

membantu menganalisis kondisi perusahaan berdasarkan karyawan seperti informasi jabatan penting, jabatan kosong, proses *onboarding*, *off boarding*, klasifikasi gaji, dan juga database karyawan.

**d. *Payroll Management***

Dalam pengelolaan karyawan, aspek penggajian juga menjadi penting. Software HRIS juga berperan untuk menghitung dan mengatur gaji karyawan. Dalam komponen *payroll management*, Anda bisa mengatur dan menghitung gaji secara otomatis dengan komponen perhitungan gaji seperti PPh 21, potongan *unpaid leave*, lemburan, kompensasi, dan unsur pembentuk perhitungan gaji lainnya.

### **3.3 Metode Yang Digunakan**

Teknik operasional pengumpulan data yang digunakan oleh penulis adalah:

Penelitian lapangan ini suatu cara mendapatkan data serta informasi dengan melakukan pengamatan secara langsung terhadap objek penelitian. Penulis menggunakan penelitian lapangan dengan cara:

1. Observasi

Observasi adalah pengumpulan data dengan melakukan pengamatan langsung objek penelitian yaitu KP selama 1 bulan pada PT. Harvestindo International.

2. Wawancara

Wawancara yaitu penelitian dilakukan dengan mengadakan tanya jawab langsung dari bagian-bagian terkait dan wawancara secara langsung dengan beberapa para karyawan di bagian kantor maupun para pekerja terkait program kerja yang akan di ajukan.

3. Dokumentasi

Dokumentasi Pengumpulan data tertulis berupa catatan mengenai absensi, kompensasi dan pengajuan cuti maupun jam lembur kerja dari beberapa bagian yang ada di PT. Harvestindo International.