2	Pearson Correlation	,542**	1	,299**	,309**	,386**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000		,009	,007	,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75
Y3	Pearson Correlation	,133	,299**	1	,215	,104	,539**
	Sig. (2-tailed)	,256	,009		,064	,375	,000
	N	75	75	75	75	75	75
Y4	Pearson Correlation	,278 ⁺	,309**	,215	1	,088	,578**
	Sig. (2-tailed)	,016	,007	,064		,451	,000
	N	75	75	75	75	75	75
Y5	Pearson Correlation	,263 ⁺	,386**	,104	,088	1	,570**
	Sig. (2-tailed)	,023	,001	,375	,451		,000
	N	75	75	75	75	75	75
Total_Y	Pearson Correlation	,699**	,811**	,539**	,578**	,570**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tabel 4.14
Uji Reliabilitas Kompetensi
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,760	5

Tabel 4.15

Uji Reliabilitas Budaya Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,747	5

Tabel 4.16

Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,802	5

Tabel 4.17

Uji Reliabilitas Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,624	3

Tabel 4.18

Uji Reliabilitas Insentif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,765	3

Tabel 4.19

Uji Reliabilitas Tujuan yang Jelas dan Terarah

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,778	6

Tabel 4.20
Uji Reliabilitas Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,648	5

Tabel 4.21
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	20,7866667
	Std. Deviation	1,57089366
Most Extreme Differences	Absolute	,077
	Positive	,077
	Negative	-,077
Kolmogorov-Smirnov Z		,670
Asymp. Sig. (2-tailed)		,760

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

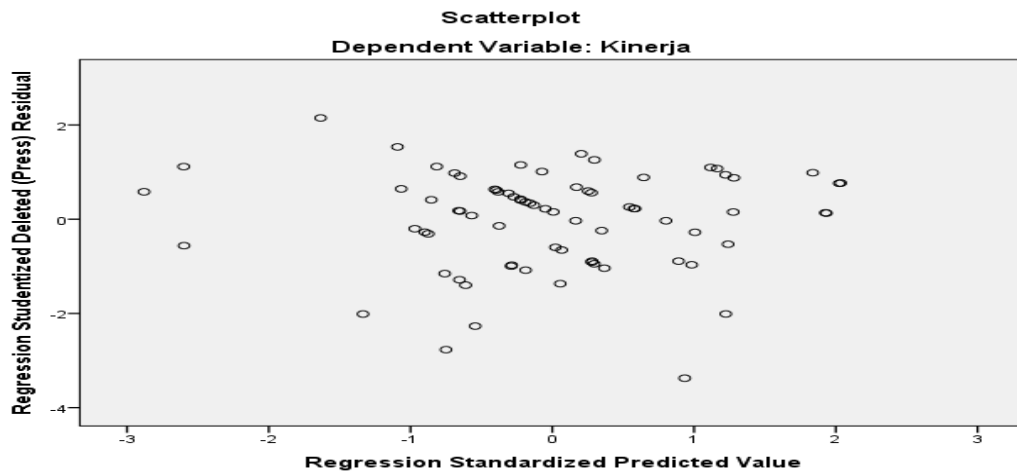
Tabel 4.22
Hasil Uji Mutikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,289	2,586		1,659	,102		
	Kompetensi	,065	,090	,073	,716	,477	,610	1,639
	Budaya Kerja	,354	,089	,414	3,985	,000	,582	1,719
	Kepuasan Kerja	-,047	,094	-,049	-,503	,617	,662	1,511
	Motivasi	,340	,170	,227	1,998	,050	,485	2,061
	Insentif	,361	,149	,255	2,422	,018	,566	1,768
	Tujuan yang jelas dan terarah	-,010	,069	-,012	-,146	,885	,908	1,101

a. Dependent Variable: Kinerja

Gambar 4.1
Hasil Uji Heteroskedastisitas



Tabel 4.23

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,289	2,586		1,659	,102		
	Kompetensi	,065	,090	,073	,716	,477	,610	1,639
	Budaya Kerja	,354	,089	,414	3,985	,000	,582	1,719
	Kepuasan Kerja	-,047	,094	-,049	-,503	,617	,662	1,511
	Motivasi	,340	,170	,227	1,998	,050	,485	2,061
	Insentif	,361	,149	,255	2,422	,018	,566	1,768
	Tujuan yang jelas dan terarah	-,010	,069	-,012	-,146	,885	,908	1,101

a. Dependent Variable: Kinerja

Tabel 4.24

Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	182,610	6	30,435	15,220	,000 ^b
	Residual	135,976	68	2,000		
	Total	318,587	74			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Tujuan yang jelas dan terarah, Motivasi, Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, Kompetensi, Insentif

Tabel 4.26
Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,757 ^a	,573	,536	1,414

a. Predictors: (Constant), Tujuan yang jelas dan terarah, Motivasi, Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, Kompetensi, Insentif

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel 4.27
Hasil Pengujian Hipotesis (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,289	2,586		1,659	,102		
	Kompetensi	,065	,090	,073	,716	,477	,610	1,639
	Budaya Kerja	,354	,089	,414	3,985	,000	,582	1,719
	Kepuasan Kerja	-,047	,094	-,049	-,503	,617	,662	1,511
	Motivasi	,340	,170	,227	1,998	,050	,485	2,061
	Insentif	,361	,149	,255	2,422	,018	,566	1,768
	Tujuan yang jelas dan terarah	-,010	,069	-,012	-,146	,885	,908	1,101

a. Dependent Variable: Kinerja

KUESIONER

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Alamat :

Setatus Pernikahan :

Pendidikan Terakhir :

Data pada bagian ini digunakan untuk keperluan analisis. Bagian ini diisi dengan member itanda (√) atau (x) pada kotak berdasarkan kenyataan dan pendapatan anda. Setiap pertanyaan terdiri dari 5 pilihan jawaban:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Kompetensi

Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1. Pengetahuan yang anda miliki sesuai dengan standar perusahaan					
2. Dengan pengetahuan yang anda miliki, anda dapat menyelesaikan tugas					
3. Dengan pengetahuan yang anda miliki, anda mampu memecahkan masalah pekerjaan					
4. Keterampilan yang anda miliki sesuai dengan standar perusahaan					
5. Dengan keterampilan yang anda miliki, anda memiliki inisiatif dalam bekerja					

Budaya Kerja

Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
6. Saya datang tepat waktu					
7. Saya selalu memakai seragam kerja					
8. Saya berani menanggung resiko bila pekerjaannya tidak memuaskan					
9. Perusahaan memberikan kebebasan pada saya mengenai cara menyelesaikan pekerjaan					

10. Perusahaan memberikan saya untuk mengembangkan diri lewat belajar sendiri					
---	--	--	--	--	--

Kepuasan kerja

Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
11. Saya merasa puas dengan produktivitas kerja saya selama ini					
12. Saya merasa kinerja saya telah sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan					
13. Menurut saya, harus ada saksi yang tegas bagi karyawan yang sering bolos kerja					
14. Saya berusaha untuk datang ketempat kerja tepat waktu					
15. Perusahaan telah menerapkan system seleksi dan perekrutan karyawan yang sesuai					

Motivasi

Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
16. Prestasi yang anda raih saat ini sudah sangat memuaskan					
17. Penghasilan yang anda terima saat ini sudah sangat memuaskan					
18. Anda dapat bersosialisasi dengan karyawan lain					

Insentif

Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
19. Insentif yang diterima saat ini sudah sangat memuaskan					
20. Pemberian insentif yang diterapkan manajemen perusahaan sudah cukup adil					
21. Saya menerima tanggung jawab yang sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya					

Tujuan yang jelas dan terarah

Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
22. Visi dan misi dalam unit kerja telah diformasikan dengan jelas					
23. Visi dan misi dalam unit kerja dinyatakan secara tertulis dan dikomunikasikan baik internal maupun eksternal					
24. Tujuan unit kerja sesuai dengan misi organisasi					
25. Tujuan unit kerja telah didokumentasikan secara spesifik dan detail					

26. Jumlah tujuan yang harus dicapai telah memberikan gambaran utuh mengenai hasil yang harus dicapai oleh unit kerja					
27. Ukuran-ukuran kinerja jelas dan sesuai dengan tujuan unit kerja					

Kinerja

Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
28. Saya mengerjakan setiap pekerjaan yang ditugaskan pada saya dengan tingkat kejujuran yang tinggi					
29. Saya taat mengerjakan semua pekerjaan yang ditugaskan pada saya					
30. Saya mampu bekerjasama dengan baik					
31. Saya mampu bekerja sesuai dengan standart perusahaan					
32. Hasil kerja saya akurat dan jarang membuat kesalahan					