

melacak data dan sumber informasi untuk departemen SDM, payroll, pihak Management dan departemen akuntansi.

1. Perbedaan HRIS, HCM, dan HRMS

Sebenarnya HRIS, HCM, dan HRMS memiliki fungsi manajemen yang berbeda. Namun, karena ketiga istilah tersebut sama-sama membutuhkan teknologi, istilah HRIS menjadi yang paling sering digunakan dan merangkap fungsi dari HCM dan HRMS. HCM (*human capital management*) adalah cara mengelola sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki oleh perusahaan. *Human capital* ini menjadi salah satu jenis aset tak berwujud suatu perusahaan yang memiliki nilai ekonomi. Sedangkan *Human capital management system* atau HCMS, adalah cara mengelola sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki oleh perusahaan. *Human capital* ini menjadi salah satu jenis aset tak berwujud suatu perusahaan yang memiliki nilai ekonomi

2. Fungsi HRIS sendiri terdiri dari hal-hal administratif dasar seperti perekrutan, database karyawan, absensi, tata kelola kompensasi, alur kerja HR, *employee self-service*, dan rekap absensi. HCM (*human capital management*) bagian dari HRIS namun memiliki fungsi pengembangan karyawan. HCM juga lebih dikenal dengan *talent management*. HRMS *Human Resource Management System* bisa dikatakan merupakan gabungan dari HRIS dan HCM dan memiliki fungsi yang lebih bersifat legal seperti perpajakan karyawan dan juga penggajian karyawan. Jika dilihat dari ruang lingkupnya akan seperti ini [HRIS + [HCM + payroll management] = HRMS]

3. Penerapan HRIS

Dalam penerapannya, HRIS tidak terlepas dari sebuah teknologi. Bentuk teknologi yang digunakan saat ini berupa *software as a service* dimana perusahaan menyewa pihak ketiga yang menyediakan layanan software untuk mengatur pekerjaan HR tersebut.

4. Komponen Software HRIS