

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kerja Praktek merupakan suatu kegiatan rutin yang dilaksanakan oleh seluruh mahasiswa Institut Bisnis Dan Informatika Darmajaya. Kerja Praktek (KP) merupakan suatu kegiatan pendidikan, pelatihan dan pembelajaran yang dilaksanakan didunia kerja yang sesuai dengan kemampuan dan bidangnya. Kegiatan Kerja Praktek merupakan salah satu pembelajaran bagi mahasiswa, karena kegiatan ini dapat menjadi jembatan penghubung antara dunia kerja dengan dunia pendidikan, serta dapat menambah pengetahuan tentang dunia kerja sehingga mahasiswa-mahasiswi akan dapat mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh di bangku perkuliahan kedalam lingkungan kerja yang sebenarnya, mampu mengatasi persaingan di dunia kerja, serta mendapat kesempatan untuk mengembangkan cara berpikir, menambah ide-ide yang berguna dan dapat menambah pengetahuan mahasiswa terhadap apa yang ditugaskan kepadanya. Kegiatan Kerja Praktek (KP) dilaksanakan secara langsung pada badan usaha milik negara atau swasta, pemilihan tempat kerja praktek sendiri harus sesuai dengan program studi mahasiswa. Perusahaan yang penulis pilih sebagai tempat melaksanakan kegiatan kerja praktek adalah PT. Harvestindo International. PT. Harvestindo International adalah suatu unit usaha yang merupakan perusahaan yang dimana penjualannya berorientasi ekspor ke wilayah Asia (China).

Setiap perusahaan selalu membutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai agar dapat berjalan dengan baik. Pengelolaan sumber daya manusia atau sering disebut dengan manajemen sumber daya manusia adalah hal yang paling mendasar yang harus diperhatikan oleh pemilik perusahaan. Tidak hanya tentang memotivasi dan mendisiplinkan karyawan, tapi juga tentang mengembangkan dan memberikan hak karyawan. Setiap perusahaan selalu berhati-hati dalam merekrut karyawan karena proses mengelola-nya membutuhkan usaha yang cukup berat. Departemen HR wajib mampu menyimpan data karyawan dengan baik. Data tersebutlah yang akan menjadi dasar untuk menentukan apa saja hak yang dapat diterima oleh karyawan yang bersangkutan, siapa yang sebaiknya dipromosikan, apakah perusahaan perlu memberikan training untuk karyawan tertentu? Dan masih banyak