

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. *E-learning* sebagai media pelatihan dan pengembangan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Sebesar 56% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel *e-learning*, artinya 44% dipengaruhi oleh variabel lain, yang tidak dalam cakupan penelitian.

5.2 Saran

Dalam penerapan e-learning harus terus dilakukan evaluasi secara berkala agar e-learning di PLN UID Lampung dapat berjalan efektif .