

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Reward (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan PT. Telkom Witel Bandar Lampung sebesar 66,1% dan sisanya 33,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Punishment (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan PT. Telkom Witel Bandar Lampung sebesar 82,5% dan sisanya 17,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Reward (X1) dan Punishment (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan PT. Telkom Witel Bandar Lampung sebesar 87,6% dan sisanya 12,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi PT. Telkom Witel Bandar Lampung.**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Telkom Witel Bandar Lampung. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

### **1. Reward**

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT. Telkom Witel Bandar Lampung Perusahaan dapat memberikan gaji tepat waktu dan untuk memberikan gaji pokok sesuai dengan tugas dan tanggung jawab dan juga kesepakatan yang berlaku.

### **2. Punishment**

Menyarankan kepada perusahaan PT. Telkom Witel Bandar Lampung untuk memberikan hukuman kepada karyawan yang melanggar peraturan dan memperkuat pengawasan agar karyawan semakin taat aturan dan teguran yang diberikan mampu memotivasi karyawan agar menjadi lebih baik lagi.

### **3. Kinerja**

Menyarankan kepada perusahaan PT. Telkom Witel Bandar Lampung untuk meningkatkan kemampuan karyawan melalui dukungan dan pelatihan agar mendukung dalam melaksanakan tugas sehari-hari agar karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan.

#### **5.2.2 Bagi Karyawan**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

#### **5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Reward dan Punishment. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.