

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil

Dari kegiatan Kerja Praktek (KP) yang telah dilakukan maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa PT. Harvestindo International telah melakukan beberapa cara dan strategi dalam peningkatan kinerja karyawan. Dalam kegiatan operasionalnya setiap karyawan memiliki peran dan tanggung jawabnya masing-masing. Setiap kinerja karyawan PT. Harvestindo International di evaluasi dilakukan setahun sekali yaitu pada awal bulan Januari setiap tahunnya. Dari berbagai faktor penilaian Kerajinan, Absensi, Kompensasi dan Pengajuan Cuti serta Jam Lembur Kerja menjadi salah satunya. Maka dari itu perusahaan membutuhkan salah satu sistem yang tepat untuk mengetahui secara pasti yang terjadi di lapangan, apakah Absensi, Kompensasi dan Pengajuan Cuti serta Jam Lembur Kerja yang dilaporkan sudah sesuai, apakah laporan yang tertera dikunjungan sales sesuai dengan apa yang terjadi di lapangan sebenarnya. Maka dari itu PT. Harvestindo International membutuhkan software HRIS (*human resource information system*) untuk memudahkan HRD dalam pengawasan dan evaluasi bahkan penggajian setiap karyawan PT. Harvestindo International .

Untuk saat ini software HRIS (*Human Resource Information System*) hanya sebatas rancangan dari penulis dan diharapkan dikemudian hari PT. Harvestindo International akan mengaplikasikan software HRIS (*Human Resource Information System*) di perusahaannya.

Atau dapat dilihat seperti gambar dibawah ini :