

## ABSTRAK

### PENGARUH E-LEARNING SEBAGAI MEDIA PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK DISTRIBUSI LAMPUNG

Oleh

Kartika Nuraisyah

kartinuraisyah@gmail.com

PLN UID Lampung menyadari bahwa pelatihan dan pengembangan adalah upaya untuk menciptakan SDM yang berkualitas. Maka, e-learning adalah salah satu metode pembelajaran yang digunakan dalam pelatihan dan pengembangan pegawai apalagi pada kondisi pandemic covid 19 seperti saat ini, Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah peningkatan kinerja dalam proses pelatihan dan pengembangan dapat dilakukan melalui media *e-learning* di PLN UID Lampung menggunakan pendekatan kuantitatif, karena berusaha menggambarkan mengenai fakta terkait suatu kejadian dan situasi yang terjadi di PLN UID Lampung. Pengumpulan data dilakukan dengan metode survey kepada responden yaitu karyawan PLN UID Lampung. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa penerapan *e-learning* di PLN UID Lampung mempunyai pengaruh cukup baik dan berarah positif terhadap kinerja karyawan dari hipotesis dimana data  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( 8,214 > 2.003)

Kata Kunci : *e-learning*, pelatihan dan pengembangan, kinerja